



VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	HR.DS.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	388586
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q2 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/03/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

¹() To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Entity presentation:

We are HR.DS.2, the unit responsible for Investigations & Analysis within the Security Directorate of DG Human Resources and Security. Our mission is to protect the Commission's staff, assets and information against all kinds of threats deriving from hostile intelligence threat actors, terrorism, violent extremism and other origins. The unit is composed of about 45 staff members (including Seconded National Experts), divided into three sectors which focus on countering the threat relating to intelligence-gathering (CI), terrorism and extremism (CT), and cyber-attacks (CART). The unit also hosts an open-source intelligence team (SIOS).

The Unit is responsible for producing a myriad of analysis products regarding the threats described above. Furthermore, it carries out all security investigations in the fields of espionage, terrorism and extremism and cyber.

The unit is also in charge of raising the awareness of staff members, including Cabinets and Commissioners, about threats related to CI, Cyber and CT.

It performs the screening of all Commission staff members which hold a non-European nationality. Finally, the unit performs tasks aimed at preventing the threats described above.

The Unit is the Commission's point of contact for Member States' security and intelligence services.

Job presentation:

We propose a position as investigator/analyst in the Counter-intelligence (CI) Sector, composed of 14 staff members. The Sector identifies, analyses, assesses, investigates and monitors potential threats stemming from intelligence-gathering actors, both within the EU, and when performing missions to third countries. The sector regularly carries out counter-intelligence investigations in close collaboration with competent EU Member States authorities.

We are looking for a dynamic colleague, who under the instructions of a European official and as part of a team of CI experts, will have to carry out the following tasks:

- Gather, analyse and process intelligence concerning espionage attempts in the European Commission;
- Protect the European Commission staff, information and assets against the activity of hostile intelligence services by implementing the counter-espionage strategy of the European Commission and by assessing the intelligence threats;
- Provide his/her analytical and/or operational expertise on counter-intelligence and on the relevant threats faced by the Institution. Draft investigation reports.
- Carry out security investigations within the European Commission related to intelligence collection attempts from hostile state or non-state adversaries;



- Raise the awareness of European Commission staff with regards to the intelligence threat, by personally delivering CI-dedicated briefings to individuals or groups of European Officials;
- Maintain and improve operational liaison and working contacts with security and intelligence services of other European Institutions, Member-States, third countries and international organisations in the counter-espionage field.

Jobholder profile:

We are a friendly and dynamic team, looking for a motivated, pragmatic and team-oriented colleague with a strong sense of responsibility, discretion and professionalism. The successful candidate should have a solid experience in CI investigations as well as the ability to perform analytical tasks such as security threat assessments.

The job requires solid investigative experience and analytical capacities, allowing the jobholder to perform preliminary and in-depth mandated investigations into the intelligence threat, and to draft the corresponding investigation reports.

Excellent communication skills as well as the ability to write in a clear, accurate and concise manner are required. Proficiency with open searches intelligence tools is considered a bonus.

The selected candidate should have the ability to work under pressure, be resilient. S/he should have a positive attitude and should be result-oriented, open-minded and flexible with good organisational and prioritisation skills.

The unit's main working language is English for which proficiency is required, both in terms of written production (notes and reports) and oral delivery (meetings with and presentations to small or large audiences). A good knowledge of French is considered as an asset.

The candidate must either be a holder of a valid security clearance up to the level of "SECRET UE/EU SECRET" or be willing to undergo the national security vetting procedure in order to be allowed to perform her/his job.



Présentation de l'entité:

Nous sommes HR. DS.2, l'unité responsable des enquêtes et des analyses au sein de la direction de la sécurité de la DG Ressources Humaines et Sécurité. Notre mission est de protéger le personnel, les biens et les informations de la Commission contre toutes sortes de menaces provenant d'acteurs hostiles actifs dans les domaines du renseignement, du terrorisme, de l'extrémisme violent et d'autres origines. L'unité est composée d'environ 45 membres (y compris des Experts Nationaux Détachés), répartis en trois secteurs qui se concentrent sur la lutte contre les menaces liées à la collecte de renseignements (CI), au terrorisme et à l'extrémisme (CT) et aux cyberattaques (CART). L'unité héberge également une équipe de renseignement d'origine sources ouvertes (SIOS).

L'unité est chargée de produire une multitude de produits d'analyse concernant les menaces décrites ci-dessus. En outre, elle mène toutes les enquêtes de sécurité dans les domaines de l'espionnage, du terrorisme et de l'extrémisme, et du cyber.

L'unité est également chargée de sensibiliser les membres du personnel, y compris les cabinets et les commissaires, aux menaces liées au CI, au Cyber et au CT.

Elle effectue le criblage de tous les membres du personnel de la Commission qui détiennent une nationalité non européenne. Enfin, l'unité effectue des tâches visant à prévenir les menaces décrites ci-dessus.

Cette unité est le point de contact de la Commission pour les services de sécurité et de renseignement des États membres.

Présentation du poste:

Nous proposons un poste d'enquêteur/analyste dans le Secteur du Contre-espionnage (CI), composé de 14 collaborateurs. Le secteur identifie, analyse, évalue, enquête et surveille les menaces potentielles émanant des acteurs de la collecte de renseignements, tant au sein de l'UE que lors des missions dans des pays tiers. Régulièrement, le secteur mène des enquêtes de contre-espionnage en étroite collaboration avec les autorités compétentes des États membres de l'UE.

Nous sommes à la recherche d'un collègue dynamique qui, sous les instructions d'un fonctionnaire européen et au sein d'une équipe d'experts CI, devra effectuer les tâches suivantes:

- Recueillir, analyser et traiter les renseignements concernant les tentatives d'espionnage au sein de la Commission européenne ;
- Protéger le personnel, les informations et les biens de la Commission européenne contre l'activité des services de renseignement hostiles en mettant en œuvre la stratégie de contre-espionnage de la Commission européenne et en évaluant les menaces en matière de renseignement ;
- les menaces pertinentes auxquelles l'Institution est confrontée. Rédiger des rapports d'enquête ;



- Mener des enquêtes de sécurité au sein de la Commission européenne en lien avec les tentatives de collecte de renseignements émanant d'adversaires hostiles étatiques ou non étatiques ;
- Sensibiliser le personnel de la Commission européenne aux menaces que représente l'espionnage, en délivrant soi-même des présentations dédiées aux personnels de la Commission européenne. Ces présentations sont données sur une base individuelle ou à des groupes de fonctionnaires européens ;
- Assurer et intensifier la liaison opérationnelle et les contacts de travail avec les services de sécurité et de renseignement des autres institutions européennes, des États membres, des pays tiers et des organisations internationales dans le domaine du contre-espionnage.

Profil du titulaire du poste:

Nous sommes une équipe conviviale et dynamique, à la recherche d'un collègue motivé, pragmatique, responsable, discret et professionnel, avec un esprit d'équipe.

Le candidat retenu doit avoir une solide expérience comme enquêteur dans le domaine du CI ainsi que la capacité d'effectuer des tâches analytiques telle que l'évaluation des menaces à la sécurité.

Le poste requiert une solide expérience d'enquête et des capacités d'analyse, permettant au titulaire du poste d'effectuer des enquêtes préliminaires et approfondies sur la menace de l'espionnage et de rédiger les rapports d'enquête correspondants.

D'excellentes compétences en communication ainsi que la capacité d'écrire de manière claire, précise et de manière concise sont requises. L'aptitude à effectuer des recherches en sources ouvertes est considérée comme un plus.

Le candidat sélectionné doit avoir la capacité de travailler sous pression, d'être résilient. Il/elle doit avoir une attitude positive et doit être orienté vers les résultats, ouvert d'esprit et flexible, avec de bonnes compétences en matière d'organisation et de hiérarchisation.

La principale langue de travail de l'unité est l'anglais, pour lequel une maîtrise est requise, tant en termes de production écrite (notes et rapports) que de prestations orales (réunions avec des publics restreints ou larges). Une bonne connaissance du français est considérée comme un atout.

Le candidat doit déjà être titulaire d'une habilitation de sécurité valide jusqu'au niveau « SECRET UE/EU SECRET » soit, si cela n'est pas le cas, être prêt à se soumettre à la procédure de vérification de sécurité nationale pour être autorisé à exercer son activité.



Entitätsvorstellung:

Wir sind HR.DS.2, die für Ermittlungen und Analysen zuständige Einheit der Direktion Sicherheit der Generaldirektion Personal und Sicherheit. Unsere Aufgabe besteht darin, das Personal, die Vermögenswerte und die Informationen der Kommission vor allen Arten von Bedrohungen zu schützen, die von Terrorismus, gewalttätigem Extremismus, feindlichen Nachrichtendiensten und anderen Quellen ausgehen. Die Einheit besteht aus etwa 45 Mitarbeitern (einschließlich abgeordneter nationaler Experten), die in vier Sektoren aufgeteilt sind und in einem dynamischen und freundlichen Umfeld arbeiten. Die Hauptaufgaben der Einheit sind Spionageabwehr (CI) und Terrorismusbekämpfung (CT), Bedrohungsanalyse, Cyber Response (CART) und Open Source Intelligence (OSINT). Die Einheit ist verantwortlich für die Durchführung von Sicherheitsuntersuchungen in den Bereichen Spionage und Terrorismus sowie für die Sensibilisierung des Personals, einschließlich der Kabinette und Kommissare, für Sicherheitsrisiken im Zusammenhang mit Spionage und Terrorismus. Die Einheit ist zudem die Kontaktstelle für die Sicherheits- und Nachrichtendienste der Mitgliedstaaten innerhalb der Kommission.

Stellenbeschreibung:

Wir bieten eine Stelle als Ermittler/Analytiker im Bereich Spionageabwehr (CI) an, der aus 14 Mitarbeitern besteht. Der Bereich identifiziert, analysiert, bewertet, untersucht und überwacht potenzielle Bedrohungen durch nachrichtendienstliche Akteure sowohl innerhalb der EU als auch bei Reisen in Drittländer. Der Sektor führt in enger Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden der EU-Mitgliedstaaten regelmäßige Spionageabwehruntersuchungen durch. Wir suchen eine dynamische Kollegin/einen dynamischen Kollegen, die/der unter der Leitung eines europäischen Beamten und als Mitglied eines Teams von CI-Experten folgende Aufgaben wahrnimmt:

- Sammlung, Analyse und Verarbeitung von Informationen über Spionageversuche in der Europäischen Kommission;
- Schutz des Personals, der Informationen und der Vermögenswerte der Europäischen Kommission vor den Aktivitäten feindlicher Nachrichtendienste durch die Umsetzung der Strategie der Europäischen Kommission zur Spionageabwehr und durch die Bewertung nachrichtendienstlicher Bedrohungen;
- Bereitstellung von analytischem und/oder operativem Fachwissen auf dem Gebiet der Spionageabwehr und der damit verbundenen Bedrohungen für die Institution. Erstellung von Untersuchungsberichten;
- Durchführung von Sicherheitsuntersuchungen innerhalb der Europäischen Kommission im Zusammenhang mit Versuchen der Informationsbeschaffung durch feindliche staatliche oder nichtstaatliche Gegner;



- Sensibilisierung des Personals der Europäischen Kommission für nachrichtendienstliche Bedrohungen durch persönliche Informationsveranstaltungen für einzelne Beamte oder Gruppen von europäischen Beamten;
- Aufrechterhaltung und Verbesserung der operativen Verbindungen und Arbeitskontakte mit den Sicherheits- und Nachrichtendiensten anderer europäischer Institutionen, Mitgliedstaaten, Drittstaaten und internationaler Organisationen im Bereich der Spionageabwehr.

Anforderungsprofil:

Wir sind ein freundliches und dynamisches Team und suchen motivierte, pragmatische, teamorientierte, diskrete und professionelle Kolleginnen und Kollegen mit ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein.

Der erfolgreiche Bewerber sollte über fundierte Erfahrungen mit CI-Untersuchungen und die Fähigkeit zu analytischen Aufgaben wie Sicherheitsrisikobewertungen verfügen.

Die Stelle erfordert fundierte Untersuchungserfahrung und analytische Fähigkeiten, die den Stelleninhaber in die Lage versetzen, auftragsbezogene vorläufige und eingehende Ermittlungen zu nachrichtendienstlichen Bedrohungen durchzuführen und entsprechende Untersuchungsberichte zu erstellen. Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten und die Fähigkeit, klar, präzise und prägnant zu schreiben, sind erforderlich. Kenntnisse im Bereich OSINT sind von Vorteil.

Der ausgewählte Bewerber muss in der Lage sein, unter Druck zu arbeiten und belastbar sein. Er/sie sollte eine positive Einstellung haben und ergebnisorientiert, aufgeschlossen und flexibel sein sowie über gute Organisationsfähigkeiten und die Fähigkeit verfügen, Prioritäten zu setzen.

Die Hauptarbeitssprache des Sektors ist Englisch, das sowohl in schriftlicher Form (z. B. Notizen und Berichte) als auch in mündlicher Form (z. B. Besprechungen und Präsentationen vor kleinem oder großem Publikum) beherrscht werden muss. Gute Französischkenntnisse sind von Vorteil. Der Bewerber muss entweder Inhaber einer gültigen Sicherheitsüberprüfungsbescheinigung bis zum Geheimhaltungsgrad "SECRET UE/EU SECRET" sein oder bereit sein, sich einer nationalen Sicherheitsüberprüfung zu unterziehen, um seine Tätigkeit ausüben zu dürfen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

² (Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

³ (Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.



Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁴ (Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“