



VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	AGRI.G.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	406458
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q2 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/03/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

¹() To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Entity presentation:

Within DG AGRI, unit G.1 is a lively unit responsible for ‘Global issues, WTO and relations with ACP’ and covers a wide range of international aspects of agricultural policy. We provide input on agricultural aspects and agrifood trade, in international fora such as OECD, FAO, G7 and G20, in relations with ACP countries regional groups, and the African Union. The unit also has a team providing analysis of agri-food trade and specific analysis as an input to trade negotiations. Moreover, the unit also represents the EU in the WTO both as regards negotiations and regular work, where we manage the EU's obligations under the Agreement on Agriculture and ensure compliance with WTO commitments.

Job presentation:

The successful candidate will be involved in various aspects of the unit's work with a focus on trade analysis, in particular international agriculture markets, trade monitoring, ad hoc analysis on topics such as diversification of trade and the nexus between trade, agriculture and environment as well as on relations with WTO, OECD and FAO. The tasks will involve:

- Provide policy, economic and statistical analysis of international markets and trade in agri-food products;
- Provide analysis, notes, briefings and presentations on EU trade evolvments as well as on global issues;
- Contribute to the analytical work within DG AGRI and with relevant Commission DGs, the External Action service and delegations in third countries;
- Follow the statistical and analytical work and the reports issued by WTO, OECD, FAO and CFS;
- Support the preparation of AGRI / Commission positions in various relevant fora

Jobholder profile:

a) Eligibility criteria

The following eligibility criteria must be fulfilled by the candidate in order to be seconded to the Commission. Consequently, the candidate who does not fulfil all of these criteria will be automatically eliminated from the selection process.

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD;
- Seniority: candidates must have at least one year seniority with their employer, that means having worked for an eligible employer as described in Art. 1 of the SNE decision on a permanent or contract basis for at least one year before the secondment;



- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. SNE from a third country must produce evidence of a thorough knowledge of one EU language necessary for the performance of his duties.

b) Selection criteria

Diploma

- university degree or
- professional training or professional experience of an equivalent level

in the field(s) :

General or Specialised Economics, Agricultural Economics

Professional experience

International aspects of agricultural policy, trade policy, socio-economic analysis

Language(s) necessary for the performance of duties

English, other EU languages of advantage



Présentation de l'entité:

Au sein de la DG AGRI, l'unité G.1 est une unité dynamique chargée des «Affaires Globales, Organisation mondiale du commerce (OMC) et relations avec les pays ACP» et couvre un large éventail d'aspects internationaux de la politique agricole. Nous apportons notre expertise sur les aspects agricoles et le commerce agroalimentaire, dans des enceintes internationales telles que l'OCDE, la FAO, le G7 et le G20, dans les relations avec les groupes régionaux des pays ACP et l'Union africaine. L'unité dispose également d'une équipe qui analyse le commerce agroalimentaire et prépare des analyses économiques spécifiques pour les négociations commerciales. En outre, l'unité représente également l'UE au sein de l'OMC pour les questions agricoles, tant en ce qui concerne les négociations que les travaux réguliers, dans le cadre desquels nous gérons les obligations de l'UE au titre de l'accord sur l'agriculture et veillons au respect des engagements pris dans le cadre de l'OMC.

Présentation du poste:

Le/la candidat (e) retenu (e) sera associé (e) à divers aspects des travaux de l'unité, en mettant l'accent sur l'analyse commerciale, en particulier les marchés agricoles internationaux, le suivi des échanges, l'analyse ad hoc sur des sujets tels que la diversification des échanges et le lien entre le commerce, l'agriculture et l'environnement, ainsi que sur les relations avec l'OMC, l'OCDE et la FAO. Les tâches consisteront à:

- Produire des analyses politiques, économiques et statistiques des marchés internationaux et du commerce des produits agroalimentaires;
- Préparer des analyses, des notes, des notes d'information et des présentations sur l'évolution du commerce de l'UE ainsi que sur des questions internationales;
- Contribuer aux travaux d'analyse au sein de la DG AGRI en coopération avec les DG concernées de la Commission, le Service européen pour l'action extérieure (SEAE) et les délégations dans les pays tiers;
- Suivre les travaux statistiques et analytiques et les rapports publiés notamment par l'OMC, l'OCDE, la FAO et le Comité de la sécurité alimentaire mondiale (CSA);
- Aider à la préparation des positions de la commission AGRI/de la Commission dans diverses enceintes pertinentes

Profil du titulaire du poste:

a) Critères d'éligibilité

Les critères d'éligibilité suivants doivent être remplis par le candidat pour être détaché auprès de la Commission. Par conséquent, le candidat qui ne remplit pas tous ces critères sera automatiquement éliminé de la procédure de sélection.



- Expérience professionnelle: au moins trois ans d'expérience professionnelle dans des fonctions administratives, juridiques, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, équivalentes à celles du groupe de fonctions AD;
- Ancienneté: les candidats doivent avoir au moins un an d'ancienneté auprès de leur employeur, c'est-à-dire avoir travaillé pour un employeur éligible tel que décrit à l'article 1 de la décision END à durée indéterminée ou sous contrat pendant au moins un an avant le détachement;
- Compétences linguistiques: connaissance approfondie d'une des langues de l'UE et connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE dans la mesure nécessaire à l'exercice des fonctions. L'END d'un pays tiers doit justifier posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE nécessaire à l'exercice de ses fonctions.

b) Critères de sélection

Diplôme

- diplôme universitaire ou
- formation professionnelle ou expérience professionnelle de niveau équivalent

dans le (s) domaine (s):
Économie générale ou spécialisée, économie agricole

Expérience professionnelle

Aspects internationaux de la politique agricole, politique commerciale, analyse socio-économique

Langue (s) nécessaire (s) à l'exercice des fonctions

Anglais, autres langues de l'UE présentant un intérêt



Entitätsvorstellung:

Innerhalb der GD AGRI ist das Referat G.1 ein lebendiges Referat, das für „Globale Fragen, WTO und Beziehungen zu den AKP-Staaten“ zuständig ist und ein breites Spektrum internationaler Aspekte der Agrarpolitik abdeckt. Wir leisten Beiträge zu landwirtschaftlichen Aspekten und zum Agrar- und Lebensmittelhandel in internationalen Foren wie der OECD, der FAO, der G7 und der G20, in den Beziehungen zu regionalen Gruppen der AKP-Staaten und der Afrikanischen Union. Das Referat verfügt auch über ein Team, das Analysen des Agrar- und Lebensmittelhandels und spezifische Analysen als Input für Handelsverhandlungen bereitstellt. Darüber hinaus vertritt das Referat die EU in der WTO sowohl bei Verhandlungen als auch bei der regulären Arbeit, bei der wir die Verpflichtungen der EU im Rahmen des Übereinkommens über die Landwirtschaft verwalten und die Einhaltung der WTO-Verpflichtungen sicherstellen.

Stellenbeschreibung:

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird an verschiedenen Aspekten der Arbeit des Referats beteiligt sein, wobei der Schwerpunkt auf Handelsanalysen liegt, insbesondere den internationalen Agrarmärkten, der Überwachung des Handels, Ad-hoc-Analysen zu Themen wie der Diversifizierung des Handels und dem Zusammenhang zwischen Handel, Landwirtschaft und Umwelt sowie den Beziehungen zur WTO, OECD und FAO. Die Aufgaben umfassen Folgendes:

- Bereitstellung politischer, wirtschaftlicher und statistischer Analysen der internationalen Märkte und des Handels mit Agrar- und Lebensmittelerzeugnissen;
- Analysen, Vermerke, Briefings und Präsentationen über die Entwicklung des EU-Handels sowie über globale Fragen bereitzustellen;
- Mitwirkung an der analytischen Arbeit innerhalb der GD AGRI und mit den zuständigen Generaldirektionen der Kommission, dem Europäischen Auswärtigen Dienst und den Delegationen in Drittländern;
- Verfolgung der statistischen und analytischen Arbeiten und der Berichte der WTO, der OECD, der FAO und des CFS;
- Unterstützung der Ausarbeitung von Standpunkten des AGRI-Ausschusses und der Kommission in verschiedenen einschlägigen Foren

Anforderungsprofil:

a) Zulassungskriterien

Um zur Kommission abgeordnet zu werden, muss der Bewerber/die Bewerberin die folgenden Zulassungskriterien erfüllen. Bewerber, die nicht alle diese Kriterien erfüllen, werden automatisch vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.



- Berufserfahrung: mindestens dreijährige Berufserfahrung in administrativen, rechtlichen, wissenschaftlichen, technischen, beratenden oder leitenden Funktionen, die denen der Funktionsgruppe AD gleichwertig sind;
- Dienstalter: die Bewerber müssen ein Dienstalter von mindestens einem Jahr bei ihrem Arbeitgeber nachweisen, d. h. sie müssen vor der Abordnung mindestens ein Jahr lang in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis mit einem Arbeitgeber im Sinne von Artikel 1 des ANS-Beschlusses gestanden haben.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnis einer EU-Amtssprache und ausreichende Kenntnis einer weiteren EU-Amtssprache in dem für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen Umfang. ANS aus Drittländern müssen nachweisen, dass sie über gründliche Kenntnisse in einer EU-Amtssprache verfügen, die für die Ausübung ihrer Tätigkeit erforderlich sind.

B) Auswahlkriterien

Abschlusszeugnis

- Hochschulabschluss oder
- eine gleichwertige Berufsausbildung oder Berufserfahrung

in dem/den Bereich(en):

Allgemeine oder spezialisierte Volkswirtschaft, Agrarökonomie

Berufserfahrung

Internationale Aspekte der Agrarpolitik, Handelspolitik, sozioökonomische Analyse

Für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche Sprachkenntnisse

Englisch, andere bevorzugte EU-Sprachen



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

² (Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

³ (Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren



Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigegefügte Datenschutzerklärung.

⁴ (Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“