



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	CLIMA.B.5
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	490254
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/01/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate-General for Climate Action (DG CLIMA) leads the European Commission's efforts to fight climate change, the defining challenge of our times. Our mission, based on the European Green Deal and the European Climate Law, is to formulate and implement policies and strategies that will enable the EU to meet its climate targets and achieve its planned transition to a climate neutral economy.

Within DG CLIMA, Directorate B, Carbon Markets & Clean Mobility plays a key role in shaping and overseeing the EU's carbon pricing and sustainable transport policies. It ensures the sound operation and continued development of the EU Emissions Trading System (EU ETS), and the rollout of ETS2 for buildings, road transport and additional sectors while also advancing initiatives that promote cleaner mobility. The Directorate also leads DG CLIMA's work on delivering the Social Climate Fund (SCF).

The key mission of Unit CLIMA.B5 is to ensure the implementation of the SCF and the ETS2. The Unit contributes to transforming the possible degressive effects of carbon pricing into socially progressive measures, being a window of the polluter pays principle and offering economic opportunities.

The cooperates with the rest of units in Directorate B. In particular, the unit is responsible for the implementation of the Monitoring, Reporting, Verification and Accreditation rules under the ETS2, working with Member States on the application of these rules and on the assessment of the emissions reported.

The Unit works Member States and other DGs in the Commission on the development and roll-out of their Social Climate Plans, to ensure the close integration of the Fund with the ETS2 and the complementary decarbonisation policies by the Member States in these sectors. The new SCF represents a financial volume of 87 bn EUR and the ETS2 the order of 270 bn EUR in revenues for 2027-2032. As politically sensitive, these new instruments need to work hand in hand.

The Unit applies its sectorial expertise primarily in the areas of buildings and road transport to identify and promote effective and cost-efficient measures that help reduce fossil-fuel use in these sectors, contribute to a just transition and offer opportunities for investment and structural changes in two main sectors of the economy.

Job presentation:

An interesting and challenging post, providing expertise to colleagues within and outside the Unit in the area of carbon markets.

The job will require extensive collaboration and coordination with stakeholders within and outside the Commission, including EU government representatives. The SNE will in particular:

The main responsibility of the SNE will be supporting the implementation of ETS2, which extends carbon pricing to the buildings and road transport sectors. Activities may include analysing the emissions data reported in 2025 and subsequent years, contributing to



communication and outreach efforts with stakeholders, civil society, and institutions, and assisting in the examination of carbon price pass-through effects on consumers.

The candidate could also contribute to the assessment of Social Climate Plans submitted by Member States. The selected candidate could assist in evaluating plans from a selected group of countries, with particular attention to the proposed measures and investments that aim to decarbonise the building and road transport sectors. The analysis will also focus on ensuring that these measures effectively support vulnerable households and those experiencing energy or transport poverty.

Other tasks of general nature include:

- Represent the unit in meetings with stakeholders and experts.
- Prepare briefings on the subject covered for the Commissioners and the hierarchy in accordance with the line to take of the DG, contribute to Interservice consultations and other ad hoc tasks as they may be requested by the hierarchy.
- Perform the necessary general or ad hoc tasks that arise in relation to the post and the achievement of the objectives of the unit particularly in the area of the Paris Agreement.

Jobholder profile:

A motivated colleague to provide expertise in the area of carbon markets. Specific experience on the implementation of carbon markets, in particular on the monitoring, reporting and verification of emissions would be an asset.

We look for a colleague who combines the ability to work with a high degree of autonomy, with an interest in actively cooperating with team members in the unit. He/she would be able to manage several files simultaneously and to produce high quality output sometimes within short deadlines. Excellent interpersonal skills and the ability to maintain and develop good relations with colleagues inside and outside the unit will be essential.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La direction générale de l'action pour le climat (DG CLIMA) mène les efforts déployés par la Commission européenne pour lutter contre le changement climatique, un défi majeur de notre époque. Notre mission, fondée sur le pacte vert pour l'Europe et la loi européenne sur le climat, est de formuler et de mettre en œuvre des politiques et des stratégies qui permettront à l'UE d'atteindre ses objectifs climatiques et de réaliser sa transition prévue vers une économie neutre pour le climat.

Au sein de la DG CLIMA, la direction B «Marchés du carbone - Mobilité propre» joue un rôle clé dans l'élaboration et la supervision des politiques de l'UE en matière de tarification du carbone et de transport durable. Elle assure le bon fonctionnement et le développement du système d'échange de quotas d'émission de l'UE (SEQE de l'UE ou EU ETS), ainsi que le déploiement du nouveau marché carbone ETS2 pour le bâtiment, le transport routier et la petite industrie, tout en faisant progresser les initiatives qui favorisent une mobilité plus propre. La direction est également en charge au sein de la DG CLIMA de la mise en œuvre du Fonds Social pour le Climat.

La principale mission de l'unité CLIMA.B5 est d'assurer la mise en œuvre du Fonds Social pour le Climat et de l'ETS2. L'unité contribue à transformer les éventuels effets dégressifs de la tarification du carbone en mesures socialement progressistes, en application du principe du pollueur-payeur et en offrant des perspectives économiques.

L'unité est responsable de la mise en œuvre des règles relatives à la surveillance, la déclaration, la vérification et l'accréditation (MRVA) de l'ETS2, en étroite collaboration avec les États membres pour l'élaboration et la mise en œuvre de ces règles. L'unité coopère avec l'unité B1 chargée de l'élaboration de l'ETS2 et l'unité B2 chargée de la mise en œuvre du SEQE de l'UE.

L'unité collabore avec les États membres et d'autres DG de la Commission sur l'élaboration et la mise en œuvre de leurs Plans Sociaux pour le Climat, afin d'intégrer étroitement le Fonds et l'ETS2 ainsi que les politiques complémentaires de décarbonation par les États membres dans ces secteurs. Le nouveau Fonds Social pour le Climat représente un volume financier de 87 milliards d'euros et l'ETS2 de l'ordre de 270 milliards d'euros de recettes pour la période 2027-2032. Ces nouveaux instruments, politiquement sensibles, vont de pair.

L'unité met en œuvre son expertise sectorielle dans les domaines du bâtiment et du transport routier afin d'identifier et de promouvoir les mesures coût-efficaces qui contribuent à réduire l'utilisation de combustibles fossiles dans ces secteurs, contribuent à une transition juste et offrent des possibilités d'investissement et de changements structurels dans deux grands secteurs de l'économie.

Présentation du poste:



Un poste intéressant et stimulant, pour apporter une expertise au sein et en dehors de l'unité dans le domaine des marchés du carbone.

Ce travail nécessitera une collaboration et une coordination approfondies avec les parties prenantes au sein et en dehors de la Commission, y compris les représentants des gouvernements des États Membres de l'UE.

La principale responsabilité de l'END consistera à soutenir la mise en œuvre de l'ETS2, qui étend la tarification du carbone aux secteurs du bâtiment, du transport routier et de la petite industrie, en assurant l'expertise sur le cadre de surveillance, de déclaration, de vérification et d'accréditation (MRVA) de l'ETS2. Les activités peuvent inclure l'amélioration des guides et des outils pour la mise en œuvre l'ETS2, l'analyse des données relatives aux émissions déclarées en 2025 et les années suivantes, la contribution aux efforts de communication et de sensibilisation des parties prenantes, la société civile et autres institutions, et la contribution à l'analyse des effets de la répercussion des prix du carbone sur les consommateurs.

Le candidat pourrait également contribuer à l'évaluation des plans sociaux pour le climat présenté par les États membres. Le candidat retenu pourrait contribuer à l'évaluation des plans d'un groupe sélectionné de pays, en particulier les mesures et investissements proposés qui visent à décarboner les secteurs du bâtiment et du transport routier.

L'analyse visera également à assurer que ces mesures soutiennent efficacement les ménages vulnérables et en situation de précarité en matière d'énergie ou de transport.

Parmi les autres tâches de nature générale figurent :

- Représenter l'unité lors de réunions avec les parties prenantes et les experts.
- Préparer des notes à l'intention des commissaires et de la hiérarchie conformément aux orientations de la DG, contribuer aux consultations interservices et à d'autres tâches ad hoc qui peuvent être demandées par la hiérarchie.
- Exécuter les tâches générales ou ad hoc nécessaires en rapport avec le poste et la réalisation des objectifs de l'unité.

Profil du titulaire du poste:

Un collègue motivé pour apporter son expertise dans le domaine des marchés du carbone. Une expérience spécifique dans la mise en œuvre des marchés du carbone, en particulier en ce qui concerne la surveillance, la déclaration et la vérification des émissions, serait un atout.

Nous recherchons un collègue qui a la capacité de travailler en autonomie, tout en coopérant activement avec les membres de l'équipe de l'unité. Le titulaire est en mesure de gérer plusieurs dossiers simultanément et de produire des résultats de haute qualité parfois dans des délais courts. D'excellentes aptitudes relationnelles et la capacité d'entretenir et de développer de bonnes relations avec les collègues à l'intérieur et à l'extérieur de l'unité seront essentielles.



Brussels
13/11/2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Klimapolitik (GD CLIMA) leitet die Bemühungen der Europäischen Kommission zur Bekämpfung des Klimawandels, die entscheidende Herausforderung unserer Zeit. Unsere Aufgabe, auf der Grundlage des europäischen Grünen Deals und des Europäischen Klimagesetzes, besteht darin, politische Maßnahmen und Strategien zu formulieren und umzusetzen, die es der EU ermöglichen, ihre Klimaziele zu erreichen und ihren geplanten Übergang zu einer klimaneutralen Wirtschaft zu vollziehen.

Innerhalb der GD CLIMA, Direktion B, CO₂-Märkte und saubere Mobilität, spielt eine Schlüsselrolle bei der Gestaltung und Überwachung der CO₂-Bepreisung und der nachhaltigen Verkehrspolitik der EU. Sie gewährleistet das ordnungsgemäße Funktionieren und die Weiterentwicklung des EU-Emissionshandelssystems (EU-EHS) und die Einführung des EHS₂ für Gebäude, den Straßenverkehr und weitere Sektoren und fördert gleichzeitig Initiativen zur Förderung einer saubereren Mobilität. Die Direktion leitet auch die Arbeit der GD CLIMA zur Bereitstellung des Klima-Sozialfonds.

Die Hauptaufgabe des Referats CLIMA.B5 besteht darin, die Umsetzung des Klima-Sozialfonds und des EHS₂ sicherzustellen. Das Referat trägt dazu bei, die möglichen degressiven Auswirkungen der CO₂-Bepreisung in sozial fortschrittliche Maßnahmen umzuwandeln. Es folgt dem Verursacherprinzip und bietet wirtschaftliche Chancen.

Das Referat ist für die Umsetzung der Vorschriften für Überwachung, Berichterstattung, Überprüfung und Akkreditierung im Rahmen des EHS₂ zuständig und arbeitet bei der Entwicklung und Anwendung dieser Vorschriften eng mit den Mitgliedstaaten zusammen. Sie arbeitet mit dem Referat B1, das für die Politikentwicklung des EHS₂ zuständig ist, und dem Referat B2 zusammen, das für die Umsetzung des EU-EHS zuständig ist.

Außerdem arbeitet das Referat mit den Mitgliedstaaten und anderen Generaldirektionen der Kommission an der Entwicklung und Umsetzung ihrer Klima-Sozialpläne zusammen, um die enge Integration des Fonds in das EHS₂ und die ergänzenden Dekarbonisierungsstrategien der Mitgliedstaaten in diesen Sektoren sicherzustellen. Der neue Klima-Sozialfonds entspricht einem Finanzvolumen von 87 Mrd. EUR und dem EHS₂ Einnahmen in Höhe von 270 Mrd. EUR für den Zeitraum 2027-2032. Da diese neuen Instrumente politisch heikel sind, müssen sie Hand in Hand gehen.

Das Referat nutzt sein sektorspezifisches Fachwissen in erster Linie in den Bereichen Gebäude und Straßenverkehr, um wirksame und kosteneffiziente Maßnahmen zu ermitteln und zu fördern, die dazu beitragen, die Nutzung fossiler Brennstoffe in diesen Sektoren zu verringern, zu einem gerechten Übergang beizutragen und Möglichkeiten für Investitionen und strukturelle Veränderungen in zwei wichtigen Wirtschaftszweigen zu bieten.

Stellenbeschreibung:



Eine interessante und anspruchsvolle Stelle, wo Sie mit Kolleginnen und Kollegen innerhalb und außerhalb des Referats im Bereich der CO₂-Märkte, und sozialer Klimapolitik, mit besonderen Fokus auf Gebäude- und Straßensektor, zusammenarbeiten. Die Aufgabe erfordert eine umfassende Zusammenarbeit und Koordinierung mit Interessenträgern innerhalb und außerhalb der Kommission, einschließlich Vertretungen der EU-Regierungen.

Die Hauptverantwortung der Stelle wird darin bestehen, die Umsetzung des EHS2 zu unterstützen, das die CO₂-Bepreisung auf die Sektoren Gebäude, Straßenverkehr und kleine Industriezweige ausweitet. Fachwissen über den Überwachungs-, Berichterstattungs-, Überprüfungs- und Akkreditierungsrahmen des EHS2 sind hilfreich. Die Tätigkeiten können umfassen:

- Verbesserung der Leitlinien und Instrumente für die Umsetzung des EHS2
- Analyse der im Jahr 2025 und in den Folgejahren gemeldeten Emissionsdaten,
- Beiträge zu Kommunikations- und Sensibilisierungsmaßnahmen mit Interessenträgern, der Zivilgesellschaft und Institutionen
- sowie Unterstützung bei der Untersuchung der Auswirkungen der Weitergabe der CO₂-Preise auf die Verbraucher

Die Kandidatur könnte auch Arbeiten zur Bewertung der von den Mitgliedstaaten vorgelegten Klima-Sozialpläne beinhalten. Die ausgewählte Bewerbung könnte bei der Bewertung der Pläne einer ausgewählten Gruppe von Ländern behilflich sein, wobei besonderes Augenmerk auf die vorgeschlagenen Maßnahmen und Investitionen zur Dekarbonisierung des Gebäude- und Straßenverkehrssektors gelegt werden sollte. Die Analyse wird sich auch darauf konzentrieren, sicherzustellen, dass diese Maßnahmen finanziell schwächere Haushalte und Menschen, die von Energie- oder Mobilitätsarmut betroffen sind, wirksam unterstützen.

Weitere allgemeine Aufgaben sind u. a.:

- Vertretung des Referats in Sitzungen mit Interessenträgern und Sachverständigen.
- Vorbereitung von Briefings zu dem behandelten Thema für die Kommissionsmitglieder und die Hierarchie entsprechend der Vorgehensweise der GD, Mitwirkung an dienststellenübergreifenden Konsultationen und anderen Ad-hoc-Aufgaben, die angefordert werden.
- Wahrnehmung der erforderlichen allgemeinen oder Ad-hoc-Aufgaben im Zusammenhang mit der Stelle und der Erreichung der Ziele des Referats.

Anforderungsprofil:

Motivierte*r Kolleg*in, mit Fachwissen im Bereich der CO₂-Märkte. Spezifische Erfahrungen mit der Umsetzung von CO₂-Märkten, insbesondere in Bezug auf die Überwachung, Berichterstattung und Prüfung von Emissionen, wären von Vorteil.

Wir suchen eine Fachkraft mit einem hohen Maß an Autonomie, und ebenso großem Interesse aktiv im Referats-Team mitzuarbeiten. Sie wären in der Lage, mehrere Dossiers



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

gleichzeitig zu verwalten und mitunter innerhalb kurzer Fristen hochwertige Ergebnisse zu erzielen. Ausgezeichnete zwischenmenschliche Fähigkeiten und die Fähigkeit, gute Beziehungen zu Kollegschaft innerhalb und außerhalb des Referats zu pflegen und zu entwickeln, werden von entscheidender Bedeutung sein.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“