



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	SANTE.D.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	292744
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q4 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	26/10/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The SNE will be posted in unit D.1. Unit SANTE D1 "Medicines: policy, authorisation and monitoring" manages major parts of the regulatory framework for medicinal products for human use. It led the reform of the EU pharmaceutical legislation and is responsible for major parts of its implementation. It is also responsible for the process of granting marketing authorisations to medicinal products for the entire EU. The unit regularly interacts with the European Medicines Agency.

Job presentation:

The Seconded National Expert will join the team at a pivotal stage in the evolution of EU pharmaceutical policy, characterised by rapid innovation, major scientific advances, and an evolving regulatory and geopolitical environment. Established frameworks for the authorisation of medicinal products are being transformed by emerging developments, including integrated therapies, personalised medicine, and the growing role of data, artificial intelligence, and algorithm-based technologies.

In this context, the EU Pharmaceutical Reform sets out a comprehensive and forward-looking policy response aimed at ensuring that the Union's pharmaceutical framework remains fit for purpose, resilient, and adaptable to future needs. Following the successful conclusion of negotiations and the forthcoming formal adoption of the New Pharmaceutical Legislation by the European Parliament and the Council, the focus is now shifting to the crucial implementation phase, with many implementation actions to be completed in the next two-three years – from the update of Annex II to electronic product information, from unmet medical need to access provisions.

This phase will be decisive in translating the innovative provisions of the new legislation into concrete results, with a view to promoting scientific excellence, strengthening the competitiveness of the pharmaceutical sector, and supporting sustainable and equitable access to medicines for patients across the European Union.

Jobholder profile:

The tasks of the SNE include:

- Provide expertise and support to the implementation of the new EU Pharmaceutical legislation, including cooperation with the European Medicines Agency, Member States and HMA.
- Provide support to policy activities, including actions related to the new EU pharmaceutical legislation and preparatory work for implementing and delegated acts or relevant guidance documents.
- Support activities related to the authorisation of medicinal products at EU level.
- Develop, draft and manage legislation and guidelines for pharmaceutical products
- Ensure effective implementation of European Union legislation
- Facilitate exchanges between Member States, the European Medicines Agency and develop best practices



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'END sera affecté à l'unité D.1. L'unité SANTE D1 «Médicaments: politique, autorisation et surveillance» gère d'importants segments du cadre réglementaire relatif aux médicaments à usage humain. Elle a guidé la réforme de la législation pharmaceutique de l'UE et est responsable d'une part importante de sa mise en œuvre. Elle est également chargée de la procédure d'octroi des autorisations de mise sur le marché des médicaments pour l'ensemble de l'UE. L'unité est régulièrement en contact avec l'Agence européenne des médicaments.

Présentation du poste:

L'expert national détaché rejoindra l'équipe à un stade crucial de l'évolution de la politique pharmaceutique de l'UE, caractérisé par une innovation rapide, des progrès scientifiques majeures et un environnement réglementaire et géopolitique mouvant. Les cadres établis pour l'autorisation des médicaments sont en pleine mutation, modelés par l'apparition de nouveautés, dont les thérapies intégrées et la médecine personnalisée, et par le rôle croissant joué par les données, l'intelligence artificielle et les technologies algorithmiques.

Dans ce contexte, la réforme pharmaceutique de l'UE constitue une réponse stratégique globale et tournée vers l'avenir visant à faire en sorte que le cadre pharmaceutique de l'Union reste adapté à sa finalité, résilient et adaptable aux besoins futurs. À la suite de la conclusion fructueuse des négociations et de l'adoption formelle prochaine de la nouvelle législation pharmaceutique par le Parlement européen et le Conseil, l'accent est désormais mis sur la phase cruciale de mise en œuvre, de nombreuses mesures d'exécution devant être mises en pratique dans les deux à trois prochaines années, dans des domaines allant de la mise à jour de l'annexe II aux informations électroniques sur les produits, des besoins médicaux non satisfaits aux dispositions relatives à l'accès. Cette phase sera décisive pour traduire les dispositions innovantes de la nouvelle législation en résultats concrets, dans le but de promouvoir l'excellence scientifique, de renforcer la compétitivité du secteur pharmaceutique, et de favoriser un accès durable et équitable aux médicaments pour les patients dans toute l'Union européenne.

Profil du titulaire du poste:

Les tâches de l'END comprennent les suivantes:

- fournir expertise et soutien pour la mise en œuvre de la nouvelle législation pharmaceutique de l'UE, notamment en coopérant avec l'Agence européenne des médicaments, les États membres et les chefs des agences des médicaments;
- contribuer aux activités stratégiques, notamment aux actions liées à la nouvelle législation pharmaceutique de l'UE et aux travaux préparatoires pour les actes d'exécution et les actes délégués ou d'autres documents d'orientation pertinents;



- soutenir les activités liées à l'autorisation des médicaments à l'échelle de l'UE;
- élaborer, rédiger et gérer la législation et les lignes directrices concernant les produits pharmaceutiques;
- garantir une mise en œuvre efficace de la législation de l'Union européenne;
- faciliter les échanges avec les États membres et l'Agence européenne des médicaments, et mettre au point des bonnes pratiques.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Der/die ANS wird dem Referat D.1 zugewiesen. Das Referat SANTE D1 „Arzneimittel: Politik, Zulassung und Überwachung“ befasst sich mit wichtigen Teilen des Rechtsrahmens für Humanarzneimittel. Es leitet die Reform des EU-Arzneimittelrechts und ist für einen erheblichen Teil seiner Umsetzung verantwortlich. Es ist außerdem für das Verfahren zur Erteilung von Genehmigungen für das Inverkehrbringen von Arzneimitteln in der gesamten EU zuständig. Das Referat arbeitet regelmäßig mit der Europäischen Arzneimittel-Agentur zusammen.

Stellenbeschreibung:

Der/die abgeordnete nationale Sachverständige wird sich dem Team in einer entscheidenden Phase der Entwicklung der Arzneimittelpolitik der EU anschließen, die durch rasche Innovation, bedeutende wissenschaftliche Fortschritte und ein sich wandelndes regulatorisches und geopolitisches Umfeld gekennzeichnet ist. Die derzeitigen Rahmenbedingungen für die Zulassung von Arzneimitteln wandeln sich mit dem Aufkommen neuer Entwicklungen, darunter integrierte Therapien, personalisierte Medizin und die wachsende Bedeutung von Daten, künstlicher Intelligenz und algorithmenbasierten Technologien.

In diesem Zusammenhang ist die EU-Arzneimittelreform eine umfassende und zukunftsorientierte politische Reaktion, mit der sichergestellt werden soll, dass der Arzneimittelrahmen der Union weiterhin zweckmäßig, widerstandsfähig und zukunftsfähig bleibt. Nach dem erfolgreichen Abschluss der Verhandlungen und der bevorstehenden förmlichen Annahme des neuen Arzneimittelrechts durch das Europäische Parlament und den Rat verlagert sich der Schwerpunkt nun auf die entscheidende Umsetzungsphase, wobei viele Umsetzungsmaßnahmen in den nächsten zwei bis drei Jahren abgeschlossen werden müssen, insbesondere in Hinblick auf die Aktualisierung von Anhang II, elektronische Produktinformationen, die Schließung medizinischer Versorgungslücken und Zugangsbestimmungen.

Diese Phase wird entscheidend dafür sein, die innovativen Bestimmungen der neuen Rechtsvorschriften in konkrete Ergebnisse umzusetzen, um wissenschaftliche Exzellenz zu steigern, die Wettbewerbsfähigkeit des Arzneimittelsektors zu stärken und einen nachhaltigen und gleichberechtigten Zugang zu Arzneimitteln für Patientinnen und Patienten in der gesamten Europäischen Union zu fördern.

Anforderungsprofil:

Die Aufgaben des/der ANS umfassen Folgendes:

- Einbringen von Fachwissen und Unterstützung bei der Umsetzung des neuen EU-Arzneimittelrechts, unter anderem durch Zusammenarbeit mit der Europäischen Arzneimittel-Agentur, den Mitgliedstaaten und den Leitern der Arzneimittelagenturen;



- Beitrag zu politischen Tätigkeiten, einschließlich Maßnahmen im Zusammenhang mit dem neuen EU-Arzneimittelrecht und Vorbereitungsarbeiten für Durchführungsrechtsakte und delegierte Rechtsakte oder einschlägige Leitfäden;
- Unterstützung von Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Zulassung von Arzneimitteln auf EU-Ebene;
- Ausarbeitung und Verwaltung von Rechtsvorschriften und Leitlinien für Arzneimittel;
- Gewährleistung einer wirksamen Umsetzung der EU-Rechtsvorschriften;
- Erleichterung des Austauschs zwischen den Mitgliedstaaten und der Europäischen Arzneimittel-Agentur sowie Entwicklung bewährter Verfahren.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“