



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	HOME.D.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	517478
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/07/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate-General for Migration and Home Affairs (DG HOME) develops and manages key policies to ensure an open and secure Europe, where people can enjoy their rights and freedoms with a high level of security. The Unit HOME.D.4 “Security in the Digital Age” within DG HOME has a leading role in the development and implementation of EU policy and legislation to enhance the prevention, detection, investigation and prosecution of all forms of cyber-crime, including online fraud, non-cash payment fraud, attacks against information systems and all forms of child sexual abuse and exploitation, online and offline. The Unit is in charge of the policy linked to the law enforcement needs in the area of access to e-evidence for criminal investigation purposes, including cross-border access, access to encrypted data, retention of data by providers, and their external dimension. The Unit is responsible for the EU Internet Forum which provides a collaborative platform for EU governments, service providers, and other partners to address the challenges posed by malicious and illegal content online. The Unit is also in charge of the Prevention Network regrouping experts dealing with prevention from child sexual exploitation.

The working language is predominantly English.

Job presentation:

We propose a post of Seconded National Expert in the Sector on Cybercrime and Electronic Evidence. The selected candidate will be tasked with supporting the Commission’s policies in these areas. This will include following up on the implementation of actions listed the Commission Roadmap for effective and lawful access to data for law enforcement such as data retention by communication service providers for criminal justice purposes, digital forensics, standardisation in the security area, lawful interception, and access to encrypted data, as well as relevant public outreach. It will also cover matters in relation to legal instruments including the Budapest Convention on Cybercrime and its Second Additional Protocol, the UN Convention against Cybercrime and the e-evidence Regulation (EU) 2023/1543 and Directive 2023/1544. The Seconded National Expert may also be asked to follow up on developments and procedures in relation to the Directive 2013/40/EU on attacks against information systems and Directive 2019/713 on combating fraud and counterfeiting of non-cash means of payment, digital fraud and DNS abuse. This could include the preparation of notes, reports, and contributions to briefings, participation in Commission Expert meetings and Council working Groups.

Jobholder profile:

We look for a candidate with:

- Strong motivation, good interpersonal and communication skills, a sense of initiative, and a demonstrated ability to work in teams.
- Experience in the area of access to data for criminal justice purposes and/or cybercrime.



- Strong communication skills, including an excellent written and spoken English, with experience in public outreach and communication being considered an advantage.
- Strong organisational skills.
- Strong analytical skills and an attention to detail.
- Ability to work under pressure and deal with tight deadlines often imposed on the unit, and a high sense of reliability.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La direction générale de la migration et des affaires intérieures (DG HOME) élabore et gère des politiques clés pour garantir une Europe ouverte et sûre, où les citoyens peuvent jouir de leurs droits et libertés avec un niveau élevé de sécurité. L'unité HOME.D.4 «Sécurité à l'ère numérique» de la DG HOME joue un rôle de premier plan dans l'élaboration et la mise en œuvre de la politique et de la législation de l'UE visant à renforcer la prévention et la détection de toutes les formes de cybercriminalité, y compris la fraude en ligne, la fraude aux moyens de paiement autres que les espèces, les attaques contre les systèmes d'information et toutes les formes d'abus et d'exploitation sexuels d'enfants, en ligne et hors ligne, ainsi que les enquêtes et les poursuites en la matière. L'unité est chargée de la politique liée aux besoins des services répressifs dans le domaine de l'accès aux preuves électroniques à des fins d'enquête pénale, y compris l'accès transfrontière, l'accès aux données cryptées, la conservation des données par les fournisseurs et leur dimension externe. L'unité est responsable du forum de l'UE sur l'internet, qui constitue une plateforme collaborative pour les gouvernements, les fournisseurs de services et d'autres partenaires de l'UE afin de relever les défis posés par les contenus malveillants et illicites en ligne. L'unité est également chargée du réseau de prévention regroupant les experts chargés de la prévention de l'exploitation sexuelle des enfants.

La langue de travail est principalement l'anglais.

Présentation du poste:

Nous proposons un poste d'expert national détaché dans le secteur de la cybercriminalité et des preuves électroniques. Le candidat retenu sera chargé de soutenir les politiques de la Commission dans ces domaines. Il s'agira notamment de suivre la mise en œuvre des actions énumérées dans la feuille de route de la Commission pour un accès effectif et licite aux données à des fins répressives, telles que la conservation des données par les fournisseurs de services de communication à des fins de justice pénale, la criminalistique numérique, la normalisation dans le domaine de la sécurité, l'interception légale et l'accès aux données cryptées, ainsi que la sensibilisation du public. Il couvrira également des questions liées aux instruments juridiques, notamment la convention de Budapest sur la cybercriminalité et son deuxième protocole additionnel, la convention des Nations unies contre la cybercriminalité, le règlement (UE) 2023/1543 sur les preuves électroniques et la directive 2023/1544. L'expert national détaché peut également être invité à suivre les évolutions et les procédures relatives à la directive 2013/40/UE relative aux attaques contre les systèmes d'information et à la directive 2019/713 relative à la lutte contre la fraude et la contrefaçon des moyens de paiement autres que les espèces, la fraude numérique et les abus DNS. Il pourrait s'agir de la préparation de notes, de rapports et de contributions à des séances d'information, de la participation à des réunions d'experts de la Commission et à des groupes de travail du Conseil.



Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un candidat avec:

Une forte motivation, de bonnes compétences interpersonnelles et de communication, un sens de l'initiative et une capacité démontrée à travailler en équipe.

- Expérience dans le domaine de l'accès aux données à des fins de justice pénale et/ou de cybercriminalité.
- Solides compétences en communication, y compris un excellent anglais écrit et parlé, l'expérience dans la sensibilisation du public et la communication étant considérée comme un avantage.
- Solides compétences organisationnelles.
- Solides compétences analytiques et une attention aux détails.
- Capacité à travailler sous pression et à faire face à des délais serrés souvent imposés à l'unité, et un haut sentiment de fiabilité.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Migration und Inneres (GD HOME) entwickelt und verwaltet wichtige politische Maßnahmen, um ein offenes und sicheres Europa zu gewährleisten, in dem die Menschen ihre Rechte und Freiheiten mit einem hohen Maß an Sicherheit genießen können. Das Referat HOME.D.4 „Sicherheit im digitalen Zeitalter“ der GD HOME spielt eine führende Rolle bei der Entwicklung und Umsetzung der EU-Politik und -Rechtsvorschriften zur Verbesserung der Prävention, Aufdeckung, Untersuchung und Verfolgung aller Formen von Cyberkriminalität, einschließlich Online-Betrug, bargeldlosem Zahlungsbetrug, Angriffen auf Informationssysteme und allen Formen des sexuellen Missbrauchs und der sexuellen Ausbeutung von Kindern, online und offline. Das Referat ist für die Politik im Zusammenhang mit dem Strafverfolgungsbedarf im Bereich des Zugangs zu elektronischen Beweismitteln für strafrechtliche Ermittlungen zuständig, einschließlich des grenzüberschreitenden Zugangs, des Zugangs zu verschlüsselten Daten, der Vorratsspeicherung von Daten durch Anbieter und ihrer externen Dimension. Das Referat ist für das EU-Internetforum zuständig, das eine kollaborative Plattform für EU-Regierungen, Diensteanbieter und andere Partner zur Bewältigung der Herausforderungen bietet, die sich aus böswilligen und illegalen Online-Inhalten ergeben. Das Referat ist auch für das Präventionsnetz zuständig, in dem Experten zusammenkommen, die sich mit der Prävention von sexueller Ausbeutung von Kindern befassen.

Die Arbeitssprache ist überwiegend Englisch.

Stellenbeschreibung:

Wir schlagen eine Stelle als abgeordneter nationaler Experte für Cyberkriminalität und elektronische Beweismittel vor. Der ausgewählte Bewerber wird damit beauftragt, die Politik der Kommission in diesen Bereichen zu unterstützen. Dazu gehören die Weiterverfolgung der Umsetzung der Maßnahmen, die im Fahrplan der Kommission für einen wirksamen und rechtmäßigen Zugang zu Daten für die Strafverfolgung aufgeführt sind, wie die Vorratsspeicherung von Daten durch Kommunikationsdiensteanbieter für Zwecke der Strafjustiz, die digitale Forensik, die Normung im Sicherheitsbereich, das rechtmäßige Abfangen von Daten und der Zugang zu verschlüsselten Daten sowie die einschlägige Öffentlichkeitsarbeit. Sie wird auch Fragen im Zusammenhang mit Rechtsinstrumenten abdecken, darunter das Budapester Übereinkommen über Computerkriminalität und sein Zweites Zusatzprotokoll, das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Computerkriminalität und die Verordnung (EU) 2023/1543 über elektronische Beweismittel sowie die Richtlinie 2023/1544. Der abgeordnete nationale Sachverständige kann auch ersucht werden, Entwicklungen und Verfahren im Zusammenhang mit der Richtlinie 2013/40/EU über Angriffe auf Informationssysteme und der Richtlinie 2019/713 zur Bekämpfung von Betrug und Fälschung im Zusammenhang mit unbaren Zahlungsmitteln, digitalem Betrug und DNS-Missbrauch weiterzuverfolgen. Dies könnte die Erstellung von Aufzeichnungen, Berichten und Beiträgen zu Briefings, die



Teilnahme an Sachverständigensitzungen der Kommission und Arbeitsgruppen des Rates umfassen.

Anforderungsprofil:

Wir suchen einen Kandidaten mit:

Starke Motivation, gute zwischenmenschliche und kommunikative Fähigkeiten, ein Gefühl der Initiative und eine nachgewiesene Fähigkeit, in Teams zu arbeiten.

- Erfahrung im Bereich des Zugangs zu Daten für Zwecke der Strafjustiz und/oder Cyberkriminalität.

Starke Kommunikationsfähigkeiten, einschließlich eines ausgezeichneten geschriebenen und gesprochenen Englisch, mit Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation, die als Vorteil angesehen werden.

- Starke organisatorische Fähigkeiten.

- Starke analytische Fähigkeiten und Liebe zum Detail.

Fähigkeit, unter Druck zu arbeiten und mit engen Fristen umzugehen, die dem Gerät oft auferlegt werden, und ein hohes Maß an Zuverlässigkeit.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“