

CONVOCATORIA PARA EL INGRESO COMO PERSONAL LABORAL FIJO EN LA EMBAJADA DE ESPAÑA EN PRETORIA, SUDÁFRICA, CON LA CATEGORÍA DE EMPLEADO DE SERVICIO (1 PLAZA)

LISTADO DE CALIFICACIONES DE LA FASE DE OPOSICIÓN CON VALORACION PROVISIONAL DE LOS MÉRITOS

I) LISTADO DE CALIFICACIONES EN FASE DE OPOSICIÓN:

A) Valoración y calificaciones obtenidas en la prueba **PRÁCTICA** (máximo 10 puntos)

APELLIDOS	NOMBRE	DOCUMENTO	CALIFICACIÓN SOBRE 10
Malatji	Thabang Pheladi	SA ID: **071204160**	7,5
Luphahla	Olipha	Passport *N01491*	6
Leballo	Mosa Elizabeth	SA ID: **022802340**	5
Bakwa	Lucricia Mosa	SA ID: **102109020**	7,5
Mabhena	Priscillar Ncengiwe	SA ID: **021012020**	5

II) VALORACIÓN PROVISIONAL DE LOS MÉRITOS EN FASE DE CONCURSO DE LOS CANDIDATOS APTOS EN FASE DE OPOSICIÓN:

A) Valoración provisional **méritos profesionales acreditados** (máximo: 4 puntos):

APELLIDOS	NOMBRE	DOCUMENTO	CALIFICACIÓN SOBRE 4
Malatji	Thabang Pheladi	SA ID: **071204160**	3
Luphahla	Olipha	Passport *N01491*	4
Leballo	Mosa Elizabeth	SA ID: **022802340**	4
Bakwa	Lucricia Mosa	SA ID: **102109020**	1
Mabhena	Priscillar Ncengiwe	SA ID: **021012020**	3

B) Valoración provisional **méritos formativos acreditados** (total 1,5 puntos):

APELLIDOS	NOMBRE	DOCUMENTO	CALIFICACIÓN SOBRE 1,5
Malatji	Thabang Pheladi	SA ID: **071204160**	1
Luphahla	Olipha	Passport *N01491*	1
Leballo	Mosa Elizabeth	SA ID: **022802340**	1,5
Bakwa	Lucricia Mosa	SA ID: **102109020**	0,5
Mabhena	Priscillar Ncengiwe	SA ID: **021012020**	1

C) Valoración y calificaciones de la **entrevista** (puntuación máxima:0,5 puntos):

Se valoran los siguientes aspectos de la entrevista de cada uno de los candidatos:

- Aspecto 1: Situación laboral en Sudáfrica y adecuación del aspirante al puesto (máximo de 0,1 puntos).
- Aspecto 2: Motivación y expectativas del aspirante en relación con el puesto de trabajo, tras aclaración de las características y limitaciones del mismo (máximo de 0,1 puntos).
- Aspecto 3: Justificación del aspirante acerca de su posible adaptación al puesto (máximo de 0,1 puntos).
- Aspecto 4: Aclaración del aspirante sobre sus mejores aptitudes y mayores déficits a nivel profesional (máximo de 0,1 puntos).
- Aspecto 5: Capacidad comunicativa y claridad expositiva (máximo de 0,1 puntos).

Valoración entrevista por aspectos

APELLIDOS	NOMBRE	ASPECTO 1	ASPECTO 2	ASPECTO 3	ASPECTO 4	ASPECTO 5	CALIFICACIÓN SOBRE 0,5
Malatji	Thabang Pheladi	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,5
Luphahla	Olipha	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,4
Leballo	Mosa Elizabeth	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,5
Bakwa	Lucricia Mosa	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,4
Mabhena	Priscillar Ncengiwe	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,2

Valoración provisional de méritos acreditados en fase de concurso (total: 6 puntos):

APELLIDOS	NOMBRE	DOCUMENTO	CALIFICACIÓN SOBRE 6
Malatji	Thabang Pheladi	SA ID: **071204160**	4,5
Luphahla	Olipha	Passport *N01491*	5,4
Leballo	Mosa Elizabeth	SA ID: **022802340**	6
Bakwa	Lucricia Mosa	SA ID: **102109020**	1,9
Mabhena	Priscillar Ncengiwe	SA ID: **021012020**	4,2


III) RELACIÓN PROVISIONAL DE CANDIDATOS APTOS CON INDICACIÓN DE LAS PUNTUACIONES FINALES TRAS LA FASE DE OPOSICIÓN Y VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS EN LA FASE DE CONCURSO (TOTAL: 16 PUNTOS)

APELLIDOS	NOMBRE	VALORACIÓN FASE DE OPOSICIÓN	VALORACIÓN PROVISIONAL MÉRITOS FASE DE CONCURSO	VALORACIÓN PROVISIONAL TOTAL
Malatji	Thabang Pheladi	7,5	4,5	12,00
Luphahla	Olipha	6	5,4	11,40
Leballo	Mosa Elizabeth	5	6	11,00
Bakwa	Lucricia Mosa	7,5	1,9	9,40
Mabhena	Priscillar Ncengiwe	5	4,2	9,20

Los/las aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones pertinentes. Finalizado dicho plazo el órgano de selección publicará la relación con la valoración definitiva del proceso selectivo. (Punto 6.4 de la convocatoria).

En Pretoria, a 23 de junio de 2026

Fernando de Castro Cardo



Presidente del Órgano de Selección