

CONCLUSIONES GENERALES



AFRO DIÁSPORA(S) Y SOCIEDAD CIVIL AFRICANA

Construyendo puentes entre África y España

9 y 10 de mayo de 2024 | Madrid

Organizado por:



Con la colaboración de:

INTRODUCCIÓN

Los días 9 y 10 de mayo tuvo lugar en la sede del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación el encuentro *Afrodíaspóra(s) y Sociedad Civil Africana: “Construyendo puentes entre África y España”*; fue coorganizado por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, la Organización Internacional para las Migraciones, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y Casa África, y contó con la colaboración de la organización *África Activa* y la fundación *Mujeres por África*.

La Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó el período 2015-2024 como el Decenio Internacional para los Afrodescendientes. Este encuentro pretendió contribuir a visibilizar las contribuciones que estas comunidades realizan tanto en España como en el exterior, sin obviar el análisis de los desafíos a los que se enfrenta.

Estas jornadas han ofrecido un espacio de reflexión y de debate en el que han participado actores clave de la diáspora africana y de la comunidad afrodescendiente en España. Se incluyeron, además, asociaciones y expertos tanto españoles como africanos procedentes de países como Sudáfrica, Angola, Senegal, Nigeria o Mali.

En la primera jornada del encuentro se pudo analizar la aportación económica, académica y cultural de la diáspora africana al desarrollo y la pluralidad de la sociedad, a través de cuatro mesas que abordaron el asociacionismo y su contribución al diálogo social, a las agendas de desarrollo y a la educación y el talento. En la segunda jornada, dos mesas abordaron la política exterior de España hacia África desde el punto de vista de las asociaciones participantes y de expertos tanto afro-españoles como procedentes del continente; en la perspectiva de la elaboración de un nuevo marco estratégico para la asociación con África.

A continuación, se recogen las principales conclusiones procedentes de las seis mesas que conformaron el encuentro. Estas conclusiones y propuestas han sido extraídas de las posiciones expresadas por los participantes en el curso de los diálogos mantenidos a lo largo de las dos jornadas.

Organizado por:



Con la colaboración de:

MESA I. ASOCIACIONES DE LA DIÁSPORA AFRICANA EN ESPAÑA: POTENCIANDO LA OPORTUNIDAD DE LA DIVERSIDAD



Moderadora: María Jesús Herrera, Jefa de misión de la Organización Internacional para las Migraciones en España.

Ponentes

- **Beatriz Grace Alouch**, Presidenta de la sección española de la asociación *África 2.0*.
- **Marina García Albertos**, Secretaria de la Federación de Asociaciones Africanas de Murcia.
- **Abdou Mawa Ndiaye**, Presidente de la Coordinadora de las Asociaciones Senegalesas de Cataluña.
- **Teodoro Bondyale**, Secretario de la Federación de Asociaciones de Africanos en Canarias.

Tema: Acercarse al tejido asociativo de la sociedad civil africana en España y su diversidad, para de esta forma saber cómo potenciar sus activos en diferentes áreas prioritarias; identificando avances y logros del asociacionismo y destacando la solidaridad y apoyo mutuos de la diáspora africana y afrodescendiente.

Conclusiones

- El papel de las personas migrantes y de las comunidades que conforman la diáspora en la sociedad resulta fundamental gracias a sus distintas voces y a su contribución, tanto humana como económica, a los países en los que viven y de los que proceden.
- El asociacionismo está fortaleciendo la sociedad civil y contribuyendo a catalizar el liderazgo, dando voz y reclamando igualdad de oportunidades, participación, simetría y un necesario cambio en la mirada.
- Resulta necesario implicar a la diáspora en el desarrollo, diseño e implementación de políticas públicas, abordando para ello la falta de regularidad administrativa y los problemas que afronta para hacer realidad su aspiración a participar.

Organizado por:



Con la colaboración de:

- Las asociaciones no deben ser percibidas como asociaciones *de migrantes y de ciudadanos*; para lo que se debe promover una gestión integral de la migración y una relación horizontal y de igualdad.
- Se hace necesaria la implicación de la diáspora como agente de desarrollo en el diseño e implementación de las políticas. Es importante devolver el conocimiento a los países de origen, poniendo el foco en la juventud, en la que reside el futuro de África.
- Las asociaciones están llamadas a desempeñar un importante papel en la lucha contra el racismo, la discriminación racial y la xenofobia. Se debe alentar a los países a continuar reforzando la protección y la salvaguarda de los derechos de las personas migrantes y las diásporas, el acceso a la sanidad y la educación, la seguridad y el bienestar, luchando contra todas las formas de discriminación, incluida la social, económica y cultural.
- Las asociaciones son actores clave en la construcción de un mundo interconectado y en el fortalecimiento de los vínculos entre los países de origen, tránsito y destino mirando desde un ángulo integral y una visión global desde la igualdad. Las diásporas y las comunidades transnacionales desempeñan un papel cada vez más relevante en el escenario local.
- Los derechos humanos de las personas migrantes y la prosperidad y el bienestar de las comunidades deben estar en el centro de todas las acciones. En este sentido, se debe continuar desarrollando enfoques integradores y transformadores teniendo en cuenta las especificidades de los distintos grupos, como la edad, el género, la religión, la lengua y la cultura entre otros, promover la diversidad y la inclusión y no dejar a nadie atrás.
- La diáspora debe ser reconocida como un actor estratégico que contribuye a acelerar el logro del desarrollo sostenible de los países de origen, enmarcado en la Agenda 2030, y visibilizar el impacto y contribución que la diáspora realiza tanto en sus países de residencia como en sus países de origen. Para ello, se hace necesario establecer nuevos canales y formas de potenciar y reconocer su trabajo, buscando estrechar lazos con gobiernos situados a ambos extremos del ciclo migratorio para explorar cómo las diásporas pueden beneficiar a sus países de origen.

Organizado por:

Con la colaboración de:



MESA II. CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD PLURAL: DIÁSPORA AFRICANA, Y COMUNIDAD AFRODESCENDIENTE LIDERANDO EL DIÁLOGO SOCIAL



Moderadora: Karoline Fernández de la Hoz, directora del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Ponentes

- **Guillermo Ponce Morales**, Presidente de la Asociación de Afrohispanos.
- **Isabelle Mamadou**, Coordinadora del Equipo de Implementación del Decenio Internacional para Afrodescendientes de las Naciones Unidas en España.
- **Deborah Ekoká Hernandis**, Co-fundadora de *Black Barcelona Encuentro y Conciencia Afro*.
- **Abdoulaye Fall Diaw**, Experto en migración y fundador de *Maingate*.
- **Yiboula Emmanuel Bazié Tapsoba**, Fundador y presidente del Foro Internacional Euroafricano.

Tema: Poner en valor la importancia de la participación, plena e igualitaria, de la diáspora africana en la sociedad española, contribuyendo al diálogo y a la inclusión social; además de destacar las oportunidades actuales de sinergia entre la diáspora africana y la comunidad afrodescendiente con actores clave en España para favorecer la participación y la inclusión.

Conclusiones

- Las relaciones entre la comunidad afrodescendiente con actores clave en España crean sinergias que facilitan un mejor ambiente de participación.
- La lucha para combatir el racismo debe ser global, puesto que este es un problema global. Aquí tiene relevancia el Decenio Internacional para los Afrodescendientes, proclamado por la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015 y que finaliza este año. Con su lema “Reconocimiento, Justicia y Desarrollo” se pretendió visibilizar a la población africana y afrodescendiente para avanzar en la construcción de una sociedad plural mediante el reconocimiento de sus aportaciones a la sociedad y la importancia de preservar su patrimonio cultural. En este sentido, es crucial el rol de las asociaciones y, especialmente, las organizaciones internacionales para difundir estos valores.

Organizado por:



Con la colaboración de:

- Resulta necesaria la aprobación del nuevo Decenio Internacional para los Afrodescendientes 2025-2034, el cual estará orientado hacia el reconocimiento de la esclavitud. Al mismo tiempo, España debería votar a favor del nuevo decenio en la Asamblea General de la ONU, así como ayudar en la creación de un fondo para afrodescendientes.
- Es importante la labor que realizan los afrodescendientes en sus lugares de residencia para recordar la historia del continente africano y no olvidar las dificultades por las que han pasado. La afrodiáspora es considerada la sexta región de África, y tiene un gran papel en el desarrollo del continente en todos estos aspectos.
- La educación es una herramienta muy importante para mejorar la visibilidad de la población africana en España. Se debe enseñar la historia de África en las escuelas, así como reconocer la riqueza de la literatura africana y darle mayor reconocimiento. La afrodiáspora es parte de esta lucha para recordar a sus antepasados. Es importante que existan referentes de la diáspora, no sólo para que los afrodescendientes incrementen su sentimiento de pertenencia, sino para crear una mayor diversidad en nuestra sociedad y favorecer la convivencia.
- Las personas africanas y afrodescendientes están infrarrepresentadas en numerosos ámbitos de la sociedad, especialmente en trabajos cualificados y estudios superiores. Esto se debe a que se suelen encontrar con barreras que les impiden acceder a estos puestos, como la dificultad para convalidar sus títulos. Estas barreras obstaculizan el proceso de regularización, lo que dificulta su integración en la sociedad española. Todo esto implica tanto al país de origen como al país receptor, por lo que resulta urgente la regulación y la coordinación de los consulados para facilitar estos procesos migratorios
- Se necesitan más mecanismos que faciliten la integración de personas africanas y afrodescendientes a la sociedad española. Una solución podría ser la incorporación de estos migrantes en zonas de la “España vaciada” donde la despoblación es un gran problema. Aquí es crucial el rol de la administración local y regional, que también se vería beneficiada por una mayor riqueza cultural entre su población.
- Se propuso la creación de un Consejo Estatal de la Comunidad Afrodescendiente para coordinar la implantación de medidas legales contra el racismo. Uno de los principales retos que quedan por abordar es el de trabajar desde un enfoque estructural para atacar directamente las raíces del problema. Aunque la lucha para eliminar el racismo no es un camino fácil, si todos los actores de la sociedad internacional trabajan conjuntamente se podrán lograr objetivos.

Organizado por:

Con la colaboración de:



MESA III. CONTRIBUCIONES DE LA DIÁSPORA AFRICANA Y LA COMUNIDAD AFRODESCENDIENTE A LAS AGENDAS PARA EL DESARROLLO



Moderador: Jorge Romeu, Subdirector general, Oficina de Asuntos Migratorios, Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

Ponentes

- **Gonzalo Vega**, Jefe del Departamento de Cooperación con África Subsahariana de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID).
- **Jesús Jiménez**, Coordinador del Grupo de Trabajo para África del Club de Exportadores e Inversores Españoles.
- **Ermias Mebrate**, Director de la *Africa Initiative* del *IESE Business School*.
- **Divaika Kiemba**, Presidente del Centro Euro Africa y coordinador para África en la consultora Adminex Group.
- **Sampson Kwarkye**, Director de proyectos en la sección de Estados litorales de África Occidental en el Institute for Security Studies.

Tema: Potenciar el conocimiento general del papel clave que estas comunidades transnacionales desempeñan a la hora de reforzar vínculos económicos y comerciales con países del continente africano; así como abordar el poder acelerador del desarrollo sostenible que tienen las diásporas, enmarcado en la *Agenda 2030* de Naciones Unidas o la *Agenda 2063* de la Unión Africana.

Conclusiones

- El papel que desempeña la diáspora en el refuerzo de los vínculos económicos y comerciales con los países africanos resulta fundamental, así como el poder potenciador de estas comunidades en el crecimiento inclusivo, el desarrollo sostenible y la seguridad, tanto para África como para Europa.
- La diáspora contribuye eficazmente al desarrollo de los países de origen. Su retorno es clave no solo por los recursos financieros aportados a través de las remesas sino por los conocimientos, experiencias y conexiones que impulsan el crecimiento económico y la innovación. No obstante, esa contribución puede

Organizado por:



Con la colaboración de:

también hacerse desde el exterior (p.ej, desde puestos clave en instituciones financieras internacionales).

- Resulta necesario implicar al sector financiero en proyectos público-privados atendiendo a las necesidades de financiación de los países africanos; en especial, en proyectos en infraestructuras y seguridad, claves para el desarrollo en África.
- Resulta urgente dotar a África de servicios de consultoría y asesoría estratégica en diferentes ámbitos: desde la seguridad humana, en su sentido más amplio, hasta la inversión inmobiliaria, pasando por sectores como la fiscalidad.
- Es importante invertir en el talento y la capacitación de los jóvenes, entendiendo que estos no solo demandan programas de desarrollo sino acceso a la inversión e intercambio de experiencias; así como iniciativas público-privadas que permitan su participación activa en la economía y la sociedad.

Organizado por:



Con la colaboración de:

MESA IV. VOCES DE LA DIÁSPORA AFRICANA EN LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO E INTERCAMBIO DE TALENTO



Moderadora: Patricia Rocu Gómez, Doctora y profesora en la Universidad Complutense de Madrid.

Ponentes

- José Francisco Gómez Sánchez, Director de la Escuela Complutense Africana.
- Sonia Mankongo, Directora del Plan de Educación de la ONGD *Zerca y Lejos*.
- Teresa Langle de Paz, Directora general de la *Fundación Mujeres por África*.
- Justo Bolekia Boleká, Filólogo, novelista y poeta.
- Juan Jaime Martínez, Jefe del Área de Cultura y Educación de Casa África.

Tema: Repasar los programas de transferencia de competencias y de migración circular existentes, la articulación de canales de migración segura con fines educativos y profesionales y el intercambio de experiencia y formación de manera sostenible y responsable, destacando el papel fundamental que tiene la juventud. Destacar cómo las diásporas africanas desempeñan un papel de impulso económico, político y social en sus países de origen a través de la transmisión de conocimiento educativo, cultural y la experiencia adquiridos en sus sociedades de acogida.

Conclusiones

- Se deben poner en valor las aportaciones generadas desde la sociedad civil en el desarrollo de proyectos que impulsan el intercambio de conocimiento entre África y la diáspora. Estos han de contar siempre con las voces de los protagonistas, quienes deben adquirir un papel relevante en su diseño y desarrollo.
- Pese a que la diáspora es percibida normalmente como una simple herramienta para ayudar al desarrollo de África desde el exterior, constituye en realidad un actor en sí mismo y debe ser tratada con el merecido respeto. Estas personas deben contar con los instrumentos necesarios para el desarrollo de sus proyectos, algo que es responsabilidad tanto de las autoridades locales como nacionales. Se debe trabajar con y para ellos.

Organizado por:



Con la colaboración de:

- Los afrodescendientes crean redes culturales, compartiendo sus propias experiencias e integrándose en nuestra sociedad. Sin embargo, las barreras existentes en la homologación de títulos, entre otras, hacen que estas personas tengan menor acceso a la educación superior y a su infrarrepresentación.
- Es necesario dar más visibilidad al conocimiento académico y de investigación africano. Se debe enseñar la historia de África en las escuelas españolas, como una fuente de intercambio cultural, pero también para poder conocer mejor el pasado del continente y saber de dónde vienen sus tradiciones.
- Las redes de universidades constituyen la vanguardia de las relaciones académicas a nivel mundial. Estas son transmisoras cruciales de conocimiento entre culturas, por lo que deben contar con suficientes recursos para facilitar los intercambios multilaterales.
- Se debe adoptar un enfoque feminista en la visibilización de los afrodescendientes. Las mujeres africanas cumplen un gran rol en el desarrollo económico, social y cultural de sus países.
- Cuando se habla de la diáspora no se puede ignorar cómo el género afecta a las diferentes experiencias de los migrantes. Debe reconocerse el papel central de la mujer en la economía africana, así como su contribución a la exportación de la cultura africana al exterior. Falta un reconocimiento explícito hacia las contribuciones de las mujeres a las culturas africanas a lo largo de la historia, y esto es algo que se debe remediar mediante los intercambios culturales y de conocimiento.

Organizado por:

Con la colaboración de:



MESA V. LA DIÁSPORA EN LA AGENDA DE ESPAÑA: UNA POLÍTICA EXTERIOR INTEGRADORA



Moderador: Alberto Virella, Vocal asesor en la Dirección General de Políticas de Desarrollo Sostenible, Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

Ponentes

- Saiba Bayo, Profesor en la Universidad Pompeu Fabra.
- Roméo Gbaguidi, Director de LemAfriQ.
- Nicole Ndongala, Presidenta de la Asociación Karibu.
- Viviane Ogou, Presidenta de la Asociación *Puerta de África*.
- Simón Nong, Presidente de la Asociación *África Activa*.

Tema: Escuchar las percepciones y propuestas de las comunidades africana y afrodescendiente en relación con la política exterior de España hacia África, de forma que su conocimiento y criterio puedan integrarse eficazmente en la construcción de una genuina asociación con los gobiernos y los pueblos africanos.

Conclusiones:

- Las cualidades y conocimientos de los representantes de la afrodiáspora en España resultan útiles para diversos actores en su proyección y acción en África: las empresas, las ONGs, los de los ámbitos de la cultura, la academia o las universidades; y para el propio Gobierno. En la afrodiáspora hay hombres, mujeres y jóvenes de características muy diversas, entre ellas: el conocimiento de idiomas africanos, cualidades como facilitadores interculturales, formación académica especializada...
- A las empresas les beneficiaría el acompañamiento de personas afroespañolas que dominen ambas idiosincrasias para transmitir seguridad, confianza y claves de negociación; un sector especial es el del turismo en África, pues personas de la afrodiáspora pueden abrir las puertas a zonas fuera de los focos convencionales del turismo europeo.

Organizado por:



Con la colaboración de:

- España ganaría en credibilidad si visibilizara, tanto interna como externamente, la realidad multiétnica de su sociedad con la incorporación de afroespañoles a la Administración General del Estado, en particular, a su carrera diplomática.
- En España no se tienen suficientemente en cuenta los puntos de vista de la diáspora africana, tal vez debido a la infravaloración de las capacidades y conocimientos de la comunidad afro, aunque ésta se haya formado en España. De hecho, se puede hablar de invisibilización, por cuando dicha diáspora viene realizando contribuciones (p.e., el profesor Mbuy Kabunda dirigió durante años el máster de estudios africanos de la Universidad Complutense de Madrid) solo reconocidas en ámbitos muy limitados.
- La Mesa África (órgano consultivo del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación) es una plataforma en la que participan representantes de la afrodiáspora para dar voz tanto a la sociedad civil española como a la Administración General del Estado. No obstante, deben establecerse procesos participativos permanentes, usando herramientas digitales.
- Las asociaciones de la afrodiáspora pueden ser agentes eficaces de la acción de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- Antes de elaborar un nuevo marco estratégico, es necesario indagar e identificar los sesgos cognitivos que actúan de manera consciente o inconsciente cuando entramos en relación con el continente africano y, por extensión, con el hombre o la mujer africana. Es importante que la acción exterior empiece por la acción interior, para que cambie la mirada hacia África y los africanos. Hay que replicar y ampliar los buenos ejemplos en el ámbito educativo que dan a conocer la complejidad y riqueza sociocultural de África (como viene haciendo Casa África con los centros de enseñanza en las Islas Canarias)
- Tanto respecto a la participación de la afrodiáspora en la acción exterior como en la acción interior, hay que considerar la demanda expresada de reconocimiento de su identidad diferenciada en el seno de la sociedad civil, sin que ello implique necesariamente la adopción de medidas o políticas de discriminación positiva.
- Europa ha escrito la historia desde su punto de vista y ha terminado por conformarla como la única y verdadera historia del mundo; esa perspectiva eurocéntrica debe superarse, de forma que europeos y africanos podamos escribir la historia conjuntamente. En esa línea, debe reforzarse el papel de los investigadores africanos para disponer de sus análisis y propuestas.
- España debe tener su propia agenda con África. Contar con una agenda propia y acorde con el interés nacional no es incompatible con responder a las demandas

Organizado por:

Con la colaboración de:



y prioridades procedentes de África. Algunas solicitudes que llegan desde África pueden ser también prioridades de la política exterior cuando beneficien a España a corto y largo plazo (“win-win”). Del mismo modo, también deben analizarse las políticas de la UE con África pues pueden no favorecer los intereses de España.

- Se debe considerar la creación, en el seno de Ministerio de Asuntos Exteriores, de la figura de Enviado especial para la juventud africana (en la diáspora y en África)

Organizado por:



Con la colaboración de:

MESA VI. LA POLÍTICA EXTERIOR DE ESPAÑA ANTE LA SOCIEDAD CIVIL AFRICANA



Moderador: Antonio Sánchez-Benedito Gaspar, Embajador en misión especial para el Sahel y para el Plan África, Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

Ponentes

- **Adeyinka Adewale**, Profesor en la *Henley Business School* (Reino Unido).
- **Sergio Calundungo**, Investigador en el Centro de Investigación de la Universidad Católica de Angola, Coordinador del Observatorio Político y Social de Angola y Vicepresidente para África de la plataforma internacional Sherwood (Angola).
- **Bakary Sambe**, Director ejecutivo del *Timbuktu Institute, African Center for Peace Studies* (Senegal).
- **Fonteh Akum**, Director del Institute for Security Studies (Sudáfrica).
- **Aly Toumkara**, Director ejecutivo del Centre des Études Sécuritaires au Sahel, CE35, (Mali).

Tema: Invitar a la sociedad civil africana a formular propuestas y realizar observaciones en relación con la política exterior de España hacia el continente.

Conclusiones:

- España debe decidir el nivel de autonomía al que aspira en su política hacia África, en relación con la Unión Europea
- Nuestro gobierno debe ser capaz de adoptar iniciativas de alcance continental sin renunciar, por ello, a identificar los desafíos singulares a que se enfrenta cada país.
- El nuestro es un país mestizo con una dimensión africana que supone una fortaleza.

Organizado por:



Con la colaboración de:

- Hay cuatro elementos cruciales que determinan la “agenda africana”:
 - Aunque África aparezca como “el continente del futuro”, no se puede pasar por alto su presente: entre los 10 países de mayor ritmo de crecimiento, al menos siete son africanos.
 - Desde el punto de vista demográfico, con una población muy joven y en constante aumento, el continente ha experimentado una rápida transformación. Esta tendencia está siendo positivamente apoyada por las inversiones en educación a las que los líderes africanos comienzan a dar prioridad: la población joven africana está cada vez mejor cualificada.
 - La agricultura, con un enorme potencial apenas explotado, es un factor diferencial para contribuir al progreso de África.
 - Finalmente, es importante destacar el papel de los países africanos en el mantenimiento de la paz: aportan un 75% de las fuerzas a las misiones de paz desplegadas en el continente.
- Debemos escuchar a la población afrodescendiente que vive en nuestro territorio, que a veces parece olvidada. La afrodiáspora ha de ser una herramienta útil, valiosa y accesible para reforzar lazos con el continente africano y su sociedad civil.
- Siendo el país más cercano geográficamente al continente africano, España debe actuar como puente entre Europa y África.
- Los jóvenes africanos están sufriendo una gran frustración, debido a la discriminación de que son objeto en un mundo globalizado. En este contexto, España no debe desempeñar la función de muro de Europa.
- Desde el reconocimiento y el respeto a la diferencia, debemos unir fuerzas para avanzar; adoptando una visión caleidoscópica que tenga en cuenta las diferentes perspectivas: de Europa hacia África y de África a Europa, pero también Europa-Europa y África-África. La Afrodiáspora puede ayudar a integrar estas diferentes perspectivas; a través de una visión certera sobre lo que África quiere y sobre cómo somos percibidos por la población civil africana.
- África ha tenido su propia historia. Es necesario revisar la historia de las relaciones entre Europa y África y aprender de los errores cometidos. Sin entendimiento mutuo no puede haber progreso. Europa debe abandonar su pretendido papel de “guardián benévolo” y dejar de tratar a África con paternalismo. Por el contrario, ha de acompañar los procesos locales y transferir capacidades y conocimientos (en vez de limitarse a prestar dinero).
- Resulta importante comprender las distintas perspectivas individuales de los países africanos, sin aproximarse a ellos como a un todo. “África no es un país”,

por lo que elaborar estrategias que satisfagan las necesidades de un continente tan diverso –y mucho menos interconectado que Europa- resulta un reto casi imposible.

- El foco de la nueva estrategia para África debe ponerse en la implementación. Asimismo, se debe partir de una definición clara y transparente de los objetivos perseguidos.
- Si bien la nueva estrategia ha de ser un instrumento de políticas públicas, deben contribuir a su aplicación también tanto organismos públicos como ONGs y empresas.

Organizado por:



Con la colaboración de:



Organizado por:

Con la colaboración de:





Organizado por:

Con la colaboración de:

