



Brussels
11/02/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	CLIMA.B.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	110236
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q2 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/03/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

(¹) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/02/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate-General for Climate Action (DG CLIMA) leads the European Commission's efforts to fight climate change, the defining challenge of our times. Our mission, based on the European Green Deal and the European Climate Law, is to formulate and implement policies and strategies that will enable the EU to meet its climate targets and achieve its planned transition to a climate neutral economy.

Within DG CLIMA, Directorate B “Carbon Markets & Clean Mobility” is responsible to ensure the proper functioning, integrity and implementation of the EU Emission Trading System (EU ETS) and its future developments, as well as to promote clean mobility, including through the CO₂ standards for road vehicles, and other policies for the decarbonisation of all modes of transport.

Unit B.3 “Mobility (I): Road” in DG CLIMA is in charge of EU climate policy and action in road transport. Our mission is to strive for a sustainable, decarbonised and competitive road transport system. We are a team of 18 policy officers from different backgrounds. We work in close collaboration with other units of DG CLIMA and other Commission services – notably DGs GROW, ENER, MOVE, ENV, RTD, JRC, LS and the SG and others – as well the Member States and with industry, NGOs and other stakeholders.

Job presentation:

An interesting and challenging post, providing expertise to colleagues within and outside the Unit in the area of road transport decarbonisation. The SNE will be part of the team of colleagues responsible for the implementation and development of current and new legislation related to CO₂ emissions from passenger cars, light commercial vehicles (vans) and heavy-duty vehicles.

The main responsibility of the SNE will be to contribute to the work of the Unit related to the implementation of the Regulations on CO₂ emissions from passenger cars, light commercial vehicles (vans) and from heavy-duty vehicles. The job will require extensive collaboration and coordination with colleagues and stakeholders within and outside the Commission, including Member States representatives.

In this context, the SNE is expected to contribute in particular to the following:

- implementation and follow-up, and further development, of the relatively new procedures for the verification of CO₂ emissions from cars, vans and heavy-duty vehicles “in service” by Member States’ type-approval authorities.
- further development and implementation of vehicle labelling legislation. On 16 December 2025, the Commission proposed revised provisions – integrated into the CO₂ standards for cars and vans Regulation – setting up a harmonised CO₂ label for new and second-hand cars and vans at the European level inspired by the energy efficiency label



for energy-related products, which would replace the outdated 1999 Car Labelling Directive. This proposal is currently under discussion between co-legislators.

- implementation of the monitoring and reporting provisions of the CO2 emission standards from cars, vans and heavy-duty vehicles.

Other possible tasks of general nature for the SNE include:

- Represent the unit in meetings with stakeholders and experts.
- Prepare policy briefings for the Commissioners and the hierarchy in accordance with the line to take of the DG, contribute to Interservice consultations.
- Perform the necessary general or ad hoc tasks that arise in relation to the post and the achievement of the objectives of the unit.

Jobholder profile:

A motivated colleague to provide expertise in the area of road transport decarbonisation.

The SNE needs to have the skills and operational ability to deal with highly technical issues relating to climate and sustainable transport policies, and should ideally have a university diploma in a scientific and/or technical field or comparable professional experience. The SNE should have strong analytical and communication skills, with the ability to analyse complex technical issues and find pragmatic solutions, and the ability to explain complex technical issues also to non-technical audiences.

The SNE should have preferably at least 3 years of professional experience in a field related to climate and/or transport policies. The SNE should ideally have a good knowledge of and experience with EU/national climate policies and the necessary skills and ability to deal with economic and technical issues relating to climate and sustainable transport policies. Experience in implementing EU policies/legislation in these areas would be an asset. Experience of working with stakeholders will be considered an advantage.

We look for a colleague who combines the ability to work with a high degree of autonomy and proactivity with an interest in actively cooperating with team members in the unit.

The SNE would be able to manage several files simultaneously and to produce high quality output sometimes within short deadlines, organising and prioritising the work in an appropriate manner. Excellent interpersonal skills, readiness to adapt quickly to a new working environment, and the ability to maintain and develop good relations with colleagues inside and outside the unit will be essential.

Languages necessary for the performance of duties: Excellent oral and written English. Knowledge of other EU languages, will be considered an asset.



Brussels
11/02/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La direction générale de l'action pour le climat (DG CLIMA) dirige les efforts de la Commission européenne pour lutter contre le changement climatique, qui constitue le défi majeur de notre époque. Notre mission, fondée sur le pacte vert pour l'Europe et la loi européenne sur le climat, est de formuler et de mettre en œuvre des politiques et des stratégies qui permettront à l'UE d'atteindre ses objectifs climatiques et de réaliser sa transition prévue vers une économie neutre pour le climat.

Au sein de la DG CLIMA, la direction B « Marchés du carbone & mobilité propre » est chargée d'assurer le bon fonctionnement, l'intégrité et la mise en œuvre du système d'échange de quotas d'émission de l'UE (SEQE de l'UE) et de ses évolutions futures, ainsi que de promouvoir la mobilité propre, y compris au moyen des normes CO₂ pour les véhicules routiers, et d'autres politiques de décarbonation de tous les modes de transport.

L'unité B.3 « Mobilité (I): Route » de la DG CLIMA est chargée de la politique et de l'action de l'UE en matière de climat dans le domaine du transport routier. Notre mission est d'œuvrer en faveur d'un système de transport routier durable, décarboné et compétitif. Nous sommes une équipe de 18 chargés de mission issus d'horizons différents. Nous travaillons en étroite collaboration avec d'autres unités de la DG CLIMA et d'autres services de la Commission — notamment les DG GROW, ENER, MOVE, ENV, RTD, JRC, le SJ et le SG et d'autres — ainsi qu'avec les États membres et avec l'industrie, les ONG et d'autres parties prenantes.

Présentation du poste:

Un poste intéressant et stimulant, consistant à apporter une expertise à des collègues au sein et en dehors de l'unité dans le domaine de la décarbonation du transport routier. L'END fera partie de l'équipe de collègues chargés de la mise en œuvre et de l'élaboration de la législation actuelle et à venir relative aux émissions de CO₂ des voitures particulières, des véhicules utilitaires légers (camionnettes) et des véhicules utilitaires lourds.

La principale responsabilité de l'END sera de contribuer aux travaux de l'unité liés à la mise en œuvre des règlements sur les émissions de CO₂ des voitures particulières, des véhicules utilitaires légers (camionnettes) et des véhicules utilitaires lourds. Le poste nécessitera une collaboration et une coordination approfondies avec les collègues et les parties prenantes au sein et en dehors de la Commission, y compris les représentants des États membres.

Dans ce contexte, l'END devrait contribuer en particulier aux activités suivantes:



- mise en œuvre, suivi et développement ultérieur des procédures relativement nouvelles de vérification des émissions de CO₂ des voitures, camionnettes et véhicules utilitaires lourds « en service » par les autorités des États membres compétentes en matière d'homologation des véhicules.
- poursuite du développement et mise en œuvre de la législation sur l'étiquetage des véhicules. Le 16 décembre 2025, la Commission a proposé des dispositions révisées — intégrées dans le règlement sur les normes d'émission de CO₂ pour les voitures et les camionnettes — établissant un étiquetage harmonisé des émissions de CO₂ pour les voitures et les camionnettes neuves et d'occasion au niveau européen, inspiré de l'étiquetage relatif à l'efficacité énergétique des produits liés à l'énergie, qui remplacerait la directive obsolète de 1999 sur l'étiquetage des voitures. Cette proposition fait actuellement l'objet de discussions entre les colégislateurs.
- mise en œuvre des dispositions en matière de surveillance et de communication des normes d'émission de CO₂ pour les voitures, les camionnettes et les véhicules utilitaires lourds.

D'autres tâches de nature générale peuvent être confiées à l'END, notamment:

- Représenter l'unité lors de réunions avec les parties prenantes et les experts.
- Préparer des notes d'information à l'intention des commissaires et de la hiérarchie conformément à la position à adopter par la DG, contribuer aux consultations interservices.
- Exécuter les tâches générales ou ad hoc nécessaires liées au poste et à la réalisation des objectifs de l'unité.

Profil du titulaire du poste:

Un(e) collègue motivé(e) pour apporter son expertise dans le domaine de la décarbonation du transport routier.

L'END doit posséder les compétences et la capacité opérationnelle nécessaires pour traiter des questions hautement techniques liées aux politiques en matière de climat et de transport durable, et devrait idéalement posséder un diplôme universitaire dans un domaine scientifique et/ou technique ou une expérience professionnelle comparable. L'END doit posséder de solides capacités d'analyse et de communication, être capable d'analyser des questions techniques complexes et de trouver des solutions pragmatiques, et être capable d'expliquer des questions techniques complexes également à des publics non techniques.

L'END devrait de préférence avoir au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans un domaine lié aux politiques en matière de climat et/ou de transport. Idéalement, l'END devrait avoir une bonne connaissance et une bonne expérience des politiques climatiques de l'UE/nationales, ainsi que les compétences et la capacité nécessaires pour traiter les questions économiques et techniques liées aux politiques en matière de climat et de transports durables. Une expérience de la mise en œuvre des politiques/de la législation de l'UE dans ces domaines constituerait un atout. Une expérience de travail avec les parties prenantes sera considérée comme un atout.



Nous recherchons un(e) collègue qui combine la capacité de travailler avec un degré élevé d'autonomie et de proactivité et un intérêt à coopérer activement avec les membres de l'équipe au sein de l'unité.

L'END serait en mesure de gérer plusieurs dossiers simultanément et de produire des résultats de haute qualité, parfois dans des délais courts, en organisant et en hiérarchisant les travaux de manière appropriée. D'excellentes aptitudes relationnelles, la volonté de s'adapter rapidement à un nouvel environnement de travail et la capacité d'entretenir et de développer de bonnes relations avec les collègues à l'intérieur et à l'extérieur de l'unité seront essentielles.

Langues nécessaires à l'exécution des tâches: excellente maîtrise orale et écrite de l'anglais. La connaissance d'autres langues de l'UE sera considérée comme un atout.



Brussels
11/02/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Klimapolitik (GD CLIMA) leitet die Bemühungen der Europäischen Kommission zur Bekämpfung des Klimawandels, der entscheidenden Herausforderung unserer Zeit. Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage des europäischen Grünen Deals und des Europäischen Klimagesetzes politische Maßnahmen und Strategien zu formulieren und umzusetzen, die es der EU ermöglichen, ihre Klimaziele zu erreichen und den geplanten Übergang zu einer klimaneutralen Wirtschaft zu vollziehen.

Innerhalb der GD CLIMA ist die Direktion B „Kohlenstoffmärkte und saubere Mobilität“ dafür zuständig, das ordnungsgemäße Funktionieren, die Integrität und die Umsetzung des EU-Emissionshandelssystems (EU-EHS) und seiner künftigen Entwicklungen sicherzustellen sowie saubere Mobilität zu fördern, unter anderem durch die CO₂-Normen für Straßenfahrzeuge und andere Maßnahmen zur Dekarbonisierung aller Verkehrsträger.

Referat B.3 „Mobilität (I): Road“ der GD CLIMA ist für die Klimapolitik und die Maßnahmen der EU im Straßenverkehr zuständig. Unsere Aufgabe ist es, ein nachhaltiges, dekarbonisiertes und wettbewerbsfähiges Straßenverkehrssystem anzustreben. Wir sind ein Team von 18 Referenten mit unterschiedlichem Hintergrund. Wir arbeiten eng mit anderen Referaten der GD CLIMA und anderen Kommissionsdienststellen – insbesondere den Generaldirektionen GROW, ENER, MOVE, ENV, RTD, JRC, Juristischer Dienst und dem Generalsekretariat – sowie mit den Mitgliedstaaten und der Industrie, NRO und anderen Interessenträgern zusammen.

Stellenbeschreibung:

Eine interessante und anspruchsvolle Stelle, die Kolleginnen und Kollegen innerhalb und außerhalb des Referats Fachwissen im Bereich der Dekarbonisierung des Straßenverkehrs zur Verfügung stellt. Die/der ANS wird Teil des Teams von Kollegen sein, die für die Umsetzung und Entwicklung geltender und neuer Rechtsvorschriften in Bezug auf CO₂-Emissionen von Personenkraftwagen, leichten Nutzfahrzeugen und schweren Nutzfahrzeugen zuständig sind.

Die Hauptaufgabe der/des ANS wird darin bestehen, einen Beitrag zur Arbeit des Referats im Zusammenhang mit der Umsetzung der Verordnungen über CO₂-Emissionen von Personenkraftwagen, leichten Nutzfahrzeugen und schweren Nutzfahrzeugen zu leisten. Die Stelle erfordert eine umfassende Zusammenarbeit und Koordinierung mit Kollegen und Interessenträgern innerhalb und außerhalb der Kommission, einschließlich Vertretern der Mitgliedstaaten.

In diesem Zusammenhang wird von der/dem ANS insbesondere erwartet, dass sie/er zu Folgendem beiträgt:



- Umsetzung, Weiterverfolgung und Weiterentwicklung der relativ neuen Verfahren zur Überprüfung der CO₂-Emissionen von in Betrieb befindlichen Personenkraftwagen, leichten Nutzfahrzeugen und schweren Nutzfahrzeugen durch die Typgenehmigungsbehörden der Mitgliedstaaten.
- Weiterentwicklung und Umsetzung der Rechtsvorschriften über die Kennzeichnung von Fahrzeugen. Am 16. Dezember 2025 schlug die Kommission überarbeitete Bestimmungen vor, die in die Verordnung über CO₂-Normen für Personenkraftwagen und leichte Nutzfahrzeuge aufgenommen wurden und mit denen eine harmonisierte CO₂-Kennzeichnung für neue und gebrauchte Personenkraftwagen und leichte Nutzfahrzeuge auf europäischer Ebene eingeführt wurde, die sich an der Energieeffizienzkennzeichnung für energieverbrauchsrelevante Produkte orientiert und die veraltete Richtlinie über die Kennzeichnung von Personenkraftwagen aus dem Jahr 1999 ersetzen würde. Dieser Vorschlag wird derzeit von den beiden gesetzgebenden Organen erörtert.
- Umsetzung der Überwachungs- und Berichterstattungsbestimmungen der CO₂-Emissionsnormen für Personenkraftwagen, leichte Nutzfahrzeuge und schwere Nutzfahrzeuge.

Weitere mögliche Aufgaben allgemeiner Art für die/den ANS sind:

- Vertretung des Referats in Sitzungen mit Interessenträgern und Sachverständigen.
- Vorbereitung politischer Briefings für die Kommissionsmitglieder und die Vorgesetzten im Einklang mit der Haltung der GD, Mitwirkung an dienststellenübergreifenden Konsultationen.
- Wahrnehmung der erforderlichen allgemeinen oder Ad-hoc-Aufgaben, die sich im Zusammenhang mit der Stelle und der Erreichung der Ziele des Referats ergeben.

Anforderungsprofil:

Ein motivierter Kollege, der Fachwissen im Bereich der Dekarbonisierung des Straßenverkehrs bereitstellt.

Die/der ANS muss über die Fähigkeiten und operativen Fähigkeiten verfügen, um sich mit hochtechnischen Fragen im Zusammenhang mit der Klima- und der nachhaltigen Verkehrspolitik zu befassen, und sollte idealerweise über einen Hochschulabschluss in einem wissenschaftlichen und/oder technischen Bereich oder eine vergleichbare Berufserfahrung verfügen. Die/der ANS sollte über ausgeprägte Analyse- und Kommunikationsfähigkeiten verfügen und in der Lage sein, komplexe technische Fragen zu analysieren und pragmatische Lösungen zu finden, sowie in der Lage sein, komplexe technische Fragen auch nichttechnischen Zielgruppen zu erläutern.

Die/der ANS sollte vorzugsweise über eine mindestens dreijährige Berufserfahrung in einem Bereich mit Bezug zur Klima- und/oder Verkehrspolitik verfügen. Die/der ANS sollte idealerweise über gute Kenntnisse und Erfahrungen mit der EU-/nationalen Klimapolitik sowie über die erforderlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten verfügen, um wirtschaftliche und technische Fragen im Zusammenhang mit der Klima- und der nachhaltigen Verkehrspolitik zu bewältigen. Erfahrung mit der Umsetzung von EU-



Politiken/Rechtsvorschriften in diesen Bereichen wäre von Vorteil. Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Interessenträgern wird als Vorteil gewertet.

Wir suchen eine Kollegin/einen Kollegen, die/der die Fähigkeit, mit einem hohen Maß an Autonomie und Proaktivität zu arbeiten, mit einem Interesse an einer aktiven Zusammenarbeit mit Teammitgliedern im Referat verbindet.

Die/der ANS wäre in der Lage, mehrere Dossiers gleichzeitig zu verwalten und mitunter innerhalb kurzer Fristen hochwertige Ergebnisse zu erzielen, indem sie/er die Arbeit in geeigneter Weise organisiert und priorisiert. Ausgezeichnete zwischenmenschliche Fähigkeiten, die Bereitschaft, sich rasch an ein neues Arbeitsumfeld anzupassen, und die Fähigkeit, gute Beziehungen zu Kollegen innerhalb und außerhalb des Referats aufrechtzuerhalten und zu entwickeln, werden von entscheidender Bedeutung sein.

Für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche Sprachkenntnisse: ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Kenntnisse in weiteren EU-Sprachen sind von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“