



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	GROW.I.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	385208
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q4 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	26/10/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The mission of the 'Net zero industries' unit of DG GROW is to drive the transformation of Europe's industrial and energy sectors towards a resilient, sustainable, decarbonised future by supporting the manufacturing of net-zero technologies and their components within the EU and by enabling a large-scale deployment of clean hydrogen. To this end, we:

- Implement the Net Zero Industry Act by developing with Member States demand-side measures (notably public procurement); supporting Net-zero strategic projects (notably regarding permitting and access to finance, among other dimensions); and creating a business-friendly environment through fast permitting and the deployment of Net-zero Acceleration Valleys and regulatory sandboxes.
- Participate in the negotiations on the reinforcement of the above framework through the Industrial Accelerator Act.
- Provide investment support to relevant projects, notably by setting up the Battery Booster Facility.
- Manage several industrial alliances (on clean hydrogen, batteries, solar PV, Small Modular Reactors), focusing on the creation of viable project pipelines and early identification of market barriers.
- Monitor the implementation of Important Projects of Common European Interest (IPCEIs) covering net-zero technologies with the aim of accelerating the adoption of innovative technologies and scale up production capacity within Europe.

We provide policy support to the European clean tech industry, by tracking industry developments, leveraging alliances, fostering international relations, and engaging in close cooperation with stakeholders to drive strategic autonomy and resilience of all Net Zero Technology sectors.

Our unit also plays a central role in coordinating DG GROW's contributions to climate and energy policy more broadly, including the upcoming review of the ETS, the energy and climate framework for 2040 and the review of the Hydrogen Strategy.

Job presentation:

We are looking for a colleague to work at the crossroads of industrial, climate change mitigation, and energy policies.

The main responsibility will be to contribute to the implementation of the Net-Zero Industry Act and the future European Competitiveness Fund. The successful candidate will also be responsible for broader financing issues, ensuring that the priorities of relevant European funding instruments (including the Innovation Fund and the Industrial Decarbonisation Bank) and national funding mechanisms are aligned with the unit's objectives.

The successful candidate can also be expected to provide advice on and develop new policy initiatives relevant to the unit's objectives. Working with other GROW units, other DGs (ENER, CLIMA, JRC, SG...) and external stakeholders is a key part of the job.



Jobholder profile:

The candidate would have relevant academic background (preferably economic, legal or engineering) and hands-on experience with policies in the domains of industrial competitiveness, climate and energy. A proven track record of working with stakeholders will be an asset. An aptitude to work constructively with colleagues both within and outside the DG is essential.

Very good knowledge of English is necessary as well as proven communication skills. Knowledge of other EU languages (e.g. French and German) would be an advantage.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La mission de l'unité « Industries zéro net » de la DG GROW est de piloter la transformation des secteurs industriels et énergétiques européens vers un avenir résilient, durable et décarboné, en soutenant la fabrication, au sein de l'Union européenne, des technologies « net zéro » et de leurs composants, ainsi qu'en favorisant le déploiement à grande échelle de l'hydrogène propre.

À cette fin, nous :

- mettons en œuvre le Net-Zero Industry Act en élaborant, avec les États membres, des mesures axées sur la demande (notamment en matière de marchés publics), en soutenant les projets stratégiques « net zéro » (en particulier en ce qui concerne les procédures d'autorisation, l'accès au financement et d'autres dimensions), et en créant un environnement propice aux entreprises grâce à des procédures d'autorisation accélérées, au déploiement des Net-Zero Acceleration Valleys et à la mise en place de bacs à sable réglementaires (regulatory sandboxes) ;
- participons aux négociations visant à renforcer ce cadre au moyen de l'Industrial Accelerator Act ;
- apportons un soutien à l'investissement en faveur de projets pertinents, notamment par la mise en place de la Battery Booster Facility ;
- assurons la gestion de plusieurs alliances industrielles (hydrogène propre, batteries, solaire photovoltaïque et petits réacteurs modulaires – Small Modular Reactors), en mettant l'accent sur la constitution de portefeuilles de projets viables et l'identification précoce des obstacles au marché ;
- suivons la mise en œuvre des Projets importants d'intérêt européen commun (PIIEC/IPCEI) dans le domaine des technologies « net zéro », afin d'accélérer l'adoption de technologies innovantes et le développement des capacités de production en Europe.

Nous apportons un soutien stratégique à l'industrie européenne des technologies propres en suivant l'évolution des secteurs industriels, en nous appuyant sur les alliances industrielles, en renforçant les relations internationales et en travaillant en étroite coopération avec les parties prenantes afin de promouvoir l'autonomie stratégique et la résilience de l'ensemble des secteurs des technologies « net zéro ».

Notre unité joue également un rôle central dans la coordination des contributions de la DG GROW aux politiques climatiques et énergétiques de l'Union, notamment dans le cadre de la révision en cours du système d'échange de quotas d'émission (SEQE-UE), de l'élaboration du cadre en matière d'énergie et de climat à l'horizon 2040, ainsi que de la révision de la stratégie européenne pour l'hydrogène.

Présentation du poste:

Nous recherchons un(e) collègue souhaitant travailler à l'interface des politiques industrielle, énergétique et climatiques.



La principale responsabilité consistera à contribuer à la mise en œuvre du Net-Zero Industry Act ainsi que du futur Fonds européen pour la compétitivité. La personne retenue sera également chargée des questions liées au financement, plus largement, afin de veiller à ce que les priorités des instruments de financement européens pertinents (notamment le Fonds pour l'innovation et la Banque pour la décarbonation de l'industrie) ainsi que des dispositifs nationaux de financement soient alignées sur les objectifs de l'unité.

La personne retenue sera également amenée à fournir des conseils stratégiques et à élaborer de nouvelles initiatives politiques contribuant à la réalisation des objectifs de l'unité.

Le poste implique une coopération étroite avec d'autres unités de la DG GROW, d'autres directions générales (DG ENER, DG CLIMA, JRC, SG) ainsi qu'avec les parties prenantes externes.

Profil du titulaire du poste:

La personne retenu(e) devra disposer d'une formation académique pertinente (de préférence en économie, en droit ou en ingénierie) ainsi que d'une expérience pratique des politiques dans les domaines de la compétitivité industrielle, du climat ou de l'énergie.

Une expérience avérée de collaboration avec les parties prenantes constituera un atout. Une aptitude à travailler de manière constructive avec des collègues, tant au sein de la DG qu'avec d'autres directions générales, est indispensable.

Une très bonne maîtrise de l'anglais est requise, de même que d'excellentes compétences en communication. La connaissance d'autres langues de l'Union européenne (notamment le français et l'allemand) constituera un avantage.



Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Aufgabe des Referats „Netto-Null-Industrien“ der GD GROW besteht darin, die Transformation der Industrie- und Energiesektoren in der EU hin zu einer resilienten, nachhaltigen und dekarbonisierten Zukunft voranzutreiben. Dies geschieht durch die Förderung der Herstellung von Netto-Null-Technologien und deren Komponenten innerhalb der EU sowie durch die Ermöglichung des großflächigen Einsatzes von sauberem Wasserstoff.

Zu diesem Zweck

- setzen wir das Gesetz für Netto-Null-Industrien (Verordnung (EU) 2024/1735, ‚Net Zero Industry Act‘) um, indem wir gemeinsam mit den Mitgliedstaaten nachfrageseitige Maßnahmen (insbesondere im Bereich des öffentlichen Beschaffungswesens) entwickeln; unterstützen wir strategische Netto-Null-Projekte (insbesondere im Hinblick auf Genehmigungen und den Zugang zu Projektfinanzierung); und wir schaffen ein unternehmensfreundliches Umfeld durch beschleunigte Genehmigungsverfahren und die Einrichtung von Netto-Null-Valleys (‚Net-Zero Acceleration Valleys‘) sowie Reallaboren (‚regulatory sandboxes‘).
- beteiligen wir uns zur Stärkung des oben genannten Rahmenwerks an den Verhandlungen zum Gesetz für industrielle Beschleunigung (COM(2026)100, ‚Industrial Accelerator Act‘).
- leisten wir Investitionsförderung für relevante Projekte, insbesondere durch die Errichtung der Batterie-Booster-Fazilität.
- leiten wir mehrere Industrieallianzen (für sauberen Wasserstoff, Batterien, Photovoltaik und kleine modulare Reaktoren) mit Fokus auf die Entwicklung tragfähiger Projektpipelines und die frühzeitige Identifizierung von Markthemmnissen.
- begleiten wir die Umsetzung Wichtiger Projekte von Gemeinsamen Europäischem Interesse (IPCEIs) im Bereich Netto-Null-Technologien mit dem Ziel, die Einführung innovativer Technologien zu beschleunigen und die Produktionskapazitäten in Europa auszubauen.

Wir unterstützen die europäische Cleantech-Branche durch die Beobachtung von Branchenentwicklungen, die Nutzung von Allianzen, die Förderung internationaler Beziehungen und die enge Zusammenarbeit mit Stakeholdern, um die strategische Autonomie und Resilienz aller Netto-Null-Technologie-Sektoren zu stärken.

Unsere Einheit spielt zudem eine zentrale Rolle für die Koordinierung der Beiträge der GD GROW zur Klima- und Energiepolitik im Allgemeinen, einschließlich der anstehenden



Überprüfung des EU-Emissionshandelssystems (ETS), des Energie- und Klimarahmens für 2040 und der Überprüfung der Wasserstoffstrategie.

Stellenbeschreibung:

Wir suchen eine/n Kolleg/in, die/der sich für die Schnittstelle von Industrie-, Energie- und Klimapolitik interessiert.

Die Hauptaufgabe besteht darin, zur Umsetzung Gesetzes für Netto-Null-Industrien und des künftigen Europäischen Wettbewerbsfonds beizutragen. Die/Der erfolgreiche Kandidat/in ist außerdem für übergreifende Finanzierungsfragen zuständig und stellt sicher, dass die Prioritäten relevanter europäischer Förderinstrumente (einschließlich des Innovationsfonds, ‚EU Innovation Fund‘, und der Bank für die Dekarbonisierung der Industrie, ‚Industrial Decarbonisation Bank‘) sowie nationaler Fördermechanismen mit den Zielen der Einheit übereinstimmen.

Von der/dem erfolgreichen Kandidat/in wird außerdem erwartet, dass sie/er zu neuen politische Initiativen, die für die Ziele des Referats relevant sind, berät und diese entwickelt.

Die Position erfordert eine enge Zusammenarbeit mit anderen Einheiten innerhalb der GD GROW, anderen Generaldirektionen (GD ENER, GD CLIMA, JRC, SG) und externen Partnern.

Anforderungsprofil:

Der/Die Kandidat/in sollte über einen einschlägigen akademischen Hintergrund (vorzugsweise in Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften oder Ingenieurwissenschaften) und praktische Erfahrung in den Bereichen industrielle Wettbewerbsfähigkeit, Klima- und Energiepolitik verfügen.

Nachgewiesene Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Stakeholdern ist von Vorteil. Die Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit mit Kolleg/innen innerhalb und außerhalb der Generaldirektion ist unerlässlich.

Sehr gute Englischkenntnisse sowie sehr gute Kommunikationsfähigkeiten sind erforderlich. Kenntnisse weiterer Sprachen der EU (z. B. Französisch und Deutsch) sind wünschenswert.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“