



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	AGRI.B.2_B
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	450029
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q4 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/09/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Unit AGRIB.2 is responsible for the environmental and climatic sustainability aspects of agriculture. The Unit is also responsible for forestry.

In particular, our Unit promotes the integration of climate change and environmental objectives into the Common Agricultural Policy (CAP) by supporting the design, development and implementation of targeted CAP measures, and helping ensure their consistency within the so-called “green architecture” of the CAP, in close relation with the relevant climate and environmental legislation and objectives at EU and international level. Unit AGRIB.2 is the main DG AGRI interlocutor with DG Environment, DG Climate and DG ENERGY for all environmental, climate and energy related policy and legislative proposals involving and affecting the agricultural and forestry sectors. We also follow up and contribute to the development of the various aspects of the renewable energy, bio-economy, circular economy policies.

Finally, the Unit is also co-responsible for the implementation of the EU Forest Strategy together with other Commission services, and in cooperation with Member States and stakeholders.

The Unit is composed of 33 colleagues and enjoys a very pleasant working atmosphere while responding to high expectations on all these very important files.

Job presentation:

An interesting and challenging position as policy analyst in the Forestry Team -as part of a team of four policy officers - under the supervision of the Team Leader. The Seconded National Expert will follow and contribute to the development and implementation of policies pertaining to forests and forestry - in particular the EU Forest Strategy-considering notably the links with the common agricultural policy. He/she will follow and contribute to forest-related policy files such as the deforestation regulation, LULUCF, climate resilience, bioeconomy related to forestry, sustainable forest management and/or renewable energy. The person will also participate in meetings with member states, stakeholders and experts. Furthermore, he/she will follow up, analyse and contribute to studies, reports and other documents from other DGs and prepare policy notes when needed.

Jobholder profile:

An expert with university level education preferably in the field of Forestry, with work experience related to forest management. Knowledge of EU policies, such as those related to Climate Change, Bioeconomy, Deforestation and/or Renewable Energy are desirable for this post. Good knowledge of the CAP would be an advantage.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Excellent analytical and communication skills are necessary to carry out the work, as well as a strong sense of teamwork. Prior involvement in public policy implementation and/or development would be strongly appreciated.
Fluency in spoken and written English is required.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité AGRI.B.2 est responsable des aspects de durabilité environnementale et climatique de l'agriculture. L'unité est également responsable de la forêt.

En particulier, notre unité promeut l'intégration des objectifs en matière de changement climatique et d'environnement dans la politique agricole commune (PAC) en soutenant la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de mesures ciblées de la PAC et en contribuant à garantir leur cohérence au sein de l'«architecture verte» de la PAC, en étroite relation avec la législation et les objectifs pertinents en matière de climat et d'environnement au niveau de l'UE et au niveau international.

L'unité AGRI.B.2 est le principal interlocuteur de la DG AGRI auprès de la DG Environnement, de la DG Climat et de la DG Energie pour toutes les propositions politiques et législatives liées à l'environnement, au climat et à l'énergie qui concernent et touchent les secteurs agricole et forestier. Nous assurons également le suivi et contribuons au développement des différents aspects des politiques en matière d'énergies renouvelables, de bioéconomie et d'économie circulaire.

Enfin, l'unité est également coresponsable de la mise en œuvre de la stratégie de l'UE pour les forêts avec d'autres services de la Commission et en coopération avec les États membres et les parties prenantes.

L'unité est composée de 33 collègues et bénéficie d'une atmosphère de travail très agréable tout en répondant aux attentes élevées sur tous ces dossiers très importants.

Présentation du poste:

Un poste intéressant et stimulant en tant qu'analyste des politiques au sein de l'équipe des forêts – parmi une équipe de quatre chargés de mission sur les politiques forestières- sous la supervision du chef d'équipe. L'expert national détaché suivra et contribuera à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques relatives aux forêts et à la sylviculture - en particulier la stratégie de l'UE pour les forêts - en tenant compte notamment des liens avec la politique agricole commune. Il suivra et contribuera aux dossiers politiques liés aux forêts tels que le règlement sur la déforestation, LULUCF, la résilience au changement climatique, la bioéconomie liée à la sylviculture, la gestion durable des forêts et/ou les énergies renouvelables. La personne participera également à des réunions avec les États membres, les parties prenantes et avec des experts. En outre, il assurera le suivi, analysera et contribuera aux études, rapports et autres documents d'autres DG et préparera des notes d'orientation si nécessaire.

Profil du titulaire du poste:

Un/e expert ayant une formation de niveau universitaire de préférence dans le domaine forestiers, avec une expérience de travail liée à la gestion forestière. Une connaissance des



politiques de l'UE, telles que celles liées au changement climatique, à la bioéconomie, à la déforestation et/ou aux énergies renouvelables, est souhaitable pour ce poste. Une bonne connaissance de la PAC serait un atout.

D'excellentes compétences analytiques et de communication sont nécessaires pour effectuer le travail, ainsi qu'un fort sens du travail d'équipe. Une participation préalable à la mise en œuvre et/ou à l'élaboration des politiques publiques serait vivement appréciée. La maîtrise de l'anglais parlé et écrit est requise.



Brussels
11/06/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Das Referat AGRI.B.2 ist für die ökologischen und klimatischen Nachhaltigkeitsaspekte der Landwirtschaft zuständig. Das Referat ist auch für die Forstwirtschaft zuständig.

Insbesondere fördert unser Referat die Integration von Klimaschutz- und Umweltzielen in die Gemeinsame Agrarpolitik (GAP), indem es die Konzipierung, Entwicklung und Umsetzung gezielter GAP-Maßnahmen unterstützt und dazu beiträgt, ihre Kohärenz innerhalb der sogenannten „grünen Architektur“ der GAP in engem Zusammenhang mit den einschlägigen Klima- und Umweltvorschriften und -zielen auf EU- und internationaler Ebene sicherzustellen.

Das Referat AGRI.B.2 ist der wichtigste Ansprechpartner der GD AGRI mit der GD Umwelt, der GD Klima und der GD Energie für alle umwelt-, klima- und energiebezogenen Politik- und Legislativvorschläge, die den Land- und Forstwirtschaftssektor betreffen. Wir verfolgen und tragen auch zur Entwicklung der verschiedenen Aspekte der Politik in den Bereichen erneuerbare Energien, Bioökonomie und Kreislaufwirtschaft bei.

Schließlich ist das Referat auch gemeinsam mit anderen Kommissionsdienststellen und in Zusammenarbeit mit den Mitgliedstaaten und Interessenträgern für die Umsetzung der EU-Forststrategie verantwortlich.

Das Referat setzt sich aus 33 Kolleginnen und Kollegen zusammen und legt auf eine respektvolle und angenehme Arbeitsatmosphäre wert, während gleichzeitig den hohen Erwartungen an all diese sehr wichtigen Dossiers entsprochen werden muss.

Stellenbeschreibung:

Eine interessante und herausfordernde Position als Politikanalyst im Forstteam - als Teil eines Teams von vier politikverantwortlichen Referenten- unter der Aufsicht des Teamleiters. Der/Die abgeordnete nationale Sachverständige wird die Entwicklung und Umsetzung der forstwirtschaftlichen- und forstpolitischen Maßnahmen – insbesondere der EU-Forststrategie – verfolgen und dazu beitragen, wobei er/sie insbesondere die Verbindungen zur Gemeinsamen Agrarpolitik berücksichtigt. Er/Sie wird forstbezogene politische Dossiers wie die Entwaldungsverordnung, LULUCF, Klimaresilienz, Bioökonomie im Zusammenhang mit der Forstwirtschaft, nachhaltige Waldbewirtschaftung und/oder erneuerbare Energien verfolgen und dazu beitragen. Die Person wird auch an Sitzungen mit Mitgliedstaaten, Interessenträgern und Sachverständigen teilnehmen. Darüber hinaus wird sie Studien, Berichte und andere Dokumente anderer Generaldirektionen weiterverfolgen, analysieren und dazu beitragen und erforderlichenfalls politische Anmerkungen erstellen.

Anforderungsprofil:



Ein Experte/Eine Expertin mit universitärer Ausbildung vorzugsweise auf dem Gebiet der Forstwirtschaft, mit Berufserfahrung im Zusammenhang mit der Waldbewirtschaftung. Kenntnisse der EU-Politik, z. B. in den Bereichen Klimawandel, Bioökonomie, Entwaldung und/oder erneuerbare Energien, sind für diesen Posten wünschenswert. Gute Kenntnisse der GAP wären von Vorteil.

Ausgezeichnete analytische und kommunikative Fähigkeiten sind notwendig, um die Arbeit auszuführen, sowie ein starkes Gefühl der Teamarbeit. Eine vorherige Beteiligung an der Umsetzung und/oder Entwicklung der öffentlichen Politik wäre sehr zu begrüßen. Fließendes Englisch in Wort und Schrift ist erforderlich.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigelegte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“