



VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	TAXUD.A.6
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	0
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q2 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/02/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

¹() To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Entity presentation:

The Directorate General Customs and Taxation's (DG TAXUD) mission is to promote fair and sustainable policies that generate revenue for the EU and its Member States and ensure that EU citizens and businesses benefit from global trade and a safe and secure Single Market protected at its borders.

Directorate A is responsible for the EU Customs policy in all its facets, including general customs policy vis-à-vis the Member States; customs legislation (including the Commission proposal to reform the Customs Union); the Common risk management framework, the customs implications of fiscal and non-fiscal risks; the Joint Analytical Capability for Customs Risk Detection; international coordination and enlargement; and rules of origin and customs valuation. Directorate A is also in the lead for the customs input and implications of EU sanctions policy and the Security Union and is coordinating the implementation of the EU Customs Control Equipment Instrument (CCEI). The Directorate is a dynamic and welcoming team, composed of 6 units and around 170 staff members.

Unit A.6 "Rules of Origin and Customs Valuation" is in charge of defining and coordinating EU policy on Rules of Origin and Customs Valuation in cooperation with other Commission services and in partnership with Member States' customs and EU business, in accordance with the principles and objectives of the Customs Union's legislation and policy. It also negotiates the relevant rules with EU trade partners bilaterally and in international fora and supports their implementation by Member States' customs and operators.

The Unit chairs the Customs Expert Groups on Rules of Origin and on Customs Valuation. It has frequent contacts with customs experts of Member States, representatives of third countries, and business representatives or individual companies. The Unit is composed at present of 20 colleagues organised in three teams, two of which deal with rules of origin and one with customs valuation.

Job presentation:

The Seconded National Expert will work in particular in the following areas:

- non-preferential origin;
- preferential origin, especially EU autonomous preferences.

The Commission services are about to engage in a reflection on a possible modernisation of the Union's Rules of Origin, with an emphasis of non-preferential rules and on EU autonomous preferential regimes, in which Unit TAXUD A6 will play the leading role. The successful candidate will be expected to contribute substantially to this process which currently includes the drafting of a Commission services' evaluation of the European Union's Rules of Origin.

Jobholder profile:

We are looking for a SNE with:



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

- excellent knowledge and experience in customs matters, especially in relation to non-preferential and preferential rules of origin and their implementation in the EU;
- experience in working in an international context at EU level or with third country representatives or international organisations;
- capacity to treat economic and trade-related files. Knowledge or experience of industrial production, commercial techniques and consultation of stakeholders will be an asset;
- the ability to fit into a multi-cultural team and collaborate with colleagues within TAXUD and in other DGs, as well as with Member States, representatives of third countries and stakeholders;
- a sense of initiative, good organisational skills and capacity to adapt to different situations;
- a thorough knowledge of one of the EU languages and excellent communication and drafting skills in English are required. Knowledge of another EU language would be a supplementary asset.



Présentation de l'entité:

La Direction générale Fiscalité et Union douanière (DG TAXUD) a pour mission de promouvoir des politiques équitables et durables qui génèrent des recettes pour l'UE et ses États membres et de veiller à ce que les citoyens et les entreprises de l'UE bénéficient du commerce mondial ainsi que d'un marché unique sûr et protégé à ses frontières.

La Direction A est responsable de la politique douanière de l'UE dans toutes ses dimensions, y compris la politique douanière générale vis-à-vis des États membres ; la législation douanière (y compris la proposition de la Commission visant à réformer l'Union douanière) ; le cadre commun de gestion des risques ; les implications douanières des risques fiscaux et non fiscaux ; la capacité analytique conjointe pour la détection des risques douaniers ; la coordination internationale et l'élargissement ; ainsi que les règles d'origine et l'évaluation en douane. La Direction A est également en charge de l'apport et des implications de la politique douanière dans la politique de sanctions de l'UE et l'Union de la sécurité et coordonne la mise en œuvre de l'Instrument de contrôle douanier de l'UE (CCEI). La Direction est une équipe dynamique et accueillante, composée de 6 unités et d'environ 170 agents.

L'unité A.6 «Règles d'origine et évaluation en douane» est chargée de définir et de coordonner la politique de l'UE en matière de règles d'origine et de valeur en douane en coopération avec d'autres services de la Commission et en partenariat avec les douanes et les entreprises des États membres, conformément aux principes et aux objectifs de la législation et de la politique de l'union douanière. Elle négocie également les règles pertinentes avec les partenaires commerciaux de l'UE au niveau bilatéral et dans les enceintes internationales et soutient leur mise en œuvre par les douanes et les opérateurs des États membres.

L'unité préside les groupes d'experts douaniers sur les règles d'origine et sur la valeur en douane. Elle entretient des contacts fréquents avec des experts douaniers des États membres, des représentants de pays tiers et des représentants des entreprises ou des compagnies individuelles. L'unité est actuellement composée de 20 collègues organisés en trois équipes, dont deux s'occupent des règles d'origine et une de la détermination de la valeur en douane.

Présentation du poste:

L'expert national détaché travaillera en particulier dans les domaines suivants:

- origine non préférentielle;
- origine préférentielle, en particulier les préférences autonomes de l'UE.

Les services de la Commission sont sur le point d'engager une réflexion sur une éventuelle modernisation des règles d'origine de l'Union, en mettant l'accent sur les règles non préférentielles et sur les régimes préférentiels autonomes de l'UE, dans le cadre desquels l'unité TAXUD A6 jouera un rôle de premier plan. Le candidat retenu devra apporter une contribution substantielle à ce processus, qui, à ce moment temps, comprend la préparation d'une évaluation par les services de la Commission des règles d'origine de l'Union européenne.



Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un END ayant:

- une excellente connaissance et expérience en matière douanière, en particulier en ce qui concerne les règles d'origine non préférentielles et préférentielles et leur mise en œuvre dans l'UE;
- une expérience du travail dans un contexte international au niveau de l'UE ou avec des représentants de pays tiers ou des organisations internationales;
- capacité à traiter les dossiers économiques et commerciaux. La connaissance ou l'expérience de la production industrielle, des techniques commerciales et de la consultation des parties prenantes constitueront un atout.
- la capacité de s'intégrer dans une équipe multiculturelle et de collaborer avec des collègues de la DG TAXUD et d'autres DG, ainsi qu'avec les États membres, les représentants de pays tiers et les parties prenantes;
- sens de l'initiative, bon sens de l'organisation et capacité d'adaptation à des situations différentes.

Une connaissance approfondie de l'une des langues de l'UE et d'excellentes capacités de communication et de rédaction en anglais sont requises. La connaissance d'une autre langue de l'UE constituera un atout supplémentaire.



Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Steuern und Zollunion (GD TAXUD) hat den Auftrag, faire und nachhaltige Politiken zu fördern, die Einnahmen für die EU und ihre Mitgliedstaaten generieren, und sicherzustellen, dass die Bürgerinnen und Bürger sowie Unternehmen der EU vom globalen Handel und einem sicheren Binnenmarkt profitieren, der an seinen Grenzen geschützt ist.

Die Direktion A ist für die EU-Zollpolitik in all ihren Facetten verantwortlich, einschließlich der allgemeinen Zollpolitik gegenüber den Mitgliedstaaten; der Zollgesetzgebung (einschließlich des Vorschlags der Kommission zur Reform der Zollunion); des gemeinsamen Risikomanagementrahmens, der zollrechtlichen Aspekte fiskalischer und nicht-fiskalischer Risiken; der Gemeinsamen Analysekapazität zur Erkennung von Zollrisiken; der internationalen Koordinierung und Erweiterung; sowie der Ursprungsregeln und Zollwertermittlung. Die Direktion A übernimmt auch die Federführung bei der zollrechtlichen Mitwirkung und den Auswirkungen der EU-Sanktionspolitik sowie der Sicherheitsunion und koordiniert die Umsetzung des EU-Instruments für Zollkontrollausrüstung (CCEI). Die Direktion ist ein dynamisches und einladendes Team, bestehend aus 6 Referaten und rund 170 Mitarbeitenden.

Das Referat A.6 „Ursprungsregeln und Zollwert“ ist für die Festlegung und Koordinierung der EU-Politik in den Bereichen Ursprungsregeln und Zollwert in Zusammenarbeit mit anderen Kommissionsdienststellen und in Partnerschaft mit den Zollbehörden und Unternehmen der Mitgliedstaaten im Einklang mit den Grundsätzen und Zielen der Rechtsvorschriften und der Politik der Zollunion zuständig. Sie verhandelt auch mit den Handelspartnern der EU bilateral und in internationalen Foren über die einschlägigen Vorschriften und unterstützt deren Umsetzung durch die Zollbehörden und Wirtschaftsbeteiligten der Mitgliedstaaten.

Das Referat führt den Vorsitz in den Zollexpertengruppen für Ursprungsregeln und für den Zollwert. Sie unterhält häufige Kontakte mit Zollexperten der Mitgliedstaaten, Vertretern von Drittländern, Wirtschaftsvertretern oder einzelnen Unternehmen. Das Referat setzt sich derzeit aus 20 Kollegen zusammen, die in drei Teams organisiert sind, von denen sich zwei mit Ursprungsregeln und eines mit der Zollwertermittlung befassen.

Stellenbeschreibung:

Der abgeordnete nationale Sachverständige wird insbesondere in folgenden Bereichen tätig sein:

- nichtpräferenzieller Ursprung;
- Präferenzursprung, insbesondere autonome Präferenzen der EU.

Die Kommissionsdienststellen werden in Kürze Überlegungen über eine mögliche Modernisierung der Ursprungsregeln der Union mit Schwerpunkt auf nichtpräferenziellen Regeln und zu autonomen Präferenzregelungen der EU anstellen, bei denen das Referat TAXUD A6 die führende Rolle spielen wird. Von dem erfolgreichen Bewerber wird erwartet, dass er einen wesentlichen Beitrag zu diesem Prozess leistet, der derzeit die Ausarbeitung einer Bewertung der Ursprungsregeln der Europäischen Union durch die Kommissionsdienststellen umfasst.



Anforderungsprofil:

Wir suchen eine/n ANS mit:

- ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen im Zollbereich, insbesondere in Bezug auf nichtpräferenzielle und präferenzielle Ursprungsregeln und deren Anwendung in der EU;
- Erfahrung in der Arbeit in einem internationalen Kontext auf EU-Ebene oder mit Vertretern von Drittländern oder internationalen Organisationen;
- Fähigkeit zur Behandlung wirtschaftlicher und handelsbezogener Dossiers. Kenntnisse oder Erfahrungen in den Bereichen Industrieproduktion, Handelstechniken und Konsultation von Interessenträgern sind von Vorteil.
- die Fähigkeit, sich in ein multikulturelles Team einzugliedern und mit Kollegen innerhalb der GD TAXUD und in anderen Generaldirektionen sowie mit Mitgliedstaaten, Vertretern von Drittländern und Interessenträgern zusammenzuarbeiten;
- Eigeninitiative, gute organisatorische Fähigkeiten und Fähigkeit, sich an unterschiedliche Situationen anzupassen.
- Gründliche Kenntnisse in einer der EU-Sprachen sowie ausgezeichnete Kommunikations- und redaktionelle Fähigkeiten in Englisch sind erforderlich. Kenntnisse einer weiteren EU-Sprache wären ein zusätzlicher Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

² (Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

³ (Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren



Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigegefügte Datenschutzerklärung.

⁴ (Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“