



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	TRADE.D.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	116999
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	19/12/2025
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

DG Trade and Economic Security has the task of conducting the EU trade policy, one of the exclusive competences of the EU. Trade policy plays a critical role in building global partnerships, enhancing the EU's economic competitiveness, and defending the EU from unfair trade practices and threats to its economic security.

Unit TRADE.D.1 coordinates all trade and investment issues with the United States and Canada. This covers a broad range of subjects and files, nearly all of which combine technical/legal and political features, the development of a positive trade and economic agenda between the EU and United States, solving trade disputes with the United States, coordination and implementation of the EU-Canada "Comprehensive Economic and Trade Agreement" (CETA).

The EU's economic and trade relations with the United States and Canada have an important strategic dimension, as they affect overall policy and our relations with other countries.

Job presentation:

Unit TRADE.D.1 is seeking to hire a Seconded National Expert (SNE). This key role is ideal for a candidate who can contribute to the unit's work based on relevant knowledge and prior experience, to shape and conduct our relations with the United States and Canada in a number of areas.

The position is ideal for candidates skilled in producing high-quality texts, briefing and analysis on complex issues often under short deadlines. The successful candidate will enjoy working with others across silos and providing technical, policy or legal analysis.

The areas of responsibility include: Involvement in general/horizontal policy making and negotiations or disputes on EU-US and EU-Canada trade relations. Drafting briefings and input as necessary on a wide range of general or specific issues. Responsibilities are likely to change over time in function of developments in EU-US trade relations and thus require a high degree of flexibility and adaptability. The work also involves continuous contacts with other Commission services, Member States, the Parliament, stakeholders, and counterparts in the United States and other partner countries.

Jobholder profile:

We are looking for an experienced candidate with excellent drafting skills, and a proactive approach to new challenges. The successful candidate should possess a strong sense of responsibility, initiative, and good analytical and conceptual skills. Essential qualities include a collaborative and collegial attitude, enthusiasm and the ability to work effectively in a team to support the unit's mission.

Knowledge and prior experience in trade policy and negotiations, and/or relations with the United States or Canada would be a key asset.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

We look forward to welcoming a new colleague in a strong, diverse and gender-balanced team. Bringing some expertise in one or more specific areas of the unit and the ability to manage a high-profile and complex transatlantic economic relationship is desirable. While English is the main drafting language, a good command of French would also be an asset.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La Direction générale du commerce et de la sécurité économique est chargée de la conduite de la politique commerciale de l'Union européenne, l'une des compétences exclusives de l'UE. La politique commerciale joue un rôle essentiel dans l'établissement de partenariats mondiaux, le renforcement de la compétitivité économique de l'UE et la défense de celle-ci contre les pratiques commerciales déloyales et les menaces pesant sur sa sécurité économique.

L'unité TRADE.D.1 coordonne toutes les questions relatives au commerce et à l'investissement avec les États-Unis et le Canada. Cela couvre un large éventail de sujets et de dossiers, dont la plupart combinent des aspects techniques/juridiques et politiques : le développement d'un programme économique et commercial positif entre l'UE et les États-Unis, la résolution des différends commerciaux avec les États-Unis, ainsi que la coordination et la mise en œuvre de l'« Accord économique et commercial global » (AECG) entre l'UE et le Canada.

Les relations économiques et commerciales de l'UE avec les États-Unis et le Canada présentent une dimension stratégique importante, car elles influencent la politique générale et nos relations avec d'autres pays.

Présentation du poste:

L'unité TRADE.D.1 cherche à recruter un expert national détaché (END). Ce poste clé est idéal pour un(e) candidat(e) pouvant contribuer au travail de l'unité grâce à des connaissances pertinentes et une expérience préalable, afin de façonner et de conduire nos relations avec les États-Unis et le Canada dans plusieurs domaines.

Ce poste convient particulièrement aux candidat(e)s capables de produire des textes de haute qualité, des notes d'information et des analyses sur des questions complexes, souvent dans des délais courts. La personne retenue devra apprécier le travail en équipe et être en mesure de fournir des analyses techniques, politiques ou juridiques.

Les responsabilités incluent notamment : la participation à l'élaboration des politiques générales/transversales, aux négociations ou à la gestion de différends dans le cadre des relations commerciales entre l'UE et les États-Unis ou le Canada ; préparation des briefings et de contributions sur un large éventail de sujets, généraux ou spécifiques. Ces responsabilités sont susceptibles d'évoluer en fonction des développements dans les relations commerciales UE–États-Unis/Canada, ce qui requiert une grande flexibilité et capacité d'adaptation.

Le poste implique également des contacts continus avec les autres services de la Commission, les États membres, le Parlement, les parties prenantes ainsi que les homologues aux États-Unis/Canada et dans d'autres pays partenaires.



Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un(e) candidat(e) expérimenté(e) doté(e) d'excellentes capacités rédactionnelles et d'une approche proactive des nouveaux défis. Le/la candidat(e) retenu(e) devra avoir un sens aigu des responsabilités, un fort esprit d'initiative et de bonnes capacités analytiques et conceptuelles. Parmi les qualités essentielles figurent une attitude coopérative et collégiale, l'enthousiasme et la capacité de travailler efficacement au sein d'une équipe qui soutient la mission de l'unité.

Des connaissances et une expérience antérieure dans le domaine de la politique commerciale et des négociations et/ou des relations avec les États-Unis ou le Canada seraient essentielles.

Nous sommes impatients d'accueillir un nouveau collègue au sein d'une équipe solide, diversifiée et équilibrée. Il est souhaitable d'apporter une certaine expertise dans un ou plusieurs domaines spécifiques de l'unité et d'être en mesure de gérer des relations économiques transatlantiques de haut niveau et complexes. Si l'anglais est la principale langue de rédaction, une bonne connaissance du français serait également un atout.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Handel und wirtschaftliche Sicherheit (DG Trade and Economic Security) ist mit der Durchführung der Handelspolitik der EU betraut, einer der ausschließlichen Zuständigkeiten der EU. Die Handelspolitik spielt eine entscheidende Rolle beim Aufbau globaler Partnerschaften, der Förderung der wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit der EU und der Verteidigung der EU gegen unfaire Handelspraktiken und Bedrohungen ihrer wirtschaftlichen Sicherheit.

Das Referat TRADE.D.1 koordiniert alle Handels- und Investitionsfragen bezüglich den Vereinigten Staaten und Kanada. Dies umfasst eine Vielzahl von Themen und Dossiers, von denen fast alle technische/rechtliche und politische Aspekte vereinen: die Entwicklung einer positiven Handels- und Wirtschaftspolitik zwischen der EU und den Vereinigten Staaten und Kanada, die Lösung von Handelsstreitigkeiten mit den Vereinigten Staaten und Kanada sowie die Koordinierung und Umsetzung des „Umfassenden Wirtschafts- und Handelsabkommens“ (CETA) zwischen der EU und Kanada.

Die wirtschaftlichen und handelsbezogenen Beziehungen der EU zu den Vereinigten Staaten und Kanada haben eine wichtige strategische Dimension, da sie die übergreifend die Politik der EU und ihre Beziehungen zu anderen Ländern beeinflussen.

Stellenbeschreibung:

Das Referat TRADE.D.1 sucht eine/n abgeordnete/n nationale/n Sachverständige/n (ANS) für eine Schlüsselposition. Diese Rolle ist ideal für einen Kandidaten, der durch relevante Kenntnisse und Erfahrung einen Beitrag zur Arbeit des Referats leisten kann, um die Beziehungen zu den Vereinigten Staaten und Kanada in mehreren Bereichen zu gestalten.

Die Position ist ideal für Kandidaten, die in der Lage sind, qualitativ hochwertige Texte, Briefings und Analysen zu komplexen Themen zu erstellen, oft unter engen Fristen. Der/die erfolgreiche Kandidat/in wird es genießen, mit anderen über Abteilungsgrenzen hinweg zu arbeiten und technische, politische oder rechtliche Analysen bereitzustellen.

Die Verantwortungsbereiche umfassen: Beteiligung an der allgemeinen/horizontalen Politikgestaltung sowie an Verhandlungen oder Streitbeilegungen im Bereich der EU-US- und EU-Kanada-Handelsbeziehungen. Erstellen von Briefings und Eingaben nach Bedarf zu einer Vielzahl von allgemeinen oder spezifischen Themen. Die Verantwortlichkeiten können sich im Laufe der Zeit je nach Entwicklungen in den EU-US/Kanada-Handelsbeziehungen ändern, was ein hohes Maß an Flexibilität und Anpassungsfähigkeit erfordert. Die Arbeit umfasst auch kontinuierliche Kontakte mit anderen Diensten der Kommission, den Mitgliedstaaten, dem Parlament, Interessengruppen und Ansprechpartnern in den Vereinigten Staaten/Kanada sowie in anderen Partnerländern.



Anforderungsprofil:

Wir suchen eine/n erfahrene/n Kandidatin/en mit ausgezeichneten redaktionellen Fähigkeiten und einem proaktiven Ansatz für neue Herausforderungen. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin sollte über ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, ein starkes Initiativbewusstsein und gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten verfügen. Zu den wesentlichen Eigenschaften gehören eine kooperative und kollegiale Haltung, Begeisterung und die Fähigkeit, wirksam in einem Team zu arbeiten, das den Auftrag des Referats unterstützt.

Kenntnisse und frühere Erfahrungen auf dem Gebiet der Handelspolitik und der Verhandlungen und/oder die Beziehungen zu den Vereinigten Staaten oder Kanada wären von entscheidender Bedeutung.

Wir freuen uns darauf, einen neuen Kollegen in einem starken, vielfältigen und ausgewogenen Team zu begrüßen. Es ist wünschenswert, ein gewisses Fachwissen in einem oder mehreren spezifischen Bereichen des Referats einzubringen und in der Lage zu sein, hochkarätige und komplexe transatlantische Wirtschaftsbeziehungen zu steuern. Während Englisch die Hauptredaktionssprache ist, wären gute Französischkenntnisse ebenfalls von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“