



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ESTAT.G.2
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	N/A
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Luxemburg Luxembourg Luxemburg
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/06/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Eurostat Unit G2's mission is to provide high quality statistics and data on the structure, demography, and drivers of European businesses to support EU policies on growth, R&D, competitiveness, single market and tourism. The unit is tasked with developing methodologies to better measure economic activities and new business models including in the tourism sector, "green-", "blue-", and collaborative- economies, and methodologies to foster the integration and linkage of different data sources on the business economy.

Job presentation:

We propose a rewarding position where the Seconded National Expert will assist in drafting the legal provisions of the forthcoming amendments of Regulation 692/2011 concerning European statistics on tourism and Regulation 2019/2152 on European business statistics. She/he will especially work on how to translate the new provisions of Regulation (EC) 223/2009 on European statistics regarding enhanced access and reuse of administrative and privately held data for compilation of official statistics into sectorial legislation and in dialogues with data owners. The expert will also work on simplifying the EU statistical legislation and reducing reporting burden on businesses while keeping relevance and reliability of European statistics.

The successful candidate will, under the supervision of the responsible Commission official:

- draft provisions of the amendments of the tourism and European business statistics Regulations.
- contribute to other documentation required for the legal procedures related to the amendment of EU basic legal acts (e.g. the Commission Staff Working Documents)).
- interact with stakeholders within the Unit, the Directorate and other Eurostat stakeholders.
- participate and contribute to internal and external meetings, including through drafting documents and making presentations.
- collaborate with experts in the Member States and EEA/EFTA countries.

Jobholder profile:

The ideal candidate should:

- have a relevant university degree in law.
- have at least 3 years of experience in the legal service of a National Statistical Institute and proven coordination and communication skills as well as experience in working in a complex environment of many different stakeholders.



- have a thorough knowledge of the EU legal instruments (basic acts, implementing and delegated acts,...). Experience in contributing to comments formulated by the Member States on Commission proposals for statistical legislation, or to the preparation of Council Working Party on Statistics meetings is an asset.
- have very good knowledge of English, both oral and written expression.



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La mission de l'unité G2 d'Eurostat est de fournir des statistiques et des données de haute qualité sur la structure, la démographie et les moteurs des entreprises européennes afin de soutenir les politiques de l'UE en matière de croissance, de R & D, de compétitivité, de marché unique et de tourisme. L'unité est chargée d'élaborer des méthodologies visant à mieux mesurer les activités économiques et les nouveaux modèles d'entreprise, y compris dans le secteur du tourisme, les économies «vertes», «bleues» et collaboratives, ainsi que des méthodologies visant à favoriser l'intégration et la mise en relation de différentes sources de données sur l'économie marchande.

Présentation du poste:

Nous proposons une position gratifiante dans laquelle l'expert national détaché contribuera à la rédaction des dispositions juridiques des modifications à venir du règlement (UE) no 692/2011 concernant les statistiques européennes sur le tourisme et du règlement (UE) 2019/2152 relatif aux statistiques européennes d'entreprises. Il/elle travaillera en particulier sur la manière de transposer les nouvelles dispositions du règlement (CE) no 223/2009 relatif aux statistiques européennes en ce qui concerne l'amélioration de l'accès aux données administratives et privées et de leur réutilisation pour l'établissement de statistiques officielles dans la législation sectorielle et dans les dialogues avec les propriétaires de données. L'expert s'emploiera également à simplifier la législation statistique de l'UE et à réduire la charge de déclaration pesant sur les entreprises tout en préservant la pertinence et la fiabilité des statistiques européennes.

Sous la supervision du fonctionnaire de la Commission compétent, le/la candidat (e) retenu (e):

rédiger des projets de dispositions des modifications des règlements sur le tourisme et les statistiques européennes d'entreprises.

contribuer à d'autres documents requis pour les procédures juridiques liées à la modification d'actes juridiques de base de l'UE (par exemple, les documents de travail des services de la Commission).

interagir avec les parties prenantes au sein de l'unité, la direction et d'autres parties prenantes d'Eurostat.



participer et contribuer aux réunions internes et externes, notamment en rédigeant des documents et en faisant des présentations.

collaborer avec des experts des États membres et des pays de l'EEE/AELE.

Profil du titulaire du poste:

Le candidat idéal devra:

être titulaire d'un diplôme universitaire pertinent en droit.

posséder au moins 3 ans d'expérience au service juridique d'un institut national de statistique et des compétences avérées en matière de coordination et de communication, ainsi qu'une expérience du travail dans un environnement complexe de nombreuses parties prenantes différentes.

avoir une connaissance approfondie des instruments juridiques de l'UE (actes de base, actes d'exécution et actes délégués, etc.). Une expérience en matière de contribution aux observations formulées par les États membres sur les propositions de la Commission en matière de législation statistique ou à la préparation des réunions du groupe «Statistiques» du Conseil constitue un atout.

avoir une très bonne connaissance de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.



Brussels
12/05/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Aufgabe des Eurostat-Referats G2 ist es, hochwertige Statistiken und Daten über Struktur, Demografie und Triebkräfte europäischer Unternehmen bereitzustellen, um die EU-Politik in den Bereichen Wachstum, FuE, Wettbewerbsfähigkeit, Binnenmarkt und Tourismus zu unterstützen. Das Referat hat die Aufgabe, Methoden zur besseren Messung wirtschaftlicher Tätigkeiten und neuer Geschäftsmodelle, auch in der Tourismusbranche, der „grünen“, der „blauen“ und der kollaborativen Wirtschaft, sowie Methoden zur Förderung der Integration und Verknüpfung verschiedener Datenquellen zur gewerblichen Wirtschaft zu entwickeln.

Stellenbeschreibung:

Wir schlagen eine lohnende Position vor, in der der abgeordnete nationale Sachverständige bei der Ausarbeitung der Rechtsvorschriften für die bevorstehenden Änderungen der Verordnung (EU) Nr. 692/2011 über die europäische Tourismusstatistik und der Verordnung (EU) 2019/2152 über europäische Unternehmensstatistiken behilflich sein wird. Er/sie wird sich insbesondere mit der Frage befassen, wie die neuen Bestimmungen der Verordnung (EG) Nr. 223/2009 über europäische Statistiken über den verbesserten Zugang zu und die Weiterverwendung von administrativen und in privatem Besitz befindlichen Daten für die Erstellung amtlicher Statistiken in sektorspezifische Rechtsvorschriften und in Dialogen mit Dateneignern umgesetzt werden können. Der Sachverständige wird auch daran arbeiten, die statistischen Rechtsvorschriften der EU zu vereinfachen und den Meldeaufwand für Unternehmen zu verringern und gleichzeitig die Relevanz und Zuverlässigkeit der europäischen Statistiken zu wahren.

Der/die erfolgreiche Bewerber:in wird unter der Aufsicht des/der zuständigen Kommissionsbediensteten

Entwurf von Bestimmungen zur Änderung der Tourismusverordnung und der Verordnung über europäische Unternehmensstatistiken.

Beitrag zu anderen Unterlagen, die für die rechtlichen Verfahren im Zusammenhang mit der Änderung von Basisrechtsakten der EU erforderlich sind (z. B. die Arbeitsunterlagen der Kommissionsdienststellen).

Interaktion mit Interessenträgern innerhalb des Referats, der Direktion und anderen Eurostat-Interessenträgern.

Teilnahme an und Mitwirkung an internen und externen Sitzungen, u. a. durch die Erstellung von Dokumenten und Präsentationen.



Zusammenarbeit mit Sachverständigen in den Mitgliedstaaten und den EWR-/EFTA-Ländern.

Anforderungsprofil:

Der ideale Bewerber/Die ideale Bewerberin sollte über Folgendes verfügen:
über einen einschlägigen Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften verfügen.

mindestens dreijährige Erfahrung im Juristischen Dienst eines nationalen statistischen Amtes und nachgewiesene Koordinierungs- und Kommunikationsfähigkeiten sowie Erfahrung mit der Arbeit in einem komplexen Umfeld vieler verschiedener Interessenträger.

gründliche Kenntnis der EU-Rechtsinstrumente (Basisrechtsakte, Durchführungsrechtsakte und delegierte Rechtsakte usw.). Erfahrung mit Beiträgen zu Kommentaren der Mitgliedstaaten zu Vorschlägen der Kommission für Rechtsvorschriften im Bereich der Statistik oder zur Vorbereitung der Sitzungen der Arbeitsgruppe „Statistik“ des Rates ist von Vorteil.

sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- **Berufserfahrung:** eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- **Dienstalter:** ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- **Arbeitgeber:** es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- **Sprachkenntnisse:** gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“