



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ESTAT.F.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	255165
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Luxemburg Luxembourg Luxemburg
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten And the following countries: Albania, Bosnia and Herzegovina, Kosovo, Moldova, Montenegro, North Macedonia, Serbia, Turkey and Ukraine
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/09/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Eurostat Unit F4 is responsible for statistics on living conditions, including income, consumption and social exclusion, as well as quality of life, health, time use, crime and gender-based violence. The unit coordinates annual and periodic household surveys on income and living conditions (European Statistics on Income and Living Conditions – EU-SILC), expenditures (Household Budget Survey – HBS), time use (Time Use Survey – TUS), health (European Health Interview Survey – EHIS) and gender-based violence (EU-GBV). It is also responsible for indicators and analysis in the area of crime and criminal justice statistics. The unit is composed of four teams: Income and living conditions (EU-SILC) production and dissemination; EU-SILC methodology and analysis; production, methodology and analysis of expenditure, time use and health surveys; and crime and GBV statistics teams.

Job presentation:

Eurostat unit F4 offers an interesting position in a stimulating environment for an expert who will be working in the crime and GBV statistics team. The expert will have a wide range of responsibilities including developing methodology; improving data quality, production and dissemination; analysing the data; and contributing to the international cooperation in the field of statistics relating to crime and criminal justice. The expert will also contribute to other projects within the remit of the unit.

The job offers an opportunity to work closely with colleagues in national statistical institutes in the Member States, other Commission departments and international institutions.

Jobholder profile:

We look for a dynamic and motivated colleague with a background in statistics, economics and/or socio-economic analysis and with good IT and analytical skills. Commitment and a high sense of responsibility and a team spirit are expected. Open-mindedness and creativity are also very important skills for this post. Professional experience in the field of social statistics and/or sample surveys. Experience in crime and criminal justice statistics would be an asset, as would experience in dealing with statistics based on administrative data sources. Good knowledge of statistical software (preferably SAS) would be an asset. Good communication and drafting skills in English are essential, and knowledge of other Community languages is valuable.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité F4 d'Eurostat est chargée des statistiques sur les conditions de vie, y compris le revenu, la consommation et l'exclusion sociale, ainsi que sur la qualité de vie, la santé, l'utilisation du temps, la criminalité et la violence fondée sur le genre. L'unité coordonne les enquêtes annuelles et périodiques auprès des ménages sur le revenu et les conditions de vie (statistiques européennes sur le revenu et les conditions de vie — EU-SILC), les dépenses (enquête sur le budget des ménages — EBM), l'utilisation du temps (enquête sur l'utilisation du temps — TUS), la santé (enquête européenne par interview sur la santé — EHIS) et la violence fondée sur le genre (EU-GBV). Elle est également responsable des indicateurs et de l'analyse dans le domaine des statistiques sur la criminalité et la justice pénale. L'unité est composée de quatre équipes: statistiques sur le revenu et les conditions de vie (EU-SILC) - production et diffusion; EU-SILC - méthodologie et analyse; production, méthodologie et analyse des dépenses, de l'utilisation du temps et de la santé; et équipe chargée des statistiques sur la criminalité et la UE-VFS.

Présentation du poste:

L'unité F4 offre un poste intéressant dans un environnement stimulant pour un expert qui travaillera au sein de l'équipe chargée des statistiques sur la criminalité et la VFS.

L'expert aura un large éventail de responsabilités, en terme de méthodologie; de production et de diffusion des données; d'amélioration de la qualité et l'analyse des données. Il/elle contribuera à la coopération internationale dans le domaine des statistiques relatives à la criminalité et à la justice pénale. L'expert contribuera également à d'autres projets relevant de la compétence de l'unité.

Le poste offre l'occasion de travailler en étroite collaboration avec des collègues des instituts nationaux de statistique des États membres, d'autres services de la Commission et des institutions internationales.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un collègue dynamique et motivé ayant une expérience en statistiques, en économie et/ou en analyse socio-économique et possédant de bonnes compétences informatiques et analytiques. L'engagement, un sens élevé des responsabilités et un esprit d'équipe sont attendus. L'ouverture d'esprit et la créativité sont également des compétences très importantes pour ce poste. Une expérience professionnelle dans le domaine des statistiques sociales et/ou des enquêtes par sondage. Une expérience en matière de statistiques sur la criminalité et la justice pénale serait un atout, tout comme l'expérience dans le traitement des statistiques fondées sur des sources de données administratives. Une bonne connaissance des logiciels statistiques (de préférence SAS) constituerait un atout. De bonnes capacités de communication et de rédaction en anglais sont essentielles, et la connaissance d'autres langues communautaires est appréciée.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Eurostat Abteilung F4 ist zuständig für Statistiken über die Lebensbedingungen, einschließlich Einkommen, Konsum und sozialer Ausgrenzung, sowie Lebensqualität, Gesundheit, Zeitznutzung, Kriminalität und geschlechtsspezifische Gewalt. Die Abteilung koordiniert jährliche und periodische Haushaltsbefragungen zu Einkommen und Lebensbedingungen (Europäische Statistik zu Einkommen und Lebensbedingungen - EU-SILC), Ausgaben (Haushalteinkommensumfrage - HBS), Zeitznutzung (Zeitznutzungsfrage - TUS), Gesundheit (European Health Interview Survey - EHIS) und geschlechtsspezifische Gewalt (EU-GBV). Sie ist auch für Indikatoren und Analysen im Bereich der Kriminalitäts- und Strafrechtsstatistik zuständig. Das Referat besteht aus vier Teams: Datenproduktion von Einkommen und Lebensbedingungen (EU-SILC); Methodik und Analyse der Statistiken über EU-SILC; Datenproduktion, Methodik und Analyse von Ausgaben, Zeitverwendung und Gesundheitserhebungen; sowie das Team für Kriminalitätsstatistiken und GSG-Erhebung.

Stellenbeschreibung:

Das Referat F4 von Eurostat bietet eine interessante Position in einem stimulierenden Umfeld für einen Experten, der im Team für Kriminalitätsstatistiken und GSG-Erhebung arbeiten wird. Der Experte wird einen breiten Verantwortungsbereich haben, einschließlich Entwicklung der Methodik; Verbesserung der Datenqualität; Produktion und Verbreitung; Datenanalyse; sowie Beitrag zur internationalen Zusammenarbeit im Bereich der Statistiken zu Kriminalität und Strafverfolgungssystemen. Der Experte wird auch zu anderen Projekten im Aufgabenbereich des Referats beitragen.

Die Stelle bietet die Gelegenheit, eng mit Kollegen anderer Domänen des Referats und Eurostat, nationalen Statistikämtern in den Mitgliedsstaaten, anderen Dienststellen der Kommission und internationalen Institutionen zusammenzuarbeiten.

Anforderungsprofil:

Wir suchen eine(n) dynamische(n) und motivierte(n) Kollegen(in) mit einem Hintergrund in Statistik, Ökonomie und/oder sozioökonomischer Analyse und mit guten IT und analytischen Fähigkeiten. Wir erwarten Engagement, Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist. Aufgeschlossenheit und Kreativität sind auch sehr wichtige Fähigkeiten für diesen Posten. Berufserfahrung auf dem Gebiet der Sozialstatistik und/oder Stichprobenbefragungen. Erfahrungen in Statistiken zu Kriminalität und Strafverfolgungssystemen. Gute Kenntnisse in statistischen Programmen (vorzugsweise SAS) wären von Vorteil. Gute Kommunikations- und redaktionelle Fähigkeiten in Englisch sind unerlässlich, und Kenntnisse anderer Gemeinschaftssprachen sind von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“