



VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	INTPA.F.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	374934
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q2 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/03/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

¹() To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Entity presentation:

Under the geopolitical ambition and political guidelines set by the President of the European Commission, DG INTPA leads on international cooperation, building partnerships with countries and organisations across the globe. We work hand in hand with the European External Action Service and with our Member States to mobilise a strong Team Europe approach to ensure the impact of the EU agenda on the world stage. We also cooperate with our partners, setting policy agendas, taking initiatives and ensuring effective implementation of our actions for the ultimate benefit of people across the world.

The European Union's Global Gateway aims to accompany partner countries so that they reap the benefits of Europe's clean transition for their sustainable development and the clean transition of their economies. The Global Gateway's 360-degree approach goes beyond infrastructure and private sector support by applying five key principles—democratic values, good governance, equal partnerships, green transition, and security—to tailor investments to specific contexts. The next Multi-Annual Financial Framework (2028-2035) will be key to the scale up of the Global Gateway. Therefore, DG INTPA is at a crucial juncture, developing an investment portfolio and financial instruments that will benefit both people and planet.

In this context, the mandate of Unit INTPA.F.2 is to support developing countries in addressing challenges related to the environment and natural resources such as biodiversity, forests, land, water as well as the transition to a circular economy. Unit F2 is therefore in charge of the external dimension of the European Green Deal.

With this aim, Unit INTPA.F.2 has three main areas of work: 1. policy development (including legislative work); 2. thematic support to EU Delegations and counterparts; 3. programming and implementation.

The next years will be crucial to ensure that water and nature-based solutions are firmly anchored in our external action according to the orientation put forward in the Water Resilience Strategy and the next MFF. Working with the private sector and financial institutions will be key. Particular attention will be paid to the development of an innovative financing offer through guarantees, blending, bonds, biodiversity credits, investment funds.

Job presentation:

In the context of the Green Deal and its related external investment agenda namely the Global Gateway, the water sector is gaining importance as a strategic enabler and asset for investments notably in Critical Raw Materials, Digital transformation, Clean Energy or Agriculture, while continuing to be an equity integrator and social enabler through WASH.



In line with the Water Resilience Strategy and through its action under the Global Gateway, the EU has developed a holistic approach aiming at protecting and restoring the global water cycle, building a water smart economy and ensuring water security for all.

The EU will expand strategic partnerships and water diplomacy to promote Integrated Water Resource Management, the source-to-sea approach, the use of nature-based solutions, investment in sustainable water and sanitation for all, and innovation-driven policy reforms.

It will build on the EU strengths, including innovation, know-how and a strong private sector with global leadership. Particular attention will be paid to investments with the development of an innovative financing offer that blends public, private and international finance regarding climate and biodiversity.

Continued support to a stronger global water governance (notably in preparation of the UN 2026 Water Conference) and globalisation of the UN Water Convention (notably with the implementation of the Team Europe Initiatives on Transboundary water management in Africa and on Water, Climate, Energy in Central Asia) will set the enabling framework for investment in the sector and beyond.

In this context, the Directorate-General for International Partnerships (DG INTPA) is ready to further develop opportunities this agenda creates for the sector. It is therefore requesting the appointment of a seconded national expert (SNE) to provide technical advice and operational support to the development of INTPA's investment portfolio in the areas of water and nature-based solutions for infrastructures.

Description of Duties

1. Contribute to the development of investment policies and strategies for water and nature-based solutions in line with the Water Resilience Strategy and the Global Gateway. Ensure a full integration of the use of blended finance, notably with the private sector.
2. Provide expert advice and analysis on the market, its key stakeholders, its development, its financing and the related enabling policies and governance frameworks, notably in our partner countries.
3. Contribute to the follow-up internally and externally at a political level, notably with the Council, Member States and external Stakeholders (International Organisations, NGOs or Private Sector partners). Contribute to the follow-up of Team Europe Initiatives on Water.
4. Support a meaningful engagement in the international arena, in line with the objectives of the Water Resilience Strategy and the Global Gateway.
5. Support investments reviews and analysis (including of their financial structuring) to ensure additionality, increase leverage from the private sector and achieve development impact. Provide advice on the development of new financing instruments and initiatives for the sector.



6. Ensure that water and nature-based investment operations are developed with a logic of integrated natural resource management and inclusiveness that meaningfully includes all necessary stakeholders in decision-making processes.
7. Contribute to the Commission policy and legislative work on water and nature-based solutions and help develop policies and approaches coherent with both EU policies and the international agenda, with due attention to impact on third countries.
8. Assist, upon demand, European Union Delegations in the policy dialogues in relation with water and nature-based solutions. Conduct missions in partner countries to provide financial/investment and thematic/policy support.

Jobholder profile:

Academic Background

University degree with a focus on natural resources, sustainable finance, water or related fields.

Required Knowledge and Working Experience

- Minimum of 3-5 years of relevant working experience required;
- Experience in the areas of natural resources management, and in particular water and nature-based solution policies and strategies;
- Experience in private sector investments and/or sustainable finance
- Field experience in developing countries.
- Excellent analytical and writing skills

Language skills

Spoken and written proficiency in English (min. C1 level) required and French/Spanish (min. B2level) an advantage. Further language skills can be an advantage.

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the Commission Decision C(2008) 6866 of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at the starting date of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.



- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested, please follow the instructions given by your employer on how to apply.

The European Commission only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the Europass CV format (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([1]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

([1]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Présentation de l'entité:

Dans le cadre de l'ambition géopolitique et des orientations politiques fixées par la présidente de la Commission européenne, la DG INTPA joue un rôle de premier plan dans la coopération internationale en établissant des partenariats avec des pays et des organisations dans le monde entier. Nous travaillons main dans la main avec le Service Européen pour l'Action Extérieure et avec nos États membres pour mobiliser une approche forte de l'Équipe Europe afin de garantir l'impact du programme de l'UE sur la scène mondiale. Nous coopérons également avec nos partenaires, en établissant des programmes d'action, en prenant des initiatives et en veillant à la mise en œuvre effective de nos actions dans l'intérêt ultime des populations du monde entier.

La stratégie «Global Gateway» de l'Union européenne vise à accompagner les pays partenaires afin qu'ils tirent parti des avantages de la transition propre de l'Europe pour leur développement durable et la transition propre de leurs économies. L'approche à 360 degrés de la stratégie «Global Gateway» va au-delà du soutien aux infrastructures et au secteur privé en appliquant cinq principes clés : les valeurs démocratiques, la bonne gouvernance, les partenariats égaux, la transition écologique et la sécurité, afin d'adapter les investissements à des contextes spécifiques. Le prochain cadre financier pluriannuel (2028-2035) sera essentiel au développement de la stratégie «Global Gateway». Par conséquent, la DG INTPA se trouve à un moment crucial, en développant un portefeuille d'investissement et des instruments financiers qui profiteront à la fois à la population et à la planète.

Dans ce contexte, le mandat de l'unité INTPA.F.2 est d'aider les pays en développement à relever les défis liés à l'environnement et aux ressources naturelles, tels que la biodiversité, les forêts, les terres, l'eau et la transition vers une économie circulaire. L'unité INTPA.F.2 est donc chargée de la dimension extérieure du Pacte Vert pour l'Europe.

À cette fin, l'unité INTPA.F.2 a trois principaux domaines d'intervention : 1. l'élaboration et la mise en œuvre des politiques (y compris les travaux législatifs) ; 2. le soutien thématique aux délégations et homologues de l'UE ; 3. la programmation et la mise en œuvre des investissements.

Les prochaines années seront cruciales pour assurer l'ancrage solide du domaine de l'eau et des « nature based solutions » dans notre action extérieure, conformément à l'orientation proposée dans la Stratégie pour la résilience dans le domaine de l'eau et dans le prochain CFP. La collaboration avec le secteur privé et les institutions financières sera essentielle. Une attention particulière sera accordée au développement d'une offre de financement innovante à travers des garanties, des financements mixtes, des obligations, des crédits biodiversité et des fonds d'investissement.

Présentation du poste:



Dans le contexte du Pacte vert et de son programme d'investissement extérieur connexe, à savoir la stratégie « Global Gateway », le secteur de l'eau gagne en importance en tant que catalyseur stratégique et atout pour les investissements, notamment dans les matières premières critiques, la transformation numérique, l'énergie propre ou l'agriculture, tout en continuant d'être un intégrateur de fonds propres et un catalyseur social par l'intermédiaire de WASH.

L'action extérieure de l'UE sera fortement portée par la stratégie « Global Gateway » visant à renforcer les infrastructures durables et le développement dans les pays partenaires tout en mettant l'accent sur la mobilisation des investissements privés.

Conformément à la stratégie pour la Résilience dans le domaine de l'eau et dans le cadre de son action sous la stratégie « Global Gateway », l'UE a élaboré une approche globale visant à protéger et à rétablir le cycle mondial de l'eau, à mettre en place une économie intelligente dans le domaine de l'eau et à garantir la sécurité de l'eau pour tous.

L'approche globale s'appuiera sur les atouts de l'UE, à savoir l'innovation, le savoir-faire et un secteur privé solide avec un leadership mondial. Une attention particulière sera portée aux investissements, avec le développement d'une offre de financement innovante mêlant financements publics, privés et internationaux en matière de climat et de biodiversité.

Le soutien continu au renforcement de la gouvernance mondiale de l'eau (notamment dans le cadre de la préparation de la Conférence des Nations unies sur l'Eau 2026) et à la mondialisation de la convention des Nations unies sur l'eau (notamment par la mise en œuvre des initiatives de l'Équipe Europe sur la gestion transfrontière de l'eau en Afrique et sur l'eau, le climat et l'énergie en Asie centrale) établira le cadre propice aux investissements dans le secteur et au-delà.

Dans ce contexte, la direction générale des partenariats internationaux (DG INTPA) est prête à développer davantage les possibilités qu'offre ce programme pour le secteur de l'eau. Elle souhaite s'adjoindre les services d'un expert national détaché (END) chargé de fournir des conseils techniques et un soutien opérationnel au développement du portefeuille d'investissements dans les domaines de l'eau et des solutions fondées sur la nature pour les infrastructures.

Description des fonctions

1. Contribuer à l'élaboration de politiques et de stratégies d'investissement en faveur de l'eau et de solutions fondées sur la nature, conformément à la stratégie pour la résilience dans le domaine de l'eau et à la stratégie « Global Gateway ». Assurer une intégration complète de l'utilisation du financement mixte, notamment avec le secteur privé.
2. Fournir des conseils et des analyses d'experts sur le marché, ses principales parties prenantes, son développement, son financement et les politiques et cadres de gouvernance connexes, notamment dans nos pays partenaires.
3. Contribuer au suivi interne et externe au niveau politique, notamment avec le Conseil, les États membres de l'UE et les parties prenantes externes (organisations internationales,



ONG ou partenaires du secteur privé). Contribuer au suivi des initiatives de l'Équipe Europe sur l'eau.

4. Soutenir un engagement significatif sur la scène internationale, conformément aux objectifs de la stratégie pour la résilience dans le domaine de l'eau et de la stratégie « Global Gateway ».

5. Soutenir l'examen et l'analyse des investissements (y compris de leur structuration financière) afin de garantir l'additionnalité, d'accroître l'effet de levier du secteur privé et d'obtenir un impact sur le développement. Fournir des conseils sur le développement de nouveaux instruments et initiatives de financement pour le secteur.

6. Veiller à ce que les opérations d'investissement fondées sur l'eau et la nature soient développées dans une logique de gestion intégrée des ressources naturelles et d'inclusion, impliquant de manière significative toutes les parties prenantes nécessaires dans les processus décisionnels.

7. Contribuer aux travaux politiques et législatifs de la Commission européenne sur l'eau et les solutions fondées sur la nature et contribuer à l'élaboration de politiques et d'approches cohérentes avec les politiques de l'UE et l'agenda international, en accordant toute l'attention requise à l'incidence sur les pays tiers.

8. Assister, à la demande, les délégations de l'Union européenne dans les dialogues stratégiques relatifs à l'eau et aux solutions fondées sur la nature. Mener des missions dans les pays partenaires pour fournir un soutien financier/d'investissement et un soutien thématique/politique.

Profil du titulaire du poste:

Formation universitaire

Diplôme universitaire axé sur les ressources naturelles, la finance durable, l'eau ou des domaines connexes.

Connaissances et expérience professionnelle requises

- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience professionnelle pertinente requise ;
- expérience dans les domaines de la gestion des ressources naturelles, et en particulier des politiques et stratégies relatives à l'eau et des solutions fondées sur la nature ;
- expérience des investissements du secteur privé et/ou de la finance durable ;
- expérience sur le terrain dans les pays en développement ;
- excellentes capacités d'analyse et d'écriture.

Compétences linguistiques

Une maîtrise orale et écrite de l'anglais (niveau C1 minimum) et du français/espagnol (niveau B2 minimum) est un atout. D'autres compétences linguistiques peuvent constituer un atout.

Critères d'éligibilité



Le détachement sera régi par la décision de la Commission C(2008) 6866 du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants à la date de début du détachement :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel ;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection



Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s). Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format CV Europass (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil (). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([1]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Entitätsvorstellung:

Im Rahmen der geopolitischen Ambitionen und politischen Leitlinien der Präsidentin der Europäischen Kommission leitet die GD INTPA in Fragen der internationalen Zusammenarbeit und der Entwicklung und Gestaltung von Partnerschaften mit Ländern und Organisationen weltweit. Wir arbeiten mit dem Europäischen Auswärtigen Dienst und mit unseren Mitgliedstaaten zusammen, um einen starken Team-Europa-Ansatz zu verwirklichen und um sicherzustellen, dass EU-Interessen auf der Weltbühne wirksam vertreten sind. Gleichzeitig unterstützen wir unsere Partnerländer beim Identifizieren politischer Prioritäten und arbeiten Hand in Hand an der Umsetzung gemeinsamer Initiativen und Maßnahmen zum Wohle der Menschen weltweit.

Die Global Gateway Strategie der Europäischen Union verfolgt das Ziel, Partnerländer dabei zu unterstützen, die Vorteile des Europäischen Grünen Deals für ihre nachhaltige Entwicklung und den Übergang zu einer sauberen Wirtschaft zu nutzen. Der 360-Grad-Ansatz von Global Gateway erweitert Infrastrukturprojekte durch die Anwendung fünf zentraler Grundsätze: demokratische Werte, verantwortungsvolle Staatsführung, gleichberechtigte Partnerschaften, ökologischer Wandel und Sicherheit. So werden Investitionen gezielt auf die jeweiligen Kontexte zugeschnitten. Der nächste Mehrjährige Finanzrahmen (2028-2033) wird eine entscheidende Rolle bei der Skalierung von Global Gateway spielen. Daher befindet sich die GD INTPA in einer entscheidenden Phase, insbesondere im Hinblick auf die Entwicklung von Investitionsportfolios und Finanzinstrumenten, die sowohl den Menschen als auch dem Planeten zugutekommen.

In diesem Zusammenhang hat das Referat INTPA.F.2 das Mandat, Partnerländer bei der Bewältigung von Herausforderungen im Bereich Umwelt und natürliche Ressourcen - etwa Biodiversität, Wälder, Land und Wasser - sowie beim Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft zu unterstützen. Das Referat ist somit zuständig für die externe Dimension des Europäischen Grünen Deals („Green Deal“).

Zu diesem Zweck gliedert sich die Arbeit des Referats in drei Hauptarbeitsbereiche: 1. Politikgestaltung und -umsetzung (einschließlich Gesetzgebungsarbeit); Thematische Unterstützung der EU-Delegationen und ihrer Partner; 3. Planung und Umsetzung von Investitionen.

Die nächsten Jahre werden von entscheidender Bedeutung sein, um Wasser und naturbasierte Lösungen fest im auswärtigen Handeln der EU zu verankern gemäß den festgelegten Leitlinien der Water Resilience Strategy und des nächsten Mehrjährigen Finanzrahmens. Dabei spielt die Zusammenarbeit mit der Privatwirtschaft und Finanzinstituten eine zentrale Rolle. Besonderes Augenmerk liegt auf der Entwicklung und Ausgestaltung innovativer Finanzierungsinstrumente wie Garantien, Blending, Anleihen, Biodiversitätskrediten, Investitionsfonds und weiteren Instrumenten.



Stellenbeschreibung:

Im Kontext des Green Deals und der damit verbundenen externen Investitionsagenda – der Global Gateway-Initiative – gewinnt der Wassersektor zunehmend an strategischer Bedeutung. Er fungiert einerseits als zentraler Schlüsselfaktor („enabler“) und Investitionstreiber in Bereichen wie kritische Rohstoffe, digitale Transformation, saubere Energie und Landwirtschaft; andererseits bleibt er ein Schlüsselbereich für soziale Gerechtigkeit und Inklusion durch Wasser, Sanitärversorgung und Hygiene (WASH).

Im Einklang mit der Water Resilience Strategy und ihren definierten Aktionsfeldern im Rahmen der Global Gateway-Initiative hat die EU einen ganzheitlichen Ansatz entwickelt, der darauf abzielt, den globalen Wasserkreislauf zu schützen und wiederherzustellen, eine wasserbewusste Wirtschaft („water-smart economy“) aufzubauen und Wassersicherheit für alle zu gewährleisten.

Die EU wird ihre strategischen Partnerschaften und ihre Wasserdiplomatie weiter ausbauen, um integriertes Wasserressourcenmanagement (IWRM), den Source-to-Sea-Ansatz, den Einsatz naturbasierter Lösungen, Investitionen in eine nachhaltige Wasser- und Sanitärversorgung für alle sowie innovationsorientierte Reformen im Wassersektor zu fördern.

Dabei werden die Stärken der EU gezielt genutzt und weiter ausgebaut – darunter Innovationskraft, technisches Know-how und ein leistungsfähiger Privatsektor mit globaler Führungsrolle. Besonderes Augenmerk gilt dabei Investitionen, insbesondere durch die Entwicklung innovativer Finanzierungsansätze, die öffentliche, private und internationale Mittel im Bereich Klima und Biodiversität miteinander verknüpfen.

Die EU setzt sich aktiv für eine stärkere globale Wassergovernance ein (vor allem in Vorbereitung auf die UN-Wasserkonferenz 2026) und fördert eine weltweite Umsetzung der UN-Wasserkonvention, vor allem durch die Team-Europe-Initiativen zum grenzüberschreitenden Wassermanagement in Afrika sowie zu Wasser, Klima und Energie in Zentralasien. Damit schafft sie den Rahmen für Investitionen im Wassersektor und darüber hinaus.

In diesem Zusammenhang ist die Generaldirektion für Internationale Partnerschaften (DG INTPA) bestrebt, die Chancen, welche sich aus dieser Agenda für den Sektor ergeben, weiter zu nutzen und auszubauen. Sie ersucht daher um die Ernennung eines/-r Abgeordneten Nationalen Sachverständigen (ANS), insbesondere für technische Beratung und operative Unterstützung bei der Entwicklung des Investitionsportfolios von DG INTPA in den Bereichen Wasser und naturbasierte Lösungen für Infrastrukturvorhaben.

Beschreibung der Pflichten

1. Beitrag zur Entwicklung von Investitionspolitiken und -strategien für Wasser und naturbasierte Lösungen im Einklang mit der Water Resilience Strategy und der Global Gateway-Initiative. Sicherstellung einer vollständigen Integration von Mischfinanzierungen, insbesondere unter Einbindung des Privatsektors.



2. Bereitstellung fachlicher Beratung und Analyse zum Markt, seinen wichtigsten Akteuren, seiner Entwicklung, seiner Finanzierung sowie den dazugehörigen förderlichen Politiken und Governance-Rahmenbedingungen, insbesondere in EU-Partnerländern.
3. Beitrag zur internen und externen Arbeit auf politischer Ebene, insbesondere im Austausch mit dem Rat der Europäischen Union, den EU-Mitgliedstaaten und externen Akteuren (Internationale Organisationen, NGOs oder Partner aus dem Privatsektor). Unterstützung der Arbeit zu den Team-Europe-Initiativen im Bereich Wasser.
4. Unterstützung eines wirkungsvollen Auftritts der EU in internationalen Foren im Einklang mit den Zielen der Water Resilience Strategy und der Global Gateway-Initiative.
5. Unterstützung der Bewertung und Analyse von Investitionen (einschließlich der finanziellen Strukturierung), um finanzielle Zusatzwirkung zu sichern, die Hebelwirkung durch Einbeziehung des Privatsektors zu erhöhen und positive Entwicklungen in Partnerländern zu erzielen. Beratung bei der Entwicklung neuer Finanzierungsinstrumente und Initiativen für den Sektor.
6. Gewährleistung, dass wasser- und naturbasierte Investitionen im Einklang mit einem integrierten Management natürlicher Ressourcen und unter Berücksichtigung von Inklusivität geplant und umgesetzt werden, sodass alle relevanten Akteure aktiv in Entscheidungsprozesse eingebunden sind.
7. Beitrag zur politischen und gesetzgebenden Arbeit der Europäischen Kommission in den Bereichen Wasser und naturbasierte Lösungen sowie Mitwirkung bei der Entwicklung von Strategien und Ansätze, die sowohl mit der EU-Politik als auch der internationalen Agenda im Einklang stehen, unter gebührender Berücksichtigung ihrer Auswirkungen auf Drittstaaten.
8. Unterstützung der EU-Delegationen auf Anfrage bei politischen Dialogen zu Wasser und naturbasierten Lösungen. Durchführung von Dienstreisen („Missions“) in Partnerländern zur Bereitstellung finanzieller/investitionsbezogener und thematischer/politischer Unterstützung.

Anforderungsprofil:

Akademischer Hintergrund

Universitätsabschluss mit Schwerpunkt auf natürlichen Ressourcen, nachhaltiger Finanzierung, Wasser oder verwandten Fachbereichen.

Erforderliche Kenntnisse und Berufserfahrung

- Mindestens 3–5 Jahre einschlägige Berufserfahrung;
- Erfahrung im Bereich des natürlichen Ressourcenmanagements, insbesondere in Wasser und naturbasierten Lösungen;
- Erfahrung mit Investitionen im Privatsektor und/oder nachhaltiger Finanzierung;
- Praktische Erfahrung in Partnerländern;
- Ausgezeichnete analytische und schriftliche Fähigkeiten.

Sprachkenntnisse



Sehr gute mündliche und schriftliche Englischkenntnisse (mindestens C1) sind erforderlich; Französisch- oder Spanischkenntnisse (mindestens B2) sind von Vorteil. Weitere Sprachkenntnisse können von Vorteil sein.

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008 über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie zu Beginn der Abordnung die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.



Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([2]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

([1]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

² (Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

³ (Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.



Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁴ (Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“