



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	INTPA-G-5
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	318885
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/01/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

Within the European Commission, the Directorate-General for International Partnerships is in charge of development cooperation policy as part of the EU wider framework of international cooperation and external relations. This encompasses cooperation with developing countries at different stages of development and ensuring strong links and coherence between EU's internal policies and priorities and its external action. In the framework of DG INTPA's overall mandate, and within Directorate G 'Human Development, Migration, Governance and Peace', the thematic Unit G5 'Resilience, Peace, Security' formulates and coordinates sectoral policies in these fields by:

- Providing expertise in the areas of Resilience, Peace and Security.
- Working on mainstreaming the Humanitarian-Development-Peace nexus in EU's work in Headquarters and the field.
- Providing expertise and support to capacity building and ensuring conflict sensitivity, peacebuilding and resilience approaches in countries affected by crises and/or fragility(ies).
- Acting as a centre of expertise for cooperation on Security Sector Reform (SSR) transnational organised crime; protection of critical infrastructure; preventing and countering violent extremism, illicit financial flows, anti-money laundering and countering terrorist financing
- Jointly managing EU crisis preparedness and analysis tools (e.g. EU Conflict Early Warning System and RPBAs/PDNAs).
- Acting as focal point and coordination entity on the above issues with a number of partners such as the Bretton Woods institutions, the OECD, and the UN (UNDP, UN Peace Building Support Office, the UN Office on Drugs and Crime, the United Nations Office on Counter Terrorism), as well as other specialised international bodies and organisations (Interpol, the Financial Action Task Force).

The Unit's work is inscribed in the overall EU priorities, including the Global Gateway strategy.

The Unit has two inter-dependent teams (1) Peace/Resilience and (2) Security that work across with a vast array of interlocutors in the EU system (i.a. other European Commission services, the External Action Service, EU Delegations and EU Member States...), in partner countries worldwide (Africa, Latin America & Caribbean, Asia & Pacific), as well as internationally (i.a. other multilateral organizations and intra-governmental specialized bodies)

Job presentation:

Unit INTPA G5 is seeking to hire one policy expert to work peace and resilience policies, with a particular focus on women, peace and security (WPS) and youth, peace and security (YPS). He/she will:



- Help design, advise on and support the implementation of projects and programmes related to peace, resilience and capacity building in the fields of WPS and YPS that help addressing fragility and conflict drivers.
- Advise and support EU Delegations worldwide and INTPA units (notably geographic units) on the peace building, including as part of the Humanitarian, Development and Peace nexus, various dimensions of fragility, resilience building and conflict sensitivity.
- Design, organize and participate in joint conflict analyses, conflict sensitivity, early warning and risk assessments in fragile and conflict-affected countries and contexts, in particular those with a focus on gender equality and women's rights.
- Contribute to briefings, responses to parliamentary questions and responses to queries on WPS/YPS
- Promote and support the operationalization of the EUs approach to WPS and YPS in relevant contexts and contribute to international fora discussing WPS/YPS policy initiatives;
- Follow and contribute to different policy dialogues on WPS and YPS issues with EU Member States and partner countries at bilateral and regional level.
- Work closely with other departments in the European Commission and the EEAS/FPI, as well as liaise as appropriate with external stakeholders on WPS and YPS.

Jobholder profile:

We are looking for a candidate with a Master's degree (or equivalent diploma) in economics or social sciences, e.g., political science, law, economics, international relations, peace and conflict studies, development studies, security studies or equivalent experience. He/she should have experience on WPS and/or YPS issues, including in relation to fragile and conflict/crisis-affected countries. Strong analytical skills are required.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La Direction générale des partenariats internationaux au sein de la Commission européenne est chargée de la politique de coopération au développement, dans le cadre plus large de la coopération internationale et des relations extérieures de l'UE. Elle se concentre sur les partenariats avec les pays en développement, en veillant à la cohérence entre les politiques internes de l'UE et ses actions extérieures. Au sein de la DG INTPA, la Direction G 'Développement humain, migration, gouvernance et paix' comprend l'unité thématique G5 'Résilience, Paix, Sécurité'. Cette unité formule et coordonne des politiques sectorielles dans les domaines concernés en :

- Offrant une expertise en matière de résilience, de paix et de sécurité.
- Travaillant à intégrer le nexus humanitaire-développement-paix dans les efforts de l'UE, tant au siège que sur le terrain.
- Fournissant expertise et soutien au renforcement des capacités et en promouvant la sensibilité aux conflits, la consolidation de la paix et les approches de résilience dans les pays touchés par des crises et/ou des fragilités.
- Servant de centre d'expertise pour la coopération en matière de réforme du secteur de la sécurité (RSS), de lutte contre le crime organisé transnational, de protection des infrastructures critiques, de prévention et de lutte contre l'extrémisme violent, de gestion des flux financiers illicites, et de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.
- Gérant conjointement les outils de préparation et d'analyse des crises de l'UE, tels que le système d'alerte rapide de l'UE pour les conflits et les RPBA/PDAs.
- Agissant comme point de coordination sur ces questions avec des entités telles que les institutions de Bretton Woods, l'OCDE, les organismes des Nations Unies (PNUD, bureau de soutien à la consolidation de la paix de l'ONU, bureau des Nations Unies contre la drogue et le crime, bureau des Nations Unies pour la lutte contre le terrorisme), ainsi que d'autres organismes internationaux spécialisés (Interpol, le Groupe d'action financière).

Les efforts de l'unité s'inscrivent dans les priorités globales de l'UE, y compris la stratégie Global Gateway. Elle comprend deux équipes interdépendantes : (1) Paix/Résilience et (2) Sécurité, qui s'engagent avec une grande variété de parties prenantes dans le système de l'UE (y compris d'autres services de la Commission européenne, le Service européen pour l'action extérieure, les délégations de l'UE et les États membres de l'UE), dans des pays partenaires à travers le monde (Afrique, Amérique latine et Caraïbes, Asie et Pacifique), et à l'international (y compris d'autres organisations multilatérales et organismes spécialisés intergouvernementaux).



Présentation du poste:

L'unité INTPA G5 cherche à recruter un expert en politique pour travailler sur les politiques de paix et de résilience, avec un accent particulier sur les femmes, la paix et la sécurité (FPS) et les jeunes, la paix et la sécurité (JPS). Il/elle devra :

- Aider à concevoir, conseiller sur et soutenir la mise en œuvre de projets et programmes liés à la paix, la résilience et le renforcement des capacités dans les domaines de la FPS et JPS, aidant à traiter les facteurs de fragilité et de conflit.
- Conseiller et soutenir les délégations de l'UE dans le monde et les unités INTPA (notamment les unités géographiques) sur la consolidation de la paix, y compris dans le cadre du nexus Humanitaire, Développement et Paix, des diverses dimensions de la fragilité, de la construction de résilience et de la sensibilité aux conflits.
- Concevoir, organiser et participer à des analyses conjointes des conflits, à la sensibilité aux conflits, aux systèmes d'alerte précoce et aux évaluations des risques dans les pays et contextes fragiles et affectés par les conflits, notamment ceux avec un accent sur l'égalité de genre et les droits des femmes.
- Contribuer aux briefings, aux réponses aux questions parlementaires et aux réponses aux demandes liées à la FPS/JPS.
- Promouvoir et soutenir l'opérationnalisation de l'approche de l'UE concernant la FPS et JPS dans les contextes pertinents et contribuer aux forums internationaux discutant des initiatives politiques FPS/JPS.
- Suivre et contribuer aux différents dialogues politiques sur les enjeux FPS et JPS avec les États membres de l'UE et les pays partenaires au niveau bilatéral et régional.
- Travailler en étroite collaboration avec d'autres départements de la Commission européenne et le SEAE/FPI, ainsi que communiquer de manière appropriée avec les parties prenantes externes concernant la FPS et JPS.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un candidat titulaire d'un Master (ou d'un diplôme équivalent) en économie ou en sciences sociales, par exemple en science politique, droit, économie, relations internationales, études de paix et de conflits, études de développement, études de sécurité ou expérience équivalente. Il/elle devrait avoir une expérience des questions de FPS et/ou JPS, y compris en lien avec des pays fragiles et affectés par des conflits/crises. De solides compétences analytiques sont requises.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Wer wir sind

Innerhalb der Europäischen Kommission ist das Generaldirektorat für Internationale Partnerschaften zuständig für die Entwicklungspolitik im Rahmen des umfassenderen EU-Systems für internationale Zusammenarbeit und Außenbeziehungen. Dies umfasst die Zusammenarbeit mit Entwicklungsländern auf verschiedenen Entwicklungsstufen und sorgt für starke Verbindungen und Kohärenz zwischen den internen politischen Strategien und Prioritäten der EU und ihrer externen Maßnahmen. Im Rahmen des allgemeinen Mandats der GD INTPA und innerhalb der Direktion G 'Menschliche Entwicklung, Migration, Governance und Frieden' formuliert und koordiniert die thematische Einheit G5 'Resilienz, Frieden, Sicherheit' sektorale Politiken in diesen Bereichen, indem:

- Expertise in den Bereichen Resilienz, Frieden und Sicherheit bereitgestellt wird.
- Der Humanitär-Entwicklungs-Friedens-Nexus in der Arbeit der EU in den Hauptquartieren und vor Ort integriert wird.
- Expertise und Unterstützung für Kapazitätsaufbau bereitgestellt wird und konfliktinduktive, friedensfördernde und resilienzstärkende Ansätze in von Krisen und/oder Fragilität betroffenen Ländern sichergestellt werden.
- Als Zentrum für Expertise bei der Zusammenarbeit zur Reform des Sicherheitssektors (SSR), transnationale organisierte Kriminalität; Schutz kritischer Infrastruktur; Prävention und Bekämpfung von gewalttätigem Extremismus, illegalen Finanzströmen, Geldwäschebekämpfung und Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung fungiert.
- Gemeinsames Management von EU-Krisenvorbereitung und Analyseinstrumenten (z.B. EU-Konfliktfrühwarnsystem und RPBAs/PDNAs) übernommen wird.
- Als zentraler Ansprechpartner und Koordinationseinheit in den genannten Bereichen mit einer Reihe von Partnern wie den Bretton-Woods-Institutionen, der OECD, und der UN (UNDP, UN Peace Building Support Office, das UN-Büro für Drogen- und Verbrechenbekämpfung, das Büro der Vereinten Nationen zur Terrorismusbekämpfung), sowie anderen spezialisierten internationalen Institutionen und Organisationen (Interpol, die Financial Action Task Force) agiert.

Die Arbeit der Einheit ist Teil der allgemeinen EU-Prioritäten, einschließlich der Global Gateway-Strategie. Die Einheit besteht aus zwei voneinander abhängigen Teams (1) Frieden/Resilienz und (2) Sicherheit, die mit einer Vielzahl von Gesprächspartnern im EU-System (u.a. andere Organisationseinheiten der Europäischen Kommission, der Dienst für Außengebiete, EU-Delegationen und EU-Mitgliedstaaten...), in Partnerländern weltweit (Afrika, Lateinamerika & Karibik, Asien & Pazifik) sowie auf internationaler Ebene (u.a. andere multilaterale Organisationen und innerstaatlich spezialisierte Institutionen) zusammenarbeiten.



Stellenprofil (wir schlagen vor)

Die Einheit INTPA G5 sucht einen Politikexperten für die Bereiche Frieden und Resilienz, mit besonderem Schwerpunkt auf Frauen, Frieden und Sicherheit (WPS) und Jugend, Frieden und Sicherheit (YPS). Er/Sie wird:

- Bei der Gestaltung, Beratung und Unterstützung der Umsetzung von Projekten und Programmen im Bereich Frieden, Resilienz und Kapazitätsaufbau in den Bereichen WPS und YPS helfen, die dazu beitragen, Fragilität und Konflikttreiber zu bekämpfen.
- EU-Delegationen weltweit und INTPA-Einheiten (insbesondere geografische Einheiten) in Fragen des Friedensaufbaus beraten und unterstützen, einschließlich als Teil des Humanitären, Entwicklungs- und Friedensnexus, verschiedener Dimensionen der Fragilität, Resilienzbau und Konfliktsensibilität.
- Gemeinsame Konfliktanalysen, Konfliktsensitivität, Frühwarnungen und Risikobewertungen in fragilen und von Konflikten betroffenen Ländern und Kontexten entwerfen, organisieren und daran teilnehmen, insbesondere in solchen mit einem Fokus auf Geschlechtergerechtigkeit und Frauenrechte.
- Zu Stellungnahmen, Antworten auf parlamentarische Anfragen und Antworten auf Anfragen zu WPS/YPS beitragen.
- Die Operationalisierung des EU-Ansatzes zu WPS und YPS in relevanten Kontexten fördern und unterstützen und zu internationalen Foren beitragen, in denen WPS/YPS-Politikinitiativen diskutiert werden.
- An verschiedenen politischen Dialogen zu WPS- und YPS-Themen mit EU-Mitgliedstaaten und Partnerländern auf bilateraler und regionaler Ebene teilnehmen und dazu beitragen.
- Eng mit anderen Abteilungen der Europäischen Kommission und dem EAD/FPI zusammenarbeiten und bei Bedarf in Kontakt mit externen Interessengruppen zu WPS und YPS stehen.

Auswahlkriterien (wir suchen)

Wir suchen einen Kandidaten mit einem Masterabschluss (oder einem gleichwertigen Diplom) in Wirtschaftswissenschaften oder Sozialwissenschaften, beispielsweise Politikwissenschaft, Jura, Wirtschaft, internationale Beziehungen, Friedens- und Konfliktforschung, Entwicklungsstudien, Sicherheitsstudien oder gleichwertiger Erfahrung. Er/Sie sollte Erfahrung in WPS- und/oder YPS-Themen haben, insbesondere in Bezug auf fragile und von Konflikten/Krisen betroffene Länder. Starke analytische Fähigkeiten sind erforderlich.

Eligibility criteria



The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“