



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ENV.D.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	80595
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/01/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

The mission of DG Environment is to enable Union citizens to live well, within the ecological limits of the planet, based on innovative circular economy, prudent use of resources and a zero pollution approach, in which biodiversity and ecosystems are protected and restored and thus contribute to strengthening the resilience of our society and its adaptation to climate change. The DG is responsible for numerous policy and legislative initiatives within the framework of the European Green Deal.

Within DG Environment, Directorate D “Biodiversity” aims to conserve, restore and strengthen the EU’s natural capital, particularly in the areas of nature and biodiversity, land and soil, and agriculture. Unit D.1. “Land use and management” works in particular on the implementation of the new Soil Monitoring Law that will enter into force in the coming months, the implementation of the Nitrates Directive in order to prevent water pollution caused by agriculture, nutrient cycling, protection and sustainable use of soils and forests, as well as the integration of environmental concerns into EU agricultural policy.

Job presentation:

We are offering a position for an expert from a national administration to join the Soil team, a small, experienced, friendly and highly motivated team, working on the implementation of the new Directive on Soil Monitoring and Resilience (Soil Monitoring Law SML)) and the EU Soil Strategy for 2030.

The specific tasks for this post relate to the preparation of various implementing and delegated acts and guidance documents to set in motion good transposition and implementation of the directive in the Member States, inter alia, establishing national governance systems, soil monitoring frameworks, and laying down specific methodologies.

The position offers varied, technical and policy work, and multiple interactions with colleagues in the unit and within the DG Environment (water, air, biodiversity units) and in other DGs (DG AGRI, DG SANTE, DG GROW, DG RTD, JRC) and the European Environment Agency. It also involves regular and close contacts with the authorities of the Member States, within and outside the framework of the Soil Committee, as well as with stakeholders from various industrial sectors and those concerned by environmental protection.

Jobholder profile:

We are looking for a dynamic and motivated colleague with experience at national or regional level in soil protection, particularly on the aspects of soil health monitoring and assessment, effects of soil management practices on soil health, land take and soil sealing



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

monitoring, land use planning, management of contaminated sites. Participation in the legislative process for the adoption of the Soil Monitoring Law is an asset.
All candidates must enjoy working in a team, have good analytical skills with an eye for detail, as well as good oral and written communication skills in English. Knowledge of any other EU language is an asset.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La DG Environnement a pour mission de permettre aux citoyens de l'Union de vivre bien, dans les limites écologiques de la planète, sur la base d'une économie circulaire innovante, d'une utilisation prudente des ressources et d'une approche «zéro pollution», dans le cadre de laquelle la biodiversité et les écosystèmes sont protégés et restaurés et contribuent ainsi à renforcer la résilience de notre société et son adaptation au changement climatique. La DG est responsable de nombreuses initiatives politiques et législatives dans le cadre du pacte vert pour l'Europe.

Au sein de la DG Environnement, la direction D «Biodiversité» vise à préserver, restaurer et renforcer le capital naturel de l'UE, en particulier dans les domaines de la nature et de la biodiversité, des terres et des sols, ainsi que de l'agriculture. L'unité D.1: «L'utilisation et la gestion des terres» travaille en particulier à la mise en œuvre de la nouvelle directive sur la surveillance des sols qui entrera en vigueur prochainement, à la mise en œuvre de la directive sur les nitrates afin de prévenir la pollution de l'eau causée par l'agriculture, au cycle des nutriments, à la protection et à l'utilisation durable des sols et des forêts, ainsi qu'à l'intégration des préoccupations environnementales dans la politique agricole de l'UE.

Présentation du poste:

Nous proposons un poste d'expert d'une administration nationale pour rejoindre l'équipe des sols, une petite équipe expérimentée, conviviale et très motivée, travaillant sur la mise en œuvre de la nouvelle directive sur la surveillance et la résilience des sols (directive sur la surveillance des sols) et la stratégie de l'UE pour la protection des sols à l'horizon 2030.

Les tâches spécifiques pour ce poste concernent la préparation de divers actes d'exécution et actes délégués et documents d'orientation afin de lancer une bonne transposition et mise en œuvre de la directive dans les États membres, notamment en établissant des systèmes nationaux de gouvernance, des cadres de surveillance des sols et des méthodologies spécifiques.

Le poste propose des tâches variées, techniques et politiques, ainsi que de multiples interactions avec les collègues de l'unité et au sein de la DG Environnement (unités eau, air, biodiversité) et d'autres DG (DG AGRI, DG SANTE, DG GROW, DG RTD, JRC) et de l'Agence européenne pour l'environnement. Il implique également des contacts réguliers et étroits avec les autorités des États membres, au sein et en dehors du cadre du comité des sols, ainsi qu'avec les parties prenantes de divers secteurs industriels et les acteurs concernés par la protection de l'environnement.

Profil du titulaire du poste:



Nous recherchons un/une collègue dynamique et motivé(e) possédant une expérience au niveau national ou régional en matière de protection des sols, notamment en ce qui concerne les aspects de la surveillance et de l'évaluation de la santé des sols, les effets des pratiques de gestion des sols sur la santé des sols, la surveillance de l'artificialisation et de l'imperméabilisation des sols, l'aménagement du territoire et la gestion des sites contaminés. La participation au processus législatif d'adoption de la directive sur la surveillance des sols est un atout.

Tous les candidats doivent apprécier travailler en équipe, avoir de bonnes capacités d'analyse avec un souci du détail, ainsi que de bonnes capacités de communication orale et écrite en anglais. La connaissance de toute autre langue de l'UE est un atout.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Aufgabe der GD Umwelt ist es, die Bürgerinnen und Bürger der Union in die Lage zu versetzen, innerhalb der ökologischen Grenzen unseres Planeten gut zu leben, und zwar auf der Grundlage einer innovativen Kreislaufwirtschaft, einer umsichtigen Ressourcennutzung und eines Null-Schadstoff-Ansatzes, bei dem die Biodiversität und die Ökosysteme geschützt und wiederhergestellt werden, und somit zur Stärkung der Resilienz unserer Gesellschaft und ihrer Anpassung an den Klimawandel beizutragen. Die GD ist für zahlreiche politische und legislative Initiativen im Rahmen des European Green Deals zuständig. Innerhalb der GD Umwelt zielt die Direktion D „Biodiversität“ darauf ab, das Naturkapital der EU zu erhalten, wiederherzustellen und zu stärken, insbesondere in den Bereichen Natur und Biodiversität, Land und Boden sowie in der Landwirtschaft. Das Referat D.1. „Landnutzung und Landbewirtschaftung“ arbeitet insbesondere an der Umsetzung des neuen Bodenüberwachungsgesetzes, das in den kommenden Monaten in Kraft treten wird und der Umsetzung der Nitratrichtlinie zur Vermeidung von Wasserverschmutzung durch die Landwirtschaft und Förderung von Nährstoffkreisläufen. Darüber hinaus arbeitet das Referat am Schutz und der nachhaltigen Nutzung von Böden und Wäldern sowie der Einbeziehung von Umweltbelangen in die EU-Agrarpolitik.

Stellenbeschreibung:

Wir bieten eine Stelle für einen Experten oder eine Expertin aus einer nationalen Verwaltung an, der sich dem Bodenteam anschließt, einem kleinen, erfahrenen, offenen und hochmotivierten Team, das an der Umsetzung der neuen Richtlinie über Bodenüberwachung und -resilienz (Bodenüberwachungsgesetz SML) und der EU-Bodenstrategie für 2030 arbeitet.

Die spezifischen Aufgaben für diesen Posten beziehen sich auf die Ausarbeitung verschiedener Durchführungsrechtsakte und delegierter Rechtsakte sowie Leitlinien, um eine ordnungsgemäße Umsetzung der Richtlinie in den Mitgliedstaaten zu Kandidat:innen, unter anderem durch die Einrichtung nationaler Governance-Systeme, Bodenüberwachungsrahmen und die Festlegung spezifischer Methoden.

Die Position bietet eine abwechslungsreiche, technische und politische Arbeit sowie vielfältige Interaktionen mit Kolleginnen und Kollegen im Referat, innerhalb der GD Umwelt (Referate Wasser, Luft, Biodiversität), in anderen Generaldirektionen (GD AGRI, GD SANTE, GD GROW, GD RTD, JRC) und der Europäischen Umweltagentur. Dazu gehören auch regelmäßige und enge Kontakte mit den Behörden der Mitgliedstaaten innerhalb und außerhalb des Kontexts des Bodenausschusses sowie mit Interessenvertreter:innen aus verschiedenen Industriezweigen und den vom Umweltschutz betroffenen Akteuren.

Anforderungsprofil:



Wir suchen eine:n dynamische:n und motivierte:n Kolleg:in mit Erfahrung im Bodenschutz auf nationaler oder regionaler Ebene, insbesondere in den Bereichen Bodengesundheitsüberwachung und -bewertung, Auswirkungen von Bodenbewirtschaftungspraktiken auf die Bodengesundheit, Bodennutzungs- und Bodenversiegelungsüberwachung, Flächennutzungsplanung und Bewirtschaftung kontaminierter Standorte. Eine Beteiligung oder Arbeit am Gesetzgebungsverfahren für das Bodenüberwachungsgesetz ist von Vorteil.

Alle Kandidat:innen müssen Spaß an der Arbeit im Team haben, gute analytische Fähigkeiten mit einem Auge für Details sowie gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten in Englisch mitbringen. Kenntnisse in jeder anderen EU-Sprache sind von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“