



Brussels  
11/06/2026  
HR.B.1.003

## VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT <sup>(1)</sup>

<b>DG – Directorate – Unit</b> DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	CNECT D & F
<b>Post Number in Sysper</b> Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	n/a
<b>Provisional Starting Date</b> Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
<b>Initial Duration (months)</b> Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
<b>Place of Secondment</b> Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
<b>Type of Secondment</b> Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
<b>This Vacancy Notice is open to</b> Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
<b>Deadline for Applications</b> Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/09/2026
<b>Eligibility Criteria</b> Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	<a href="#">English Version</a> , <a href="#">Version Française</a> , <a href="#">Deutsche Version</a>

---

(1) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels  
11/06/2026  
HR.B.1.003

### **Entity presentation:**

We are the “Online Platforms: Economy” and the “Online Platforms: Society” Directorates. Our work covers a broad range of policies and regulations applicable to online intermediary services, including the Digital Services Act, the Digital Markets Act, the Platform-to-Business Regulation, and the E-commerce Directive.

A major part of our work concerns the enforcement of the Digital Services Act. Our team, responsible for this task, is growing, dynamic and highly motivated, comprising enforcers from a broad variety of background.

Why join us?

The Digital Services Act and the Digital Markets Act constitute ground-breaking digital regulations and are amongst this Commission’s priority actions in the field of digital rules and regulations as part of the policies to build Europe fit for the digital age.

The Commission has established a new regulatory entity within DG CONNECT, in two dedicated directorates: “Online Platforms: Economy” and “Online Platforms: Society” . Inside both Directorates, the Digital Services Act Enforcement Team is tasked with the regulatory work, under worldwide unique new powers of the Commission, supervising “very large online platforms” and “very large online search engines” designated by the Commission, i.e. those with more than 45 million users in the EU.

With these ground-breaking regulatory powers, the Commission supervises the systems that such online platforms put into place to tackle illegal content, including products and services – hand-in-hand with the national regulatory authorities. The team cooperates closely and seamlessly with the newly established European Centre for Algorithmic Transparency, established at the Commission’s Joint Research Centre. Part of the work involves scrutinising platforms’ recommender systems and content moderation algorithms, as part of their overall compliance with the Digital Services Act. The team also ensures coherence between the DSA and DMA, as well as coherence with other legislative initiatives at EU and national level.

The team frequently interacts with external stakeholders, including the regulated entities, civil society actors and academics. It works closely with Member States, regulatory authorities and other bodies with relevant expertise as well as relevant third countries and international organisations.

### **Job presentation:**

We propose a unique and challenging opportunity for an experienced professional to join the team as a Seconded National Expert (SNE) to carry out supervisory and enforcement tasks.

Duties:

The tasks may include, but are not limited to:

- Contribute to the enforcement of the Digital Services Act, by establishing evidence-based approaches, guidelines and analytical frameworks;



- Engage with relevant stakeholders to gather knowledge and evidence to support the application of the Digital Services Act;
- Work with entities in scope, Member States, third parties and other stakeholders to prepare the effective implementation of the rules, including by contributing to secondary legislation, guidelines, codes of conducts, or relevant standards;
- As part of multi-disciplinary case-teams detect, investigate, and analyse potential infringements of the Digital Services Act;
- Contribute to internal and external knowledge management, training, and communications activities;
- Contribute to technology foresight projects.

Duties may also involve:

- Carrying out investigations, and in particular inspections, of designated entities and related activities;
- Contribute to joint investigations carried out with Member States;
- Carrying out monitoring and control activities.

Depending on the Unit you will be assigned to, a security clearance may be required.

### **Jobholder profile:**

We look for reinforcement of the enforcement teams overall and are open to a wide range of expressions of interests. The successful candidates will be based in Brussels.

Our specific needs at present are to reinforce work in the following areas

- online crimes (e.g. online hate speech, terrorist content, child-sexual abuse material, but also forms of gender-based violence),
- consumer protection aspects in online marketplaces (e.g. non-compliant products).
- protection of minors online (including mental health aspects),
- monitoring of pornographic platforms
- content moderation transparency
- AI, algorithmic content moderation systems, and recommender systems
- online advertising under the DSA
- disinformation
- data science

Prior knowledge is not required, though experience in any of the following additional areas would be an advantage: (a) a proven experience in any area relevant to the DSA, either through knowledge of the regulated entities or relevant subject-matter expertise; (b) experience in a regulatory, enforcement or other compliance setting and an affinity to legal and procedural rigour.

In all cases, a willingness to learn and to help build and construct the enforcement apparatus underpinning the DSA and an excellent team spirit, especially the ability to integrate in fluid, fast-moving team structures are required



EUROPEAN COMMISSION  
DIRECTORATE-GENERAL  
HUMAN RESOURCES AND SECURITY  
**Competitions, Selections & Secondments**

Our ideal candidate is a diligent, resilient, open minded, creative and constructive team-player. Beyond the specialised knowledge above, we look for candidates with a passion for digital regulatory policy, fundamental rights, and internet regulation in general.  
Language(s) necessary for the performance of duties: Excellent oral and written command of English: spoken and written skills equivalent to level C1 or higher level for working purposes.



Brussels  
11/06/2026  
HR.B.1.003

### **Présentation de l'entité:**

Nous sommes les directions D « Plateformes en ligne : Economie » et F « Plateformes en ligne : Société ».

Notre travail couvre un éventail des politiques et réglementations applicables aux services intermédiaires en ligne, y compris la législation sur les services numériques (Digital Services Act, DSA) et la législation sur les marchés numériques (Digital Markets Act, DMA), le règlement promouvant l'équité et la transparence pour les entreprises utilisatrices de services d'intermédiation en ligne aussi appelé «Platform-2-Business» et la directive eCommerce.

La majeure partie de notre travail est la surveillance de la mise en œuvre et de l'application du DSA. Notre équipe, responsable de ce travail, est en expansion et compte parmi elle une équipe dynamique et très motivée comprenant des « enforcers » issue d'un large éventail d'horizons.

Pourquoi nous rejoindre ?

Le DSA et le DMA constituent de nouvelles réglementations numériques pionnières et figurent parmi les actions prioritaires de la Commission dans le cadre des politiques visant à construire une Europe adaptée à l'ère numérique.

La Commission a mis en place une nouvelle entité réglementaire au sein de la DG CONNECT, au sein de deux directions D « Plateformes en ligne : Economie » et F « Plateformes en ligne : Société ». Au sein de ces directions, l'équipe chargée de l'application du DSA est chargée du travail de régulation, dans le cadre de nouvelles compétences uniques de la Commission au niveau mondial, supervisant les «très grandes plateformes en ligne» et les «très grands moteurs de recherche en ligne», c'est-à-dire ceux qui comptent plus de 45 millions d'utilisateurs dans l'UE.

Avec de nouveaux pouvoirs réglementaires novateurs, la Commission supervise les systèmes que ces plateformes en ligne mettent en place pour lutter contre les contenus illicites, incluant les produits et services – main dans la main avec les autorités réglementaires nationales. L'équipe coopère étroitement et de manière continue avec le nouveau Centre européen pour la transparence algorithmique, établi au sein du Centre commun de recherche de la Commission. Une partie des travaux consiste à examiner les systèmes de recommandation et les algorithmes de modération des contenus des plateformes, dans le cadre de leur conformité globale avec le DSA. L'équipe assure également la cohérence entre le DSA et le DMA, ainsi que la cohérence entre les autres initiatives européennes et nationales.

L'équipe interagit fréquemment avec des parties prenantes externes, y compris les entreprises réglementées, les acteurs de la société civile et les universitaires. Elle collabore étroitement avec les États membres, les autorités de régulation et autres organismes disposant de l'expertise nécessaire ainsi que les pays tiers concernés et les organisations internationales.



### **Présentation du poste:**

Nous proposons une occasion unique et stimulante pour un/e professionnel/le expérimenté/e de rejoindre l'équipe en tant qu'expert national détaché (END) et de la soutenir dans l'application de la législation dans différents domaines comme décrit au paragraphe « nous recherchons ».

Fonctions et tâches :

- Contribuer à l'application de la législation sur les services numériques en établissant des approches, des lignes directrices et des cadres analytiques fondés sur des données probantes ;
- Dialoguer avec les parties prenantes concernées afin de recueillir des connaissances et des éléments de preuve à l'appui de l'application du DSA ;
- Collaborer avec les entités relevant du champ d'application, les États membres, les tiers et d'autres parties prenantes afin de préparer la mise en œuvre effective des règles, y compris en contribuant au droit dérivé, aux lignes directrices, aux codes de conduite ou aux normes pertinentes ;
- Dans le cadre d'équipes pluridisciplinaires chargées des dossiers, détecter, enquêter et analyser les infractions potentielles au DSA ;
- Contribuer aux activités internes et externes de gestion des connaissances, de formation et de communication ;
- Contribuer à des projets de prospective technologique.

Les tâches peuvent également comprendre:

- Mener des enquêtes, et notamment des inspections, d'entités désignées et d'activités connexes ;
- Contribuer aux enquêtes conjointes menées avec les États membres ;
- Mener des activités de suivi et de contrôle.

Selon l'unité à laquelle vous serez affecté(e), une habilitation de sécurité pourrait être requise.

### **Profil du titulaire du poste:**

Nous recherchons à renforcer en général les équipes chargées de la mise en œuvre et nous sommes ouvert à un large éventail d'expressions d'intérêts.

Les candidats retenus seront basés à Bruxelles.

Nos besoins spécifiques à présent sont de renforcer le travail dans les domaines suivants :

- Crimes en ligne (comme le discours haineux en ligne, le contenu terroriste, le matériel pédopornographique, mais aussi formes de violence fondée sur le genre)
- Aspects de la protection des consommateurs des marchés en ligne (comme les produits non conformes)
- La protection des mineurs en ligne (y inclus les aspects de la santé mentale)
- Le monitoring des plateformes en ligne
- La transparence de la modération des contenus en ligne
- L'intelligence artificielle, les systèmes algorithmiques de modération du contenu et les systèmes de recommandation
- La publicité en ligne sous le DSA
- La désinformation



- La science des données.

Les connaissances préalables ne sont pas requises, mais une expérience dans l'un des domaines supplémentaires suivants constituerait un atout: (a) une expérience avérée dans tout domaine pertinent pour la législation sur les services numériques, grâce soit à la connaissance des entités réglementées, soit à l'expertise pertinente en la matière; (b) une expérience en matière de réglementation, d'application ou d'autres modalités de mise en conformité et une affinité avec la rigueur juridique et procédurale.

En tous cas, une volonté d'apprendre et d'aider à construire l'appareil réglementaire qui sous-tend la législation sur les services numériques ainsi qu'un excellent esprit d'équipe, en particulier la capacité à s'intégrer dans des structures d'équipe fluides et en évolution rapide sont nécessaires.

Notre candidat idéal est un acteur d'équipe diligent, résilient, ouvert, créatif et constructif. Au-delà des connaissances spécialisées ci-dessus, nous recherchons des candidats ayant une passion pour la politique réglementaire numérique, les droits fondamentaux et la réglementation de l'internet en général.

Langue(s) nécessaire(s) pour l'accomplissement des tâches: Excellente maîtrise orale et écrite de l'anglais: compétences orales et écrites équivalentes au niveau C1 ou supérieur à des fins professionnelles.



Brussels  
11/06/2026  
HR.B.1.003

## **Entitätsvorstellung:**

Wir sind die Direktorate „Online Platforms: Economy“ und „Online Platforms: Society“, der GD CONNECT.

Unsere Arbeit deckt ein breites Spektrum von politischen Maßnahmen und Verordnungen ab, die für Online-Vermittlungsdienste gelten, darunter das Gesetz über digitale Dienste (auch Digital Services Act oder DSA), das Gesetz über digitale Märkte (auch Digital Markets Act oder DMA), die Platform-to-Business-Verordnung und die E-Commerce-Richtlinie.

Ein großer Teil unserer Arbeit betrifft die Durchsetzung des DSA. Unser Team, das für diese Aufgabe zuständig ist, wächst stetig, ist dynamisch, hoch motiviert und besteht aus Fachleuten mit unterschiedlichen Hintergründen..

Warum wir?

Der DSA und der DMA stellen bahnbrechende digitale Gesetze dar und gehören, als Teil der Maßnahmen, um Europa fit für das digitale Zeitalter zu machen, zu den Prioritäten dieser Kommission im Bereich digitaler Regeln und Vorschriften .

Die Kommission hat innerhalb der GD CONNECT eine neue Regulierungsbehörde eingerichtet, bestehend aus zwei Direktorate: „Online Platforms: Economy“ und „Online Platforms: Society“. Innerhalb dieser Direktorate ist das Team zur Durchsetzung des DSA, im Rahmen der weltweit einzigartigen neuen Befugnisse der Kommission, mit der Regulierungsarbeit beauftragt und beaufsichtigt von der Kommission benannte „sehr große Online-Plattformen“ (auch Very Large Online Platforms oder VLOPs) und „sehr große Online-Suchmaschinen“ (auch Very Large Online Search Engines oder VLOSEs), d. h. Plattformen und Suchmaschinen mit mehr als 45 Millionen monatlichen Nutzern in der EU.

Mit diesen bahnbrechenden Regulierungsbefugnissen beaufsichtigt die Kommission – Hand in Hand mit den nationalen Regulierungsbehörden – die Systeme, die solche Online-Plattformen einrichten, um illegale Inhalte zu bekämpfen, Desinformation einzuschränken, Benutzerrechte zu wahren und die Gesundheit und das Wohlbefinden der Benutzer zu schützen. Das Team arbeitet eng und nahtlos mit dem neu gegründeten Europäischen Zentrum für algorithmische Transparenz (auch European Centre for Algorithmic Transparency oder ECAT) zusammen, das bei der Gemeinsamen Forschungsstelle der Kommission angesiedelt ist. Ein Teil der Arbeit besteht darin, die Empfehlungssysteme und Inhaltsmoderationsalgorithmen der Plattformen im Hinblick auf ihre allgemeine Einhaltung des DSAs zu überprüfen. Das Team sorgt außerdem für die Kohärenz zwischen DSA und DMA sowie mit anderen Gesetzgebungsinitiativen auf EU- und nationaler Ebene.

Das Team ist häufig im Kontakt mit externen Interessenträgern, darunter regulierten Unternehmen, Akteuren der Zivilgesellschaft sowie Wissenschaftlern und Wissenschaftlerinnen. Es arbeitet eng mit Mitgliedstaaten, Regulierungsbehörden und anderen Stellen mit einschlägigem Fachwissen sowie relevanten Drittländern und internationalen Organisationen zusammen.



### **Stellenbeschreibung:**

Wir bieten einer erfahrenen Fachkraft die einzigartige und herausfordernde Gelegenheit unserem Team als abgeordnete(r) nationale(r) Sachverständige(r) (SNE) beizutreten, um Beaufsichtigungs- und Durchsetzungsaufgaben zu übernehmen.

Aufgaben:

Die Aufgaben können unter anderem sein:

- Zur Durchsetzung des DSA beitragen, indem evidenzbasierte Ansätze, Richtlinien und analytische Rahmenbedingungen festgelegt werden;
- Mit relevanten Interessengruppen zusammenarbeiten, um Wissen und Beweise zur Unterstützung der Anwendung des DSA zu sammeln;
- Mit betroffenen Einrichtungen, Mitgliedstaaten, Dritten und anderen Interessengruppen zusammenarbeiten, um die wirksame Umsetzung der Vorschriften vorzubereiten, einschließlich der Beitrag zur Sekundärgesetzgebung, Richtlinien, Verhaltenskodizes oder relevanter Standards;
- Als Teil multidisziplinärer Fallteams potenzielle Verstöße gegen den Digital Services Act aufdecken, untersuchen und analysieren;
- Zur internen und externen Wissensverwaltung, Schulung und Kommunikationsaktivitäten beitragen;
- Zu Technologievorausschau-Projekten beitragen.

Zu den Aufgaben können auch gehören:

- Durchführung von Untersuchungen, insbesondere Inspektionen, von bestimmten Einrichtungen und damit verbundenen Aktivitäten;
- Zur Durchführung gemeinsamer Untersuchungen mit Mitgliedstaaten beitragen;
- Durchführung von Überwachungs- und Kontrollaktivitäten.

Je nach der Einheit, der Sie zugewiesen werden, kann eine Sicherheitsüberprüfung erforderlich sein.

### **Anforderungsprofil:**

Wir suchen nach Verstärkung für unsere Durchsetzungsteams in verschiedenen Bereichen und sind offen für Interessensbekundungen. Die Positionen befinden sich in Brüssel.

Derzeit möchten wir unsere Arbeit in folgenden Bereichen verbessern:

- Online-Verbrechen wie Hassrede, terroristische Inhalte, Kindesmissbrauchsmaterial und geschlechtsspezifische Gewalt
- Verbraucherschutz in Online-Marktplätzen, einschließlich rechtswidriger Produkte
- Schutz von Minderjährigen im Internet, einschließlich psychischer Gesundheitsaspekte
- Überwachung von pornografischen Plattformen
- Transparenz bei der Inhaltsmoderation
- KI, algorithmische Inhaltsmoderationssysteme und Empfehlungssysteme
- Online-Werbung gemäß dem DSA
- Desinformation
- Datenwissenschaft



Obwohl Vorkenntnisse nicht erforderlich sind, wäre Erfahrung in einem der genannten Bereiche sowie ein nachgewiesenes Verständnis des DSA und regulatorischer, durchsetzungs- oder compliance-bezogener Umgebungen von Vorteil. Die Bereitschaft, zu lernen und zum Aufbau des Durchsetzungsapparats unter dem DSA beizutragen, ist ebenso wichtig wie ein starker Teamgeist und die Fähigkeit, effektiv in schnelllebigen Teamstrukturen zu arbeiten.

Unser idealer Kandidat ist fleißig, belastbar, aufgeschlossen, kreativ und kooperativ. Neben fachspezifischem Wissen wird eine Leidenschaft für digitale Regulierungspolitik, Grundrechte und Internetregulierung sehr geschätzt.

Kenntnisse in Englisch auf dem Niveau C1 oder höher für mündliche und schriftliche Kommunikation sind für die Rolle erforderlich.



## Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

## Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



## Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

## Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council <sup>(2)</sup>. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

---

<sup>(2)</sup> Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



## Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

## Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



## **Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

## **Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil <sup>(3)</sup>. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

---

<sup>(3)</sup> Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



## Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

## Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

## **Bewerbung und Auswahlverfahren**

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

## **Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden <sup>(4)</sup>. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

---

<sup>(4)</sup> Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“