



VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	SANTE.E.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	273233
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/03/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

¹() To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Entity presentation:

The Directorate-General for Health and Food Safety (DG SANTE) aims to deliver to Europeans the peace of mind that comes with access to healthcare, safe food to eat and protection against epidemics and diseases. Our goal is to build and maintain Europe's high standards on animal and plant health, as well as the most affordable, accessible, and high-quality health systems to deliver on these expectations.

SANTE Unit E3 "Biotechnology" is responsible for the development and implementation of the legal framework on Genetically Modified Organisms (GMOs). Its mission is to ensure that the development of modern biotechnologies takes place in a safe environment, with a high level of protection of human and animal health and of the environment, while contributing to growth, jobs and investments, as well as to sustainability objectives.

Job presentation:

A job as policy officer contributing to policy development in the field of biotechnology and GMOs, e.g. in areas such as new genomic techniques in plants, animals and micro-organisms, to support the development of policies and the regulatory framework. Tasks may include policy research, building of evidence, conceptual development of policy approaches, stakeholder engagement, contribution to international fora.

The job would also entail contribution to the implementation of legislation in the area of biotechnology and GMOs, e.g. the development of approaches and solutions for the proper implementation of the existing legislation, the preparation of expert committees, the handling of product-specific procedures.

These activities entail collaboration and frequent contacts with different departments of the Commission, the European Food Safety Authority, Member States, European Parliament and a broad range of stakeholders.

Jobholder profile:

Educational background: agronomy, food or environmental sciences, chemistry, microbiology, biotechnology, law, political science or economy.

Professional experience:

Experience in policy development and /or implementation of legislation at national and/or European level required. Experience in biotechnology /innovation in agriculture, or food or environmental sectors required. Specific experience in the regulation of GMOs would be a strong asset.

Languages necessary for the performance of the duties: very good command of English necessary.



Présentation de l'entité:

La direction générale de la santé et de la sécurité alimentaire (DG SANTE) vise à apporter aux Européens la tranquillité d'esprit qui s'attache à l'accès aux soins de santé, à des aliments sûrs à manger et à la protection contre les épidémies et les maladies. Notre objectif est de mettre en place et de maintenir les normes élevées de l'Europe en matière de santé animale et végétale, ainsi que les systèmes de santé les plus abordables, accessibles et de qualité pour répondre à ces attentes.

L'unité E3 «Biotechnologie» de la DG SANTE est chargée de l'élaboration et de la mise en œuvre du cadre juridique relatif aux organismes génétiquement modifiés (OGM). Sa mission est de veiller à ce que le développement des biotechnologies modernes se déroule dans un environnement sûr, avec un niveau élevé de protection de la santé humaine et animale et de l'environnement, tout en contribuant à la croissance, à l'emploi et aux investissements, ainsi qu'aux objectifs de durabilité.

Présentation du poste:

Un poste de chargé de mission contribuant à l'élaboration des politiques dans le domaine de la biotechnologie et des OGM, par exemple dans des domaines tels que les nouvelles techniques génomiques chez les plantes, les animaux et les micro-organismes, afin de soutenir l'élaboration des politiques et du cadre réglementaire. Les tâches peuvent comprendre la recherche sur les politiques, la recherche des éléments factuels, l'élaboration conceptuelle d'approches stratégiques, l'engagement des parties prenantes et la contribution aux discussions internationales.

Ce travail impliquerait également une contribution à la mise en œuvre de la législation dans le domaine de la biotechnologie et des OGM, par exemple l'élaboration d'approches et de solutions pour la bonne mise en œuvre de la législation existante, la préparation de comités d'experts et le traitement des procédures spécifiques aux produits.

Ces activités impliquent une collaboration et des contacts fréquents avec différents services de la Commission, l'Autorité européenne de sécurité des aliments, les États membres, le Parlement européen et un large éventail de parties prenantes.

Profil du titulaire du poste:

Formation: agronomie, sciences de l'alimentation ou de l'environnement, chimie, microbiologie, biotechnologie, droit, sciences politiques ou économie.

Expérience professionnelle:

Expérience requise dans l'élaboration de politiques et/ou la mise en œuvre de la législation au niveau national et/ou européen. Une expérience en biotechnologie/innovation dans l'agriculture, l'alimentation ou l'environnement est requise. Une expérience spécifique en matière de réglementation des OGM constituerait un atout majeur.

Langue(s) nécessaire(s) pour l'accomplissement des tâches : Très bonne maîtrise de l'anglais.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (GD SANTE) ist bestrebt, den Europäerinnen und Europäern den Frieden zu vermitteln, der mit dem Zugang zur Gesundheitsversorgung, sicheren Lebensmitteln und dem Schutz vor Epidemien und Krankheiten einhergeht. Unser Ziel ist es, die hohen Standards Europas im Bereich der Tier- und Pflanzengesundheit sowie die erschwinglichsten, zugänglichsten und qualitativ hochwertigsten Gesundheitssysteme aufzubauen und aufrechtzuerhalten, um diesen Erwartungen gerecht zu werden.

Das SANTE-Referat E3 „Biotechnologie“ ist für die Entwicklung und Umsetzung des Rechtsrahmens für genetisch veränderte Organismen (GVO) zuständig. Seine Aufgabe besteht darin, dafür zu sorgen, dass die Entwicklung moderner Biotechnologien in einem sicheren Umfeld mit einem hohen Schutzniveau für die Gesundheit von Mensch und Tier sowie für die Umwelt erfolgt und gleichzeitig zu Wachstum, Beschäftigung und Investitionen sowie zu Nachhaltigkeitszielen beiträgt.

Stellenbeschreibung:

Wir bieten eine Stelle als Referent/Referentin zur Unterstützung der Entwicklung von Regulierungen und Grundsätzen im Bereich Biotechnologie und GVO, z. B. in Bereichen wie neue genomische Verfahren bei Pflanzen, Tieren und Mikroorganismen. Zu den Aufgaben können die Recherche zu gesetzlichen Regelungen, der Aufbau von Evidenz, die konzeptionelle Entwicklung regulatorischer Ansätze, der Austausch mit Interessenvertretern sowie der Beitrag zu internationalen Foren gehören.

Die Aufgaben würden auch den Beitrag zur Umsetzung der Rechtsvorschriften im Bereich Biotechnologie und GVO umfassen, z. B. die Entwicklung von Konzepten und Lösungen für die ordnungsgemäße Umsetzung der bestehenden Rechtsvorschriften, die Vorbereitung von Sachverständigenausschüssen sowie den Umgang mit produktspezifischen Verfahren.

Diese Tätigkeiten umfassen die Zusammenarbeit und den häufigen Kontakt mit verschiedenen Dienststellen der Kommission, der Europäischen Behörde für Lebensmittelsicherheit, den Mitgliedstaaten, dem Europäischen Parlament und einem breiten Spektrum von Interessenvertretern.

Anforderungsprofil:

Bildungshintergrund: Agrar-, Lebensmittel- oder Umweltwissenschaften, Chemie, Mikrobiologie, Biotechnologie, Recht, Politikwissenschaften oder Wirtschaft.

Berufserfahrung:

Erfahrung in der Politikgestaltung und/oder Umsetzung von Rechtsvorschriften auf nationaler und/oder europäischer Ebene erforderlich. Erfahrung in Biotechnologie/Innovation in der Landwirtschaft oder im Lebensmittel- oder



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Umweltbereich erforderlich. Besondere Erfahrungen mit der Regulierung von GVO wären von großem Vorteil.

Sprachkenntnisse zur Erfüllung der Aufgaben: sehr gute Englischkenntnisse erforderlich



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

² (Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

³ (Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren



Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigegefügte Datenschutzerklärung.

⁴ (Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“