



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	MOVE.B.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	167578
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q2 2026 12 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/01/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

We are the "Sustainable and Intelligent Transport" Unit (B4) within the 'Investment, Innovative & Sustainable Transport Directorate' of DG MOVE. The mission of the Directorate is to develop, coordinate, implement and monitor policies for an innovative and sustainable transport policy, including passenger rights and the social dimension, and related investment policy particularly in relation to the TEN-Network and research and innovation. The mission of Unit B.4 is to foster a digital and zero-emission policy to achieve smart, safe, sustainable and congestion-free mobility. The unit is currently composed of 24 highly motivated colleagues.

Job presentation:

An interesting opportunity for a motivated and dynamic Seconded National Expert to actively collaborate in the tasks of the unit which are to conceive, develop, implement and monitor European policies and related activities in the area of Intelligent Transport Systems. More specifically, under the supervision of the Head of Unit, he/she will:

- Assist with the interaction with Member States and stakeholders in the implementation of the revised ITS Directive.
- Assist with the interaction with Member States and stakeholders in the implementation of the Delegated Regulations of the ITS Directive.
- Assist in implementing the updated working programme of the ITS Directive for the period 2024-2028.
- Assist in implementing an infrastructure policy which is coherent with the needs of ITS.

Jobholder profile:

Demonstrated track record in project management and policy analysis, development, coordination and implementation is required.

A general knowledge of the European transport policy coupled with a good understanding of the challenges, from a technological and policy perspective, as well as expertise and experience in the fields of intelligent transport systems and road traffic management would be considered an asset for the post.

The person selected should be an excellent communicator and team-player and be sensitive to complex environments at the cross-roads of policy, technology and business economics. Excellent inter-personal skills, good networking capabilities and an ability to understand and draft legal texts, synthetic notes and briefings are necessary. The



successful candidate should demonstrate in particular his/her ability to translate technical issues into policy conception and development and to effectively communicate to various stakeholders and the public, orally and in writing.

He/she should be a self-starter, well organised and with a strong sense of responsibility and initiative and have strong problem-solving, analytical and coordination skills.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Nous sommes l'unité « Transport durable et intelligent » (B4) au sein de la Direction « Investissement, Transport Innovant & Durable » de la Direction Générale Mobilité et Transport. La mission de la Direction est de développer, coordonner, mettre en œuvre et suivre les politiques pour une politique de transport innovante et durable, y compris les droits des passagers et la dimension sociale, et la politique d'investissement connexe, en particulier en ce qui concerne le réseau RTE et la recherche et l'innovation. La mission de l'unité B4 est de favoriser une politique numérique et zéro émission pour parvenir à une mobilité intelligente, sûre, durable et sans congestion. L'unité est actuellement composée de 24 collègues très motivés.

Présentation du poste:

Une opportunité intéressante pour un expert national détaché motivé et dynamique de collaborer activement aux tâches de l'unité qui consistent à concevoir, développer, mettre en œuvre et suivre les politiques européennes et les activités connexes dans le domaine des systèmes de transport intelligents. Plus spécifiquement, sous la supervision du Chef d'Unité, il/elle devra:

- contribuer à l'interaction avec les États membres et les parties prenantes dans la mise en œuvre de la Directive STI révisée.
- contribuer à l'interaction avec les États membres et les parties prenantes dans la mise en œuvre des règlements délégués de la Directive ITS.
- contribuer à la mise en œuvre du programme de travail actualisé de la directive STI pour la période 2024-2028.
- aider à la mise en œuvre d'une politique d'infrastructure cohérente avec les besoins des STI.

Profil du titulaire du poste:

Une expérience avérée en gestion de projet et en analyse, développement, coordination et mise en œuvre de politiques est requise.

Une connaissance générale de la politique européenne des transports associée à une bonne compréhension des défis, d'un point de vue technologique et politique, ainsi qu'une expertise et une expérience dans les domaines des systèmes de transport intelligents et de la gestion du trafic routier seront considérées comme un atout pour le poste.

La personne choisie devrait être un excellent communicateur, avoir un bon esprit d'équipe et être sensible aux environnements complexes à la croisée des politiques, de la technologie et de l'économie d'entreprise. D'excellentes compétences interpersonnelles, de bonnes capacités de réseautage et une capacité à comprendre et à rédiger des textes juridiques, des



notes de synthèse et des briefings sont nécessaires. Le candidat retenu doit démontrer en particulier sa capacité à traduire les questions techniques en conception et développement de politiques et à communiquer efficacement avec diverses parties prenantes et avec le public, oralement et par écrit.

Il / elle doit être autonome, bien organisé et avoir un sens aigu des responsabilités et de l'initiative et posséder de solides compétences en résolution de problèmes, en analyse et en coordination.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Das Referat “Nachhaltiger und Intelligenter Verkehr (B4) ist der Abteilung “Investitionen, Innovativer & Nachhaltiger Verkehr“ in der General-Direktion Mobilität und Verkehr zugeordnet. Die Abteilung entwickelt und koordiniert Politiken für innovativen und nachhaltigen Verkehr, setzt diese um und überprüft die Umsetzung, was auch Passagierrechte und soziale Verkehrsaspekte beinhaltet, und zeichnet verantwortlich für Maßnahmen und Investitionen in das Trans-Europäische Verkehrsnetz und Forschung und Entwicklung. Die Aufgabe des Referats B4 besteht darin, eine digitale und emissionsfreie Mobilitätspolitik zu fördern, um eine intelligente, sichere, nachhaltige und staufreie Mobilität zu erreichen. Das Referat besteht derzeit aus 24 hochmotivierten Mitarbeitern.

Stellenbeschreibung:

Eine interessante Gelegenheit für einen motivierten und dynamischen abgeordneten nationalen Experten, um aktiv an den Aufgaben der Einheit mitzuarbeiten, die in der Gestaltung, Entwicklung, Umsetzung und Überwachung europäischer Richtlinien und damit verbundener Aktivitäten im Bereich intelligenter Verkehrssysteme bestehen. Insbesondere wird er/sie unter der Aufsicht des Referatsleiters:

- zur Zusammenarbeit mit Mitgliedstaaten und Interessensvertretern bei der Umsetzung der überarbeiteten IVS-Richtlinie beitragen.
- zur Zusammenarbeit mit Mitgliedstaaten und Interessenträgern bei der Umsetzung der delegierten Verordnungen der IVS-Richtlinie beitragen.
- zur Umsetzung des aktualisierten Arbeitsprogramms der IVS-Richtlinie für den Zeitraum 2024-2028 beitragen.
- zur Umsetzung einer Infrastrukturpolitik beitragen., welche den Erfordernissen intelligenter Verkehrssysteme entspricht.

Anforderungsprofil:

Der Nachweis einer erfolgreichen Betätigung im Projektmanagement und in der Analyse, Entwicklung, Koordinierung und Umsetzung von Politiken ist erforderlich.

Allgemeine Kenntnisse der Europäischen Verkehrspolitik in Verbindung mit einem guten Verständnis der Herausforderungen, sowohl politischer als auch technischer Art, und Kenntnisse und Erfahrung im Bereich der intelligenten Verkehrssysteme und Straßenverkehrsmanagement werden als vorteilhaft bei der Stellenbesetzung in Betracht gezogen.

Der/die ausgewählte Bewerber/in sollte sehr gut kommunizieren können, im Team arbeiten und aufgeschlossen sein gegenüber dem komplexen Umfeld an den Schnittstellen von Politik, Technik und Wirtschaftsverträglichkeit. Ausgezeichnete Fähigkeiten im



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

zwischenmenschlichen Umgang, gute Fähigkeiten zur Kontaktaufnahme und
Netzwerkbildung und die Befähigung zum Verständnis und zur Erstellung legislativer
Texte, Vermerke, und Instruktionen sind nachzuweisen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“