



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	DEFIS.A.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	487354
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q1 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States + EFTA countries (Norway) États membres + pays AELE (Norvège) Mitgliedstaaten + EFTA-Länder (Norwegen)
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/01/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate-General for Defence Industry and Space (DG-DEFIS) is the European Commission's department tasked with strengthening the competitiveness and innovation of the European defence industry by ensuring the evolution of a resilient European defence technological and industrial base (EDTIB) as well as supporting the creation of European defence equipment market (EDEM) providing for a level playing field and enabling the EDTIB to achieve economies of scale. To do so, we enable investments to support defence supply chains, with special attention on small and medium-sized enterprises (SMEs). Our work is guided by the European Defence Industrial Strategy (EDIS) as well as the White Paper for European Defence Readiness 2030 and is implemented through a set of programmes and initiatives.

As part of Directorate A, which is entrusted with the development of EU defence policy, Unit A.3's mission is to contribute towards the achievement a genuine EU-wide defence market contributing to a stronger Europe in the field of security and defence and to the competitiveness of the EDTIB, and to address the EU's vulnerabilities to cyber and hybrid attacks, among others by building up the Union's resilience and capacity to counter them more robustly and effectively. An objective of the Unit is also to reinforce the Union's technological sovereignty and overall resilience of the EU Defence and Technological Industrial Base (EDTIB), to be able to resist shocks in supply chains and cope with extreme contingencies, thus contributing to the Union's and Member States' defence readiness.

Unit A.3. works in close collaboration and in a flexible set-up with other Units of the Defence Policy Directorate.

Job presentation:

Policy Officer – Defence Single Market and hybrid threats

His/her task will be to contribute to the design and implementation of the EU policies supporting the creation of a genuine European defence single market and incentivising the competitiveness and resilience of the European defence industry.

While taking into account the specificities of the defence sector, he/she will contribute in particular to the implementation and revision of the Defence and Security Procurement Directive (Directive 2009/81/EC), with the aim to achieve better market access for all EU companies, more and smoother cross-border cooperation, simplified procedures and increased security of supply for Member States.

He/she will contribute to reinforcing the team's capability to produce analytical and policy assessments in the framework of the above-mentioned activities and to follow closely the trends affecting the European Defence Equipment Market.

He/she will participate in the preparatory work and in the legal drafting in the framework of the revision of the Defence and Security Procurement Directive (Directive 2009/81/EC) that has to lead to a Commission legislative proposal by the end of 2026. He/she will also be involved in the following discussions as part of the normal legislative procedure.

He/she will also follow and participate in the work of the European Commission Expert Groups on Defence and Security Procurement. She/he will work with various actors in



several sectors, including other Commission services, Member States, the External Action Service, NATO, EDA private companies and international partners.

She/he may be also involved in following the main trends affecting the defence sector within the EU and internationally and in work on other initiatives and legislations concerning the EU defence single market. He/she will be involved in the development of EU initiatives to support the adaptation of the EU defence industry to the new security situation and evolving threats. She/he may also participate in the work related to the aerospace and defence ecosystem including following up on major EU policy initiatives impacting the defence sector.

His/her task will be to contribute to the design and implementation of the EU policies which support countering hybrid threats, including cyber, and enhance defence capabilities.

Based on comprehensive analysis of potential and existing hybrid threats, as well as identified vulnerabilities, she/he will contribute also to the design of a comprehensive EU policy to mitigate hybrid threats and propose policies adaptable to their evolving nature of hybrid threats. She/he will work with various actors in several sectors, including other Commission services Member States, the External Action Service, NATO, EDA private companies and international partners.

She/he will need to maintain a high level of knowledge of the trends and evolutions affecting the hybrid threats and cyber defence fields.

Jobholder profile:

A dynamic, motivated and enthusiastic colleague with experience notably in Defence and Security Procurement or/and Intra-EU transfers of defence-related products.

The successful candidate should have strong analytical and legal skills, as well as policy making experience. He/she should have the ability to work in a proactive way, possess very good communication skills and be able to establish and maintain constructive working relationships with other Commission services, Council, European Parliament, EEAS, EDA and with external stakeholders (Member States, industry, NATO).

The candidate should in particular have one or more of the below qualities :

- Professional experience in the defence policy area, including in the design of defence policy initiatives at EU or national level and/or in the implementation of rules applicable to the defence sector, in particular in the field of Defence Procurement;
- Experience in conception and/or development of initiatives in the field of Defence Procurement;
- Strong analytical skills applied to topics related to the European Defence equipment Market and in particular, to the field of Defence Procurement;
- Good knowledge of the EU defence sector and defence market, as well as defence industrial policy at EU and/or Member State level is an asset;
- Experience in hybrid threats, cyber defence policy, cybersecurity, information security, or related roles and experience in stakeholders' engagement in the defence industry, as well as with Member States and NATO
- Strong (written and verbal) communication skills for policy drafting and stakeholder engagement;



- Analytical skills applied to the of countering hybrid threats and to cyber defence policy;
- Ability to work effectively and in teamwork with diverse groups and build strong networks;
- Capability to anticipate future challenges and managing emergencies, including mitigating damages.

Language(s) necessary for the performance of duties

A good command of English is essential for the performance of the duties and the efficient communication with internal and external stakeholders.

The post requires candidates to be in possession of a valid security clearance (PSC) at SECRET UE/EU SECRET level. The successful candidate will be required to undergo security vetting if she or he does not already hold security clearance at appropriate level (EU secret), in accordance with the relevant security provisions.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La Direction générale de l'industrie de la défense et de l'espace (DG-DEFIS) est le service de la Commission européenne chargé de renforcer la compétitivité et l'innovation de l'industrie européenne de la défense en assurant l'évolution d'une base industrielle et technologique de défense européenne (BITDE) résiliente ainsi qu'en soutenant la création d'un marché européen des équipements de défense garantissant des conditions de concurrence équitables et permettant à la BITDE de réaliser des économies d'échelle. Pour ce faire, nous permettons aux investissements de soutenir les chaînes d'approvisionnement de la défense, en accordant une attention particulière aux petites et moyennes entreprises (PME). Notre travail est guidé par la stratégie industrielle de défense européenne (EDIS) ainsi que par le Livre blanc sur la capacité de défense européenne/Préparation à l'horizon 2030 et est mis en œuvre par le biais d'un ensemble de programmes et d'initiatives.

Au sein de la direction A, chargée du développement de la politique de défense de l'UE, l'unité A.3 a pour mission de contribuer à la réalisation d'un véritable marché européen de la défense, de contribuer à une Europe plus forte dans le domaine de la sécurité et de la défense et à la compétitivité de la BITDE, et de remédier aux vulnérabilités de l'UE face aux cyberattaques et aux attaques hybrides, notamment en renforçant la résilience et la capacité de l'Union à y faire face de manière plus robuste et plus efficace. L'unité a également pour objectif de renforcer la souveraineté technologique de l'Union et la résilience globale de la base industrielle et technologique de défense de l'UE (BITDE), afin de pouvoir résister aux chocs dans les chaînes d'approvisionnement et faire face aux situations d'urgence extrêmes, contribuant ainsi à la préparation de l'Union et des États membres en matière de défense.

L'unité A.3. travaille en étroite collaboration et dans une configuration flexible avec d'autres unités de la direction de la politique de défense.

Présentation du poste:

Gestionnaire de politiques – Marché unique de la défense et menaces hybrides

Sa tâche sera de contribuer à la conception et à la mise en œuvre des politiques de l'UE soutenant la création d'un véritable marché unique européen de la défense et à inciter à la compétitivité et la résilience de l'industrie de la défense européenne.

Tout en tenant compte des spécificités du secteur de la défense, il/elle contribuera en particulier à la mise en œuvre et à la révision de la Directive sur les marchés publics de défense et de sécurité (Directive 2009/81/CE), dans le but d'obtenir un meilleur accès au marché pour toutes les entreprises de l'UE, une coopération transfrontalière accrue et facilitée, des procédures simplifiées et une sécurité d'approvisionnement augmentée pour les États membres.



Il/elle contribuera à renforcer la capacité de l'équipe à produire des évaluations analytiques et politiques dans le cadre des activités susmentionnées et à suivre de près les tendances affectant le Marché Européen des Équipements de Défense.

Il/elle participera aux travaux préparatoires et à la rédaction juridique dans le cadre de la révision de la Directive sur les marchés publics de défense et de sécurité (Directive 2009/81/CE), qui doit aboutir à une proposition législative de la Commission d'ici la fin de 2026. Il/elle sera également impliqué(e) dans les discussions suivantes dans le cadre de la procédure législative normale.

Il/elle suivra et participera également aux travaux des groupes d'experts de la Commission européenne sur les achats de défense et de sécurité. Elle/Il collaborera avec divers acteurs de plusieurs secteurs, y compris d'autres services de la Commission, les États membres, le Service européen pour l'action extérieure, l'OTAN, l'Agence européenne de défense, des entreprises privées et des partenaires internationaux.

Elle/Il peut également être impliqué(e) dans le suivi des principales tendances affectant le secteur de la défense au sein de l'UE et à l'international et dans les travaux sur d'autres initiatives et législations concernant le marché unique de la défense de l'UE. Il/elle participera au développement d'initiatives de l'UE pour soutenir l'adaptation de l'industrie de la défense de l'UE à la nouvelle situation de sécurité et aux menaces émergentes.

Elle/Il peut également participer aux travaux liés à l'écosystème aérospatial et défense, y compris le suivi des grandes initiatives politiques de l'UE ayant un impact sur le secteur de la défense.

Sa tâche sera de contribuer à la conception et à la mise en œuvre des politiques de l'UE qui soutiennent la lutte contre les menaces hybrides, y compris cyber, et renforcent les capacités de défense.

Sur la base d'une analyse complète des menaces hybrides potentielles et existantes, ainsi que des vulnérabilités identifiées, elle/il contribuera également à la conception d'une politique européenne globale pour atténuer les menaces hybrides et proposera des politiques adaptables à la nature évolutive des menaces hybrides. Elle/Il travaillera avec divers acteurs de plusieurs secteurs, y compris d'autres services de la Commission, les États membres, le Service européen pour l'action extérieure, l'OTAN, l'Agence européenne de défense, des entreprises privées et des partenaires internationaux.

Elle/Il devra maintenir un haut niveau de connaissance des tendances et des évolutions affectant les domaines des menaces hybrides et de la cyberdéfense.

Profil du titulaire du poste:

Un(e) collègue dynamique, motivé(e) et enthousiaste ayant de l'expérience notamment dans les marchés publics de défense et de sécurité ou/et dans les transferts intra-UE de produits liés à la défense.

Le/la candidat(e) retenu(e) devrait posséder de solides compétences analytiques et juridiques, ainsi qu'une expérience en élaboration de politiques. Il/elle doit être capable de travailler de manière proactive, posséder de très bonnes compétences en communication et être capable d'établir et de maintenir des relations de travail constructives avec les autres services de la Commission, le Conseil, le Parlement européen, le SEAE, l'AED et avec les parties prenantes externes (États membres, industrie, OTAN).



Le/la candidat(e) devrait notamment posséder une ou plusieurs des qualités suivantes :

- Expérience professionnelle dans le domaine de la politique de défense, y compris dans la conception d'initiatives politiques de défense au niveau de l'UE ou national et/ou dans la mise en œuvre des règles applicables au secteur de la défense, en particulier dans le domaine des marchés publics de défense;
- Expérience dans la conception et/ou le développement d'initiatives dans le domaine des marchés publics de défense;
- Solides compétences analytiques appliquées aux thèmes liés au marché européen des équipements de défense et, en particulier, au domaine des marchés publics de défense;
- Bonne connaissance du secteur et du marché de la défense de l'UE, ainsi que de la politique industrielle de défense au niveau de l'UE et/ou des États membres, est un atout;
- Expérience dans les menaces hybrides, la politique de cyberdéfense, la cybersécurité, la sécurité de l'information ou dans des rôles connexes et expérience dans l'engagement des parties prenantes dans l'industrie de la défense, ainsi qu'avec les États membres et l'OTAN;
- Compétences de communication solides (écrites et orales) pour la rédaction de politiques et l'engagement des parties prenantes;
- Compétences analytiques appliquées à la lutte contre les menaces hybrides et à la politique de cyberdéfense;
- Capacité à travailler efficacement en équipe avec des groupes diversifiés et à construire de solides réseaux;
- Capacité à anticiper les futurs défis et à gérer les situations d'urgence, y compris atténuer les dommages.

Langue(s) nécessaire(s) à l'exercice des fonctions

Une bonne maîtrise de l'anglais est essentielle pour l'exercice des fonctions et la communication efficace avec les parties prenantes internes et externes.

Le poste exige des candidats qu'ils soient en possession d'une habilitation de sécurité valide (PSC) au niveau SECRET UE/EU SECRET. Le candidat retenu devra se soumettre à une enquête de sécurité s'il ne possède pas déjà une habilitation de sécurité au niveau approprié (secret UE), conformément aux dispositions de sécurité applicables.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion für Verteidigungsindustrie und Weltraum (DG-DEFIS) ist die Abteilung der Europäischen Kommission, die die Aufgabe hat, die Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft der europäischen Verteidigungsindustrie zu stärken, indem sie die Entwicklung einer widerstandsfähigen europäischen verteidigungstechnologischen und -industriellen Basis (EDTIB) sicherstellt und die Schaffung eines europäischen Marktes für Verteidigungsgüter unterstützt, der gleiche Wettbewerbsbedingungen bietet und es der EDTIB ermöglicht, Skaleneffekte zu erzielen. Zu diesem Zweck ermöglichen wir Investitionen zur Unterstützung von Lieferketten im Verteidigungsbereich, wobei wir besonderes Augenmerk auf kleine und mittlere Unternehmen (KMU) legen. Unsere Arbeit orientiert sich an der Europäischen Verteidigungsindustrie-Strategie (EDIS) sowie am Weißbuch zur europäischen Verteidigungsbereitschaft 2030 und wird durch eine Reihe von Programmen und Initiativen umgesetzt.

Als Teil der Direktion A, die mit der Entwicklung der EU-Verteidigungspolitik betraut ist, hat das Referat A.3 die Aufgabe, zur Schaffung eines echten EU-weiten Verteidigungsmarktes beizutragen, der zu einem stärkeren Europa im Bereich Sicherheit und Verteidigung und zur Wettbewerbsfähigkeit der EDTIB beiträgt, und die Anfälligkeit der EU für Cyber- und hybride Angriffe zu verringern, unter anderem durch den Aufbau der Widerstandsfähigkeit und der Fähigkeit der Union, diesen robuster und wirksamer entgegenzutreten. Ein Ziel der Einheit besteht auch darin, die technologische Souveränität der Union und die allgemeine Widerstandsfähigkeit der Verteidigungs- und Technologieindustriebasis der EU (EDTIB) zu stärken, um Schocks in den Lieferketten standhalten und extreme Eventualitäten bewältigen zu können und so zur Verteidigungsbereitschaft der Union und der Mitgliedstaaten beizutragen.

Die Einheit A.3. arbeitet eng und flexibel mit anderen Einheiten der Direktion Verteidigungspolitik zusammen.

Stellenbeschreibung:

Referent für Politik – Europäischer Verteidigungsbinnenmarkt und hybride Bedrohungen
Seine/Ihre Aufgabe wird es sein, zur Gestaltung und Umsetzung der EU-Politiken beizutragen, die die Schaffung eines echten europäischen Verteidigungsbinnenmarkts unterstützen und die Wettbewerbsfähigkeit und Resilienz der europäischen Verteidigungsindustrie fördern.

Unter Berücksichtigung der Besonderheiten des Verteidigungssektors wird er/sie insbesondere zur Umsetzung und Überarbeitung der Richtlinie über die öffentliche Auftragsvergabe im Verteidigungs- und Sicherheitsbereich (Richtlinie 2009/81/EG) beitragen, mit dem Ziel, besseren Marktzugang für alle EU-Unternehmen, eine intensivere und reibungslosere grenzüberschreitende Zusammenarbeit, vereinfachte Verfahren und eine erhöhte Versorgungssicherheit für die Mitgliedstaaten zu erreichen.



Er/sie wird dazu beitragen, die Fähigkeit des Teams zu stärken, analytische und politische Bewertungen im Rahmen der oben genannten Aktivitäten zu erstellen, und wird die Trends, die den europäischen Verteidigungsausrüstungsmarkt beeinflussen, genau verfolgen.

Er/sie wird an den Vorbereitungsarbeiten und der rechtlichen Ausarbeitung im Rahmen der Überarbeitung der Richtlinie über die öffentliche Auftragsvergabe im Verteidigungs- und Sicherheitsbereich (Richtlinie 2009/81/EG) teilnehmen, die bis Ende 2026 zu einem Gesetzgebungsvorschlag der Kommission führen soll. Er/sie wird auch an den anschließenden Diskussionen im Rahmen des normalen Gesetzgebungsverfahrens beteiligt sein.

Er/sie wird auch die Arbeit der Expertengruppen der Europäischen Kommission für Verteidigungs- und Sicherheitsbeschaffung verfolgen und daran teilnehmen. Er/Sie wird mit verschiedenen Akteuren in mehreren Sektoren zusammenarbeiten, einschließlich anderer Kommissionsdienststellen, Mitgliedstaaten, dem Europäischen Auswärtigen Dienst, der NATO, der Europäischen Verteidigungsagentur, privaten Unternehmen und internationalen Partnern.

Er/sie könnte auch an der Verfolgung der Haupttrends beteiligt sein, die den Verteidigungssektor innerhalb der EU und international betreffen, und an der Arbeit an anderen Initiativen und Gesetzgebungen zum EU-Verteidigungsbinnenmarkt mitwirken. Er/sie wird an der Entwicklung von EU-Initiativen beteiligt sein, um die Anpassung der EU-Verteidigungsindustrie an die neue Sicherheitslage und die sich entwickelnden Bedrohungen zu unterstützen. Er/Sie könnte auch an Arbeiten im Zusammenhang mit dem Luft- und Raumfahrt- und Verteidigungs-Ökosystem teilnehmen, einschließlich der Nachverfolgung wichtiger EU-Politikinitiativen, die den Verteidigungssektor beeinträchtigen.

Seine/Ihre Aufgabe wird es sein, zur Gestaltung und Umsetzung der EU-Politiken beizutragen, die die Bekämpfung hybrider Bedrohungen, einschließlich Cyber, unterstützen und die Verteidigungsfähigkeiten verbessern.

Basierend auf einer umfassenden Analyse potenzieller und bestehender hybrider Bedrohungen sowie identifizierter Schwachstellen wird er/sie auch zur Entwicklung einer umfassenden EU-Politik zur Minderung hybrider Bedrohungen beitragen und Politiken vorschlagen, die an ihre sich entwickelnde Natur angepasst sind. Er/Sie wird mit verschiedenen Akteuren in mehreren Sektoren zusammenarbeiten, einschließlich anderer Kommissionsdienststellen, Mitgliedstaaten, dem Europäischen Auswärtigen Dienst, der NATO, der Europäischen Verteidigungsagentur, privaten Unternehmen und internationalen Partnern.

Er/sie wird ein hohes Maß an Kenntnissen über die Trends und Entwicklungen auf dem Gebiet der hybriden Bedrohungen und der Cyberabwehr aufrechterhalten müssen.

Anforderungsprofil:

Referent für Politik – Europäischer Verteidigungsbinnenmarkt und hybride Bedrohungen
Seine/Ihre Aufgabe wird es sein, zur Gestaltung und Umsetzung der EU-Politiken beizutragen, die die Schaffung eines echten europäischen Verteidigungsbinnenmarkts unterstützen und die Wettbewerbsfähigkeit und Resilienz der europäischen Verteidigungsindustrie fördern.



Unter Berücksichtigung der Besonderheiten des Verteidigungssektors wird er/sie insbesondere zur Umsetzung und Überarbeitung der Richtlinie über die öffentliche Auftragsvergabe im Verteidigungs- und Sicherheitsbereich (Richtlinie 2009/81/EG) beitragen, mit dem Ziel, besseren Marktzugang für alle EU-Unternehmen, eine intensivere und reibungslosere grenzüberschreitende Zusammenarbeit, vereinfachte Verfahren und eine erhöhte Versorgungssicherheit für die Mitgliedstaaten zu erreichen.

Er/sie wird dazu beitragen, die Fähigkeit des Teams zu stärken, analytische und politische Bewertungen im Rahmen der oben genannten Aktivitäten zu erstellen, und wird die Trends, die den europäischen Verteidigungsausrüstungsmarkt beeinflussen, genau verfolgen.

Er/sie wird an den Vorbereitungsarbeiten und der rechtlichen Ausarbeitung im Rahmen der Überarbeitung der Richtlinie über die öffentliche Auftragsvergabe im Verteidigungs- und Sicherheitsbereich (Richtlinie 2009/81/EG) teilnehmen, die bis Ende 2026 zu einem Gesetzgebungsvorschlag der Kommission führen soll. Er/sie wird auch an den anschließenden Diskussionen im Rahmen des normalen Gesetzgebungsverfahrens beteiligt sein.

Er/sie wird auch die Arbeit der Expertengruppen der Europäischen Kommission für Verteidigungs- und Sicherheitsbeschaffung verfolgen und daran teilnehmen. Er/Sie wird mit verschiedenen Akteuren in mehreren Sektoren zusammenarbeiten, einschließlich anderer Kommissionsdienststellen, Mitgliedstaaten, dem Europäischen Auswärtigen Dienst, der NATO, der Europäischen Verteidigungsagentur, privaten Unternehmen und internationalen Partnern.

Er/sie könnte auch an der Verfolgung der Haupttrends beteiligt sein, die den Verteidigungssektor innerhalb der EU und international betreffen, und an der Arbeit an anderen Initiativen und Gesetzgebungen zum EU-Verteidigungsbinnenmarkt mitwirken. Er/sie wird an der Entwicklung von EU-Initiativen beteiligt sein, um die Anpassung der EU-Verteidigungsindustrie an die neue Sicherheitslage und die sich entwickelnden Bedrohungen zu unterstützen. Er/Sie könnte auch an Arbeiten im Zusammenhang mit dem Luft- und Raumfahrt- und Verteidigungs-Ökosystem teilnehmen, einschließlich der Nachverfolgung wichtiger EU-Politikinitiativen, die den Verteidigungssektor beeinträchtigen.

Seine/Ihre Aufgabe wird es sein, zur Gestaltung und Umsetzung der EU-Politiken beizutragen, die die Bekämpfung hybrider Bedrohungen, einschließlich Cyber, unterstützen und die Verteidigungsfähigkeiten verbessern.

Basierend auf einer umfassenden Analyse potenzieller und bestehender hybrider Bedrohungen sowie identifizierter Schwachstellen wird er/sie auch zur Entwicklung einer umfassenden EU-Politik zur Minderung hybrider Bedrohungen beitragen und Politiken vorschlagen, die an ihre sich entwickelnde Natur angepasst sind. Er/Sie wird mit verschiedenen Akteuren in mehreren Sektoren zusammenarbeiten, einschließlich anderer Kommissionsdienststellen, Mitgliedstaaten, dem Europäischen Auswärtigen Dienst, der NATO, der Europäischen Verteidigungsagentur, privaten Unternehmen und internationalen Partnern.

Er/sie wird ein hohes Maß an Kenntnissen über die Trends und Entwicklungen auf dem Gebiet der hybriden Bedrohungen und der Cyberabwehr aufrechterhalten müssen.

Auswahlkriterien (wir suchen)



Ein dynamischer, motivierter und begeisterungsfähiger Kollege mit Erfahrung insbesondere im Bereich der Beschaffung von Verteidigungsgütern und Sicherheit oder/und bei innergemeinschaftlichen Transfers von verteidigungsbezogenen Produkten.

Der erfolgreiche Kandidat sollte über ausgeprägte analytische und juristische Fähigkeiten sowie Erfahrung in der Politikgestaltung verfügen. Er/sie sollte in der Lage sein, proaktiv zu arbeiten, sehr gute Kommunikationsfähigkeiten besitzen und konstruktive Arbeitsbeziehungen mit anderen Kommissionsdiensten, dem Rat, dem Europäischen Parlament, dem EAD, der EDA sowie mit externen Interessengruppen (Mitgliedstaaten, Industrie, NATO) aufzubauen und zu pflegen.

Der Kandidat sollte insbesondere eine oder mehrere der folgenden Qualifikationen besitzen:

- Berufserfahrung im Bereich der Verteidigungspolitik, einschließlich der Gestaltung von Verteidigungspolitik-Initiativen auf EU- oder nationaler Ebene und/oder in der Umsetzung von Regelungen, die auf den Verteidigungssektor anwendbar sind, insbesondere im Bereich der Beschaffung von Verteidigungsgütern;
- Erfahrung in der Konzeption und/oder Entwicklung von Initiativen im Bereich der Beschaffung von Verteidigungsgütern;
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, angewandt auf Themen, die mit dem europäischen Markt für Verteidigungsausrüstung und insbesondere mit dem Bereich der Beschaffung von Verteidigungsgütern zusammenhängen;
- Gute Kenntnisse des EU-Verteidigungssektors und -marktes sowie der Verteidigungsindustriepolitik auf EU- und/oder Mitgliedstaatenebene sind von Vorteil;
- Erfahrung mit hybriden Bedrohungen, Cyberabwehrpolitik, Cybersicherheit, Informationssicherheit oder ähnlichen Rollen und Erfahrung im Engagement von Interessengruppen in der Verteidigungsindustrie sowie mit Mitgliedstaaten und der NATO;
- Starke (schriftliche und mündliche) Kommunikationsfähigkeiten für die Ausarbeitung von Politikvorschlägen und die Einbindung von Interessengruppen;
- Analytische Fähigkeiten, angewendet auf die Bekämpfung hybrider Bedrohungen und auf Cyberabwehrpolitik;
- Fähigkeit, effektiv und im Team mit verschiedenen Gruppen zu arbeiten und starke Netzwerke aufzubauen;
- Fähigkeit, zukünftige Herausforderungen vorausszusehen und Notfälle zu bewältigen, einschließlich der Schadensbegrenzung.

Für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche Sprache(n)

Für die Ausübung der Tätigkeit und die effiziente Kommunikation mit internen und externen Interessengruppen sind gute Englischkenntnisse unerlässlich.

Für die Stelle ist eine gültige Sicherheitsermächtigung (PSC) auf der Ebene SECRET UE/EU SECRET erforderlich. Der erfolgreiche Bewerber muss sich einer Sicherheitsüberprüfung unterziehen, wenn er noch nicht über eine Sicherheitsermächtigung auf der entsprechenden Ebene (EU-Geheim) verfügt, gemäß den einschlägigen Sicherheitsbestimmungen.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“