



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	RTD.B.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	497740
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States + EFTA countries (Iceland + Norway) États membres + pays AELE (Islande + Norvège) Mitgliedstaaten + EFTA-Länder (Island, + Norwegen)
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/01/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Unit “Climate and Planetary Boundaries” supports the transition to a healthy planet, which is climate neutral by 2050 and operates within safe planetary boundaries. The main areas of Unit’s activities encompass:

- Contribution to the implementation of the European Green Deal, through research and innovation in the areas of climate science (mitigation and adaptation), biodiversity and Environmental Observation, while strengthening the EU competitiveness in these areas.
- Contribution to the implementation of the EU Mission on Adaptation to Climate Change that builds on enhanced understanding of the impacts of climate change and expands capacities and options to build long-term resilience.
- Coordinating European Commission's contribution to the IPCC and IPBES processes, and representing the EU as IPCC and IPBES focal points.
- Strengthening scientific knowledge on global climate change and biosphere integrity, contributing to better, evidenced-based policymaking and implementation notably supporting international processes (UNFCCC, CBD and GEO).
- Enhancing the knowledge on planetary boundaries including biodiversity, ecosystems services and natural capital and developing solutions to monitor, protect and restore the biosphere’s integrity.
- Deploying innovative nature-based solutions that enhance resilience and well-being.
- Developing a fit for purpose planetary observation system for future decision-making

Job presentation:

The Seconded national Expert will work under the supervision of an administrator and contribute to the development and implementation of research and innovation policies, programmes and actions in the field of climate change and relevant planetary boundaries, with particular focus on adaptation and resilience aspects. Contributing to the implementation of the EU Mission on Adaptation to Climate Change will be the primary task as part of the joint Mission Secretariat co-owned by European Commission DG RTD and DG CLIMA.

Promote synergies and complementarity with national R&I activities on climate science.

Jobholder profile:

A dynamic, highly motivated colleague, with good knowledge of EU policies in general and of EU climate change policies in particular.

A strong capacity in translating science and innovation challenges into policy strategies.

A person with a good understanding of EU R&I policy in general and the EU framework programme for research and innovation (Horizon Europe) in particular.



Expertise on adaptation to climate change and affinity with the activities of the EU Mission on Adaptation to Climate Change would be a strong asset.

Knowledge on synergies between different EU and National policy and funding instruments in the area of adaptation to climate change policies would be an asset.

Knowledge on synergies between different EU and National policy and funding instruments in the area of adaptation to climate change policies would be an asset.

The jobholder will also need to possess:

- A strong ability to plan and organize his/her contribution to the overall work of the unit so as to meet deadlines combined with the flexibility to adapt to requests provided on short notice.
- Excellent communication, drafting and presentation skills
- A solution-driven mind set with strong analytical skills and capability to produce concise and high quality output quickly, including policy papers, briefings and other similar documents.
- Team spirit, strong organisational, coordination and prioritisation skills.
- Curiosity and open mindset are appreciated qualities.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité « Climat et limites planétaires » soutient la transition vers une planète saine, climatiquement neutre d'ici 2050, et opérant dans les limites planétaires. Les principaux domaines d'activité de l'unité comprennent :

- La contribution à la mise en œuvre du Pacte vert pour l'Europe, par le biais de la recherche et de l'innovation dans les domaines des sciences du climat (atténuation et adaptation), de la biodiversité et de l'observation de l'environnement, tout en renforçant la compétitivité de l'UE dans ces domaines.
- La contribution à la mise en œuvre de la mission de l'UE sur l'adaptation au changement climatique, qui repose sur une meilleure compréhension des impacts du changement climatique et sur le renforcement des capacités et des options pour construire une résilience à long terme.
- La coordination de la contribution de la Commission européenne aux processus de l'IPCC et de l'IPBES, ainsi que la représentation de l'UE en tant que point focal pour l'IPCC et l'IPBES.
- Le renforcement des connaissances scientifiques sur le changement climatique mondial et l'intégrité de la biosphère, en vue de contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques fondées sur des données probantes, notamment en appui aux processus internationaux (CCNUCC, CDB et GEO).
- Le développement des connaissances sur les limites planétaires, en particulier la biodiversité, les services écosystémiques et le capital naturel, et la mise au point de solutions pour surveiller, protéger et restaurer l'intégrité de la biosphère.
- Le déploiement de solutions innovantes fondées sur la nature pour renforcer la résilience et le bien-être de la société.
- Le développement d'un système d'observation planétaire adapté aux besoins de la prise de décision.

Présentation du poste:

L'expert national détaché travaillera sous la supervision d'un administrateur et contribuera à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques, programmes et actions de recherche et d'innovation dans le domaine du changement climatique et des limites planétaires associées, avec un accent particulier sur l'adaptation et à la résilience. La contribution à la mise en œuvre de la Mission de l'UE sur l'adaptation au changement climatique constituera la tâche principale, dans le cadre du secrétariat conjoint de la Mission géré conjointement par les DG RTD et DG CLIMA de la Commission européenne.

Il/elle veillera également à promouvoir les synergies et la complémentarité avec les activités nationales de recherche et d'innovation dans le domaine des sciences du climat.



Profil du titulaire du poste:

Un(e) collègue dynamique et très motivé(e), ayant une bonne connaissance des politiques de l'Union européenne en général, et des politiques climatiques de l'UE en particulier.

Une grande capacité à traduire les défis scientifiques et d'innovation en stratégies politiques.

Une personne disposant d'une bonne compréhension de la politique européenne de recherche et d'innovation en général, et du programme-cadre de l'UE pour la recherche et l'innovation (Horizon Europe) en particulier.

Une expertise en matière d'adaptation au changement climatique ainsi qu'un intérêt marqué pour les activités de la Mission de l'UE sur l'adaptation au changement climatique constitueraient un atout important.

Une connaissance des synergies entre les différents instruments politiques et de financement de l'UE et des États membres dans le domaine des politiques d'adaptation au changement climatique serait également un atout.

Le/la titulaire du poste devra également posséder :

- Une grande capacité à planifier et organiser sa contribution au travail global de l'unité afin de respecter les délais, tout en faisant preuve de flexibilité pour répondre à des demandes à court terme
- D'excellentes compétences en communication, rédaction et présentation.
- Un esprit orienté vers la recherche de solutions, doté de solides compétences analytiques et capable de produire rapidement des documents concis et de haute qualité, tels que des notes de politique, des synthèses et autres documents similaires.
- Un esprit d'équipe, de solides compétences organisationnelles, de coordination et de hiérarchisation des priorités.
- La curiosité et l'ouverture d'esprit sont des qualités appréciées.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Abteilung „Klima und planetare Belastungsgrenzen“ unterstützt die Transition zu einem nachhaltigen Wirtschaftssystem, das bis 2050 klimaneutral ist und innerhalb sicherer planetarer Grenzen agiert. Die der Abteilung umfasst folgende Arbeitsbereiche:

- Beitrag zur Umsetzung des europäischen Grünen Deals durch Forschung und Innovation in den Bereichen Klimawissenschaft (Klimaschutz und Anpassung an den Klimawandel), Biodiversität und Umweltbeobachtung, wobei gleichzeitig die Wettbewerbsfähigkeit der EU in diesen Bereichen gestärkt wird.
- Beitrag zur Umsetzung der EU-Mission zur Anpassung an den Klimawandel, die auf einem vertieften Verständnis der Auswirkungen des Klimawandels aufbaut und erweiterte Kapazitäten sowie Handlungsoptionen zur Entwicklung langfristiger Resilienz entwickelt.
- Koordinierung des Beitrags der Europäischen Kommission zu den Prozessen des IPCC und des IPBES, als auch als IPCC- und IPBES-Kontaktstelle.
- Fachliche Begleitung der wissenschaftlichen Entwicklungen zum globalen Klimawandel und der Integrität der Biosphäre, um eine bessere, evidenzbasierte Politikgestaltung und -umsetzung zu unterstützen, insbesondere im Rahmen internationaler Prozesse (UNFCCC, CBD und GEO).
- Erweiterung des Wissensstandes zu planetaren Belastungsgrenzen, einschließlich Biodiversität, Ökosystemdienstleistungen und Naturkapital, sowie Entwicklung von Lösungen zur Überwachung, zum Schutz und zur Wiederherstellung der Integrität der Biosphäre.
- Einsatz innovativer naturbasierter Lösungen zur Stärkung der Resilienz und der Gesundheit.
- Entwicklung eines zweckmäßigen planetaren Beobachtungssystems zur Unterstützung künftiger Entscheidungsfindung.

Stellenbeschreibung:

Der abgeordnete nationale Experte wird unter der Aufsicht eines Administrators arbeiten und zur Entwicklung und Umsetzung von Forschungs- und Innovationspolitiken, -programmen und -maßnahmen im Bereich des Klimawandels und relevanter planetarer Belastungsgrenzen beitragen, mit besonderem Schwerpunkt auf Anpassung und Resilienz. Die Mitwirkung an der Umsetzung der EU-Mission zur Anpassung an den Klimawandel wird die Hauptaufgabe innerhalb des gemeinsamen CLIMA-RTD-Missionssekretariats sein.

Er/Sie wird zudem Synergien und Komplementaritäten mit nationalen F&I-Aktivitäten im Bereich der Klimawissenschaften fördern.



Anforderungsprofil:

Eine dynamische, hoch motivierte Kollegin bzw. ein dynamischer, hoch motivierter Kollege mit guter Kenntnis der EU-Politikgestaltung im Allgemeinen und der Klimapolitik der EU im Besonderen.

Gründliche Kenntnisse darin, wissenschaftliche und innovationsbezogene Herausforderungen in politische Strategien zu übersetzen.

Eine Person mit gutem Verständnis der EU-Forschungs- und Innovationspolitik im Allgemeinen und des EU-Rahmenprogramms für Forschung und Innovation (Horizont Europa) im Besonderen.

Fachkenntnisse im Bereich der Anpassung an den Klimawandel sowie der Aktivitäten der EU-Mission zur Anpassung an den Klimawandel wären von Vorteil.

Kenntnisse über Synergien zwischen verschiedenen politischen Maßnahmen und Finanzierungsinstrumenten der EU und der Mitgliedstaaten im Bereich der Klimaanpassungspolitik wären ebenfalls von Vorteil.

Der/die Stelleninhaber/in sollte außerdem über folgende Fähigkeiten verfügen:

- eine ausgeprägte Planungskompetenz, den eigenen Beitrag zur Arbeit der Abteilung zu organisieren, um Fristen einzuhalten, verbunden mit der nötigen Flexibilität, um schnell auf kurzfristige Aufgabenstellungen zu reagieren.
- Hervorragende Kommunikations-, Schreib- und Präsentationsfähigkeiten
- Eine lösungsorientierte Denkweise mit ausgeprägten analytischen Fähigkeiten und der Fähigkeit, schnell prägnante und hochwertige Ergebnisse zu liefern, einschließlich Strategiepapieren, Briefings und ähnlichen Dokumenten.
- Teamfähigkeit sowie organisatorische Fähigkeiten, Koordinationsvermögen und Prioritätensetzung.
- Neugier und eine offene Denkweise werden besonders geschätzt.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“