



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	AGRI.E.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	518554
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q3 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/07/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Our mission is to shape, coordinate and apply the rules aiming to improve the governance of the agri-food supply chain. We do this with a view to strengthening the position of farmers in a market-oriented agriculture sector. We lead the work on unfair trading practices in the food supply chain and shape the rules on producer organisations as well as agricultural exceptions to competition law. We contribute to agricultural state aid policy. We are responsible for market measures under the Common Market Organisation Regulation. We are responsible for monitoring the developments in the agri food supply chain through the Agri Food Chain Observatory (AFCO), and market development and costs of inputs such as fertilisers, via the Fertiliser Market Observatory (FMO). Food security policy has been one of our focus areas since Covid and the war in Ukraine and we run the European Food Security and Crisis Mechanism (EFSCM). We develop and implement the rules for managing the agricultural tariff rate quotas negotiated in trade agreements. We conceive and implement the collection of market relevant data in the interest of market transparency.

Our work involves frequent contacts with colleagues within DG AGRI and other Commission services: COMP, GROW, SANTE, MARE, ECHO, HOME, TAXUD and TRADE.

Job presentation:

You will join a team of colleagues who enjoy their work, aware of its importance for enhancing the position of farmers in the food supply chain and the policy levers to further increase it. In particular, we expect you to contribute in the area of unfair trading practices (UTP) and the Common Organisation of the Markets (CMO), in the finalisation of a legislative proposal amending the UTP Directive, and subsequent follow-up, as well as the upcoming work on the amendments to the CMO. Since the diversity of activities we pursue in the Unit presuppose an ability to understand how things are interconnected and to think strategically, we expect you to be solution-oriented and also contribute to the work in other areas we cover, should the situation so require.

Jobholder profile:

We look for someone dynamic who is at ease in a challenging and changing environment.

The ability to think in economic and legal terms and propose solutions accordingly are assets for the post. A good understanding of the EU's Common Agricultural Policy and prior work experience in this field are desirable. A very good command of English is a precondition.

We are looking for a candidate with intellectual curiosity, team spirit, a high level of engagement and the ability to analyse and solve problems in a collegial manner.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Notre mission est de préparer, coordonner et appliquer les règles visant à améliorer la gouvernance de la chaîne d'approvisionnement agroalimentaire. Nous le faisons dans le but de renforcer la position des agriculteurs dans un secteur agricole orienté par le marché. Nous travaillons sur les pratiques commerciales déloyales (PCD) dans la chaîne d'approvisionnement agroalimentaire et élaborons les règles relatives aux organisations de producteurs ainsi que celles relatives aux exceptions agricoles au droit de la concurrence. Nous Notre mission est de préparer, coordonner et appliquer les règles visant à améliorer la gouvernance de la chaîne d'approvisionnement agroalimentaire. Nous le faisons dans le but de renforcer la position des agriculteurs dans un secteur agricole orienté par le marché. Nous travaillons sur les pratiques commerciales déloyales (PCD) dans la chaîne d'approvisionnement agroalimentaire et élaborons les règles relatives aux organisations de producteurs ainsi que celles relatives aux exceptions agricoles au droit de la concurrence. Nous contribuons à la politique en matière d'aides d'État pour le secteur agricole. Nous sommes responsables des mesures de marché en vertu du règlement portant organisation commune des marchés (OCM). Nous sommes chargés de suivre l'évolution de la chaîne d'approvisionnement agroalimentaire par l'intermédiaire de l'Observatoire de la chaîne agroalimentaire (AFCO), ainsi que le développement des marchés des intrants tels que les engrais, notamment par l'intermédiaire de l'Observatoire du marché des engrais (FMO). La sécurité alimentaire est l'un de nos domaines d'action prioritaires depuis la pandémie de COVID-19 et la guerre en Ukraine, et nous gérons le mécanisme européen de sécurité alimentaire et de gestion des crises (EFSCM). Nous élaborons et mettons en œuvre les règles de gestion des contingents tarifaires agricoles négociés dans les accords commerciaux. Nous concevons et mettons en œuvre la collecte de données pertinentes pour le marché afin d'assurer la transparence du marché.

Notre travail implique des contacts fréquents avec des collègues de la DG AGRI et d'autres services de la Commission: COMP, GROW, SANTE, MARE, ECHO, HOME, TAXUD et TRADE.

contribuons à la politique en matière d'aides d'État pour le secteur agricole. Nous

Présentation du poste:

Vous rejoindrez une équipe de collègues qui apprécient leur travail, conscients de son importance pour améliorer la position des agriculteurs dans la chaîne d'approvisionnement agroalimentaire et les politiques visant à la renforcer. En particulier, nous attendons de vous que vous contribuiez dans le domaine des pratiques commerciales déloyales (PCD) et de l'organisation commune des marchés (OCM), à la finalisation d'une proposition législative modifiant la directive PCD et au suivi de la proposition dans la procédure inter-institutionnelle, ainsi qu'aux travaux à venir sur les modifications de l'OCM. Étant donné que la diversité des activités que nous menons au sein de l'unité présuppose une capacité à comprendre comment les questions sont



interconnectées et à penser de manière stratégique, nous attendons de vous que vous soyez axé sur les solutions et que vous contribuiez aux travaux dans d'autres domaines que nous couvrons, si la situation l'exige.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons une personne dynamique qui est à l'aise dans un environnement stimulant et changeant.

La capacité de penser en termes économiques et juridiques et de proposer des solutions en conséquence sont des atouts pour le poste. Une bonne compréhension de la politique agricole commune de l'UE et une expérience professionnelle préalable dans ce domaine sont souhaitables. Une très bonne maîtrise de l'anglais est une condition préalable.

Nous recherchons un candidat avec une curiosité intellectuelle, un esprit d'équipe, un haut niveau d'engagement et la capacité d'analyser et de résoudre les problèmes de manière collégiale.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Unsere Mission ist es, die Regeln zur Verbesserung der Governance der Agrar- und Lebensmittelversorgungskette zu gestalten, zu koordinieren und anzuwenden. Wir tun dies mit dem Ziel, die Position der Landwirte in einem marktorientierten Agrarsektor zu stärken. Wir leiten die Arbeit zu unlauteren Handelspraktiken in der Lebensmittelversorgungskette und gestalten die Vorschriften für Erzeugerorganisationen sowie landwirtschaftliche Ausnahmen vom Wettbewerbsrecht. Wir leisten einen Beitrag zur Politik der staatlichen Beihilfen im Agrarbereich. Wir sind für Marktmaßnahmen im Rahmen der Verordnung über die gemeinsame Marktorganisation zuständig. Wir sind für die Überwachung der Entwicklungen in der Agrar-Lebensmittelversorgungskette über die EU-Beobachtungsstelle für die Agrar-Lebensmittelkette (AFCO) sowie für die Marktentwicklung und die Kosten von Betriebsmitteln wie Düngemitteln über die Beobachtungsstelle für den Düngemittelmarkt (FMO) verantwortlich. Das Thema Ernährungssicherheit ist seit der COVID-19-Krise und dem Krieg in der Ukraine einer unserer Schwerpunkte, und wir betreiben den Europäischen Mechanismus für Ernährungssicherheit und Krisenbewältigung (EFSCM). Wir entwickeln und implementieren die Regeln für die Verwaltung der in Handelsabkommen ausgehandelten Agrarzollkontingente. Wir konzipieren und realisieren die Erhebung marktrelevanter Daten im Interesse der Markttransparenz.

Unsere Arbeit umfasst häufige Kontakte zu Kollegen innerhalb der GD AGRI und in anderen Dienststellen der Kommission: COMP, GROW, SANTE, MARE, ECHO, HOME, TAXUD und TRADE.

Stellenbeschreibung:

Sie werden sich einem Team von Kollegen anschließen, die Freude an ihrer Arbeit haben, da sie sich der Relevanz der politischen Hebel zur Stärkung der Position der Landwirte in der Lebensmittelversorgungskette bewusst sind. Insbesondere erwarten wir von Ihnen, dass Sie im Bereich der unlauteren Handelspraktiken (UTP) und der Gemeinsamen Marktorganisation (GMO), bei der Fertigstellung eines Legislativvorschlags zur Änderung der Richtlinie über unlautere Handelspraktiken und den anschließenden Folgemaßnahmen sowie bei den anstehenden Arbeiten an den Änderungen der GMO einen Beitrag leisten. Da die Vielfalt der Aktivitäten, die wir im Referat ausüben, die Fähigkeit voraussetzt, strategisch zu denken und Verknüpfungen zu erkennen, erwarten wir von Ihnen, dass Sie lösungsorientiert sind und auch zu der Arbeit in anderen von unserem Referat abgedeckten Bereichen beitragen, falls die Situation dies erfordert.

Anforderungsprofil:



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Wir suchen jemanden, der sich in einer herausfordernden und sich verändernden Umgebung wohlfühlt.

Die Fähigkeit, wirtschaftlich und rechtlich zu denken und entsprechende Lösungen vorzuschlagen, ist für diese Stelle von großem Vorteil. Ein gutes Verständnis der Gemeinsamen Agrarpolitik der EU und vorherige Berufserfahrung in diesem Bereich sind wünschenswert. Sehr gute Englischkenntnisse werden vorausgesetzt.

Wir suchen einen Kandidaten mit intellektueller Neugier, Teamgeist, hohem Engagement und der Fähigkeit, Probleme kollegial zu analysieren und zu lösen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“