



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	TRADE-G-1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	190378
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	19/12/2025
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

DG Trade and Economic Security is responsible for leading the EU's common commercial trade policy, one of the European Union's exclusive competences. Trade policy plays a critical role in enhancing the EU's economic competitiveness, shaping globalisation, and defending the EU from unfair trade practices and threats to its economic security.

Within TRADE, Directorate G manages Trade Defence Instruments (anti-dumping (AD), anti-subsidy (AS), and safeguards).

These are key tools to ensure trade remains fair to uphold the EU's commitment to open markets and free trade. In unit TRADE G1, the Complaints Office section is in charge of the analysis of all complaints for the initiation of new anti-dumping and anti-subsidy investigations as well as all requests for the initiation of review investigations of existing anti-dumping and anti-subsidy measures.

Job presentation:

The candidate will ideally have a background in economics, accounting and/or auditing. Previous experience in the field of Trade Defence, State Aid or Customs (especially in tariff matters, enforcement and fight against customs fraud) would constitute an advantage. The applicant will have very good analytical skills, both legal and economic/quantitative. He/she will be familiar with Excel, have good drafting skills and have some administrative experience. Ability to communicate and good drafting skills in English are necessary for the performance of the duties. Other important requirements are a sense of initiative, the ability to work under pressure and an eye for detail.

Previous experience in working with public and private stakeholders are an asset. Respect for deadlines and confidentiality are crucial.

Jobholder profile:

The candidate will ideally have a background in economics, accounting and/or auditing. Previous experience in the field of Trade Defence, State Aid or Customs (especially in tariff matters, enforcement and fight against customs fraud) would constitute an advantage.

The applicant will have very good analytical skills, both legal and economic/quantitative. He/she will be familiar with Excel, have good drafting skills and have some administrative experience. Ability to communicate and good drafting skills in English are necessary for the performance of the duties. Other important requirements are a sense of initiative, the ability to work under pressure and an eye for detail.

Previous experience in working with public and private stakeholders are an asset. Respect for deadlines and confidentiality are crucial.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La DG Commerce et Sécurité économique est responsable de la conduite de la politique commerciale commune de l'Union européenne, l'une des compétences exclusives de l'UE. La politique commerciale joue un rôle essentiel dans le renforcement de la compétitivité économique de l'Union, dans la structuration de la mondialisation et dans la défense de l'UE contre les pratiques commerciales déloyales et les menaces pesant sur sa sécurité économique.

Au sein de la DG Commerce, la direction G gère les instruments de défense commerciale [antidumping (AD), antisubventions (AS) et sauvegarde].

Il s'agit là d'outils essentiels pour garantir que le commerce reste équitable à l'appui de l'engagement de l'UE en faveur de l'ouverture des marchés et du libre-échange. Au sein de l'unité G1, le bureau des plaintes est chargé de l'analyse de toutes les plaintes en vue de l'ouverture de nouvelles enquêtes antidumping et antisubventions ainsi que de toutes les demandes d'ouverture d'enquêtes de réexamen portant sur des mesures antidumping et antisubventions existantes.

Présentation du poste:

L'Office des plaintes recherche un nouvel analyste des plaintes.

Nous recherchons un(e) collègue dynamique et motivé(e), dont les principales tâches consisteront à évaluer si des enquêtes antidumping et antisubventions doivent être menées par la Commission. Tout en étant responsable de ses dossiers, il ou elle travaillera sous la supervision d'un fonctionnaire avec le soutien d'une équipe de 23 personnes.

L'expert national détaché se verra chargé :

- d'analyser les plaintes et requêtes antidumping et antisubventions de l'industrie de l'Union et d'autres opérateurs économiques.
- de rédiger et présenter des propositions à la hiérarchie.
- de rédiger des documents et la correspondance avec les parties intéressées, d'autres services de la Commission, les États membres et les autorités des pays tiers.
- de participer à l'élaboration de la politique concernant l'ouverture d'enquêtes en matière de défense commerciale et accomplir d'autres tâches horizontales.

L'emploi implique des contacts réguliers avec des entreprises de l'UE et de pays tiers, ainsi qu'avec leurs conseillers juridiques et économiques, les autorités des pays tiers et les États membres.

Profil du titulaire du poste:

1) Idéalement, la personne choisie aura une expérience en économie, comptabilité et/ou audit. Une expérience antérieure dans le domaine de la défense commerciale, des



aides d'État ou des douanes (notamment en matière tarifaire, d'application de la législation et de lutte contre la fraude douanière) constituerait un avantage.

2) Il/elle aura de très bonnes compétences analytiques, tant juridiques qu'économiques/quantitatives. Il/elle connaîtra Excel, aura de bonnes capacités rédactionnelles et disposera d'une certaine expérience administrative. Une bonne capacité de communication et de bonnes capacités rédactionnelles en anglais sont nécessaires à l'exécution des tâches. D'autres exigences importantes sont le sens de l'initiative, la capacité à travailler sous pression et le souci du détail.

Une expérience antérieure de collaboration avec des parties prenantes publiques et privées est un atout. Le respect des délais et la confidentialité sont essentiels.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Handel und Wirtschaftssicherheit ist für die Leitung der gemeinsamen Handelspolitik der Europäischen Union verantwortlich, einer der ausschließlichen Zuständigkeiten der EU.

Die Handelspolitik spielt eine entscheidende Rolle bei der Stärkung der wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit der Union, bei der Gestaltung der Globalisierung sowie beim Schutz der EU vor unlauteren Handelspraktiken und Bedrohungen ihrer wirtschaftlichen Sicherheit. Innerhalb der GD Handel verwaltet die Direktion G handelspolitische Schutzinstrumente (Antidumping (AD), Antisubventionsmaßnahmen (AS) und Schutzmaßnahmen).

Dies sind wichtige Instrumente, um sicherzustellen, dass der Handel fair bleibt, und um das Engagement der EU für offene Märkte und freien Handel aufrechtzuerhalten. Innerhalb des Referats G1 ist die Beschwerdestelle für die Prüfung aller Anträge auf Einleitung neuer Antidumping- und Antisubventionsuntersuchungen sowie aller Anträge auf Einleitung von Überprüfungen geltender Antidumping- und Antisubventionsmaßnahmen zuständig.

Stellenbeschreibung:

Die Beschwerdestelle sucht einen neuen Beschwerdeanalysten.

Wir suchen einen dynamischen, motivierten Kollegen, dessen Hauptaufgabe darin bestehen wird, zu beurteilen, ob Antidumping- und Antisubventionsuntersuchungen von der Kommission durchgeführt werden sollten. In seinem Zuständigkeitsbereich und unter Aufsicht eines Beamten kann der abgeordnete nationale Sachverständige auf die volle Unterstützung des 23-köpfigen Teams zählen.

Der abgeordnete nationale Sachverständige hat folgende Aufgaben:

- Analyse von Antidumping- und Antisubventionsanträgen und Anträgen europäischer Unternehmen und anderer Vertreter der Wirtschaft.
- Ausarbeitung von Vorschlägen und deren Vorlage an die Hierarchie.
- Erarbeiten von Dokumenten und Schreiben an interessierte Parteien, andere Kommissionsdienststellen, Mitgliedstaaten und Behörden von Drittländern.
- Mitwirkung an der Entwicklung einer Politik zur Einleitung von Handelsschutzuntersuchungen und Wahrnehmung anderer horizontaler Aufgaben.

Die Tätigkeit umfasst regelmäßige Kontakte zu EU- und Nicht-EU-Unternehmen und ihren Rechts- und Wirtschaftsberatern, Behörden von Drittländern und Mitgliedstaaten.

Anforderungsprofil:

Die ausgewählte Person verfügt idealerweise über einen Hintergrund in den Bereichen Wirtschaft, Rechnungslegung und/oder Rechnungsprüfung. Frühere Erfahrungen in den Bereichen handelspolitische Schutzmaßnahmen, staatliche Beihilfen oder Zoll



(insbesondere in Zollangelegenheiten, Durchsetzung und Bekämpfung von Zollbetrug) wären von Vorteil.

2. Er/sie verfügt über sehr gute analytische Fähigkeiten, sowohl in rechtlicher als auch in wirtschaftlicher/quantitativer Hinsicht. Er/sie ist mit Excel vertraut, verfügt über gute redaktionelle Fähigkeiten und eine gewisse administrative Erfahrung. Für die Wahrnehmung der Aufgaben sind Kommunikationsfähigkeit und gute redaktionelle Fähigkeiten in englischer Sprache erforderlich. Weitere wichtige Anforderungen sind Eigeninitiative, die Fähigkeit, unter Druck zu arbeiten, und ein Auge für Details.

3. Erfahrung in der Arbeit mit öffentlichen und privaten Interessenträgern ist von Vorteil. Die Einhaltung von Fristen und Vertraulichkeit ist von entscheidender Bedeutung.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“